

MEMÒ

RIA

can cet

Centre especial de treball fundat al 1995
Serveis integrals

2013

ÓMNI AIR SIS



Social,
Solidària,
Sostenible

ÍNDEX

Salutació	04
-----------	----

MISSIÓ I VALORS	06
Can Cet, missió i valors	08
Estructura organitzativa i govern	10
Model d’intervenció sociolaboral	12

IMPACTE EMPRESARIAL	14
Cartera de serveis	16
Clients	20
Satisfacció dels clients	21

IMPACTE ECONÒMIC	22
Ingressos i Despeses	24
Balanç de situació	26

IMPACTE SOCIAL	28
Igualtat i diversitat	30
Clima laboral	34
Balanç del Bé Comú	36

IMPACTE MEDIAMBIENTAL	38
Consum de CO ₂	40
Consum d’aigua	41
Consum de paper	41

IMPACTE A LA COMUNITAT	42
Organismes i entitats amb qui col·laborem	44
Premis, distincions i altres	45
Agenda d’activitats 2013	46
Relació d’entitats i persones col·laboradores	48

Paper utilitzat: Print Speed

 ISO 14001: Certificat de Sistema de Gestió Mediambiental

 Certificat Forestal FSC

 Lliure de Clor Elemental

Tinta utilitzada: SAKATA ink



SALUTACIÓ

Em complau anunciar-vos que a la memòria del 2013 que us presento a continuació podeu veure un avanç del nostre primer Balanç del Bé Comú, que en uns mesos farem públic en un document específic. En aquesta ocasió hem anat més enllà de la Responsabilitat Social Corporativa, implementant el Balanç de l'Economia del Bé Comú, un sistema d'innovació social més avançat que ens converteix en agents de canvi i pioners en tot el territori Espanyol.

Som conscients del moment transcendental que ens ha tocat viure; un sistema que només aporta solucions parcials però que no respecta els drets més bàsics de les persones no és una bona solució per al bé comú. La ciutadania en general, i en particular, les persones en situació de major vulnerabilitat, estan patint amb extraordinària duresa les conseqüències d'aquesta crisi. La globalització accelerada de l'economia, sumada al maneig i ús de les tecnologies més avançades en l'espai virtual per desenvolupar l'enginyeria financera més sofisticada, sense normes reguladores, ha permès a uns

pocs individus donar curs a l'avarícia més desenfrenada i sense límit i, al mateix temps, escapar al control democràtic de les decisions econòmiques, deixant a la intempèrie el bé comú.

A Can Cet treballem dur per aportar solucions per a les persones en situació de major vulnerabilitat; la nostra actitud és generar riquesa tangible i no economia virtual. L'economia del Bé Comú, ideada i promoguda per l'economista austríac Christian Felber, proposa un model econòmic que pretén implantar i desenvolupar una veritable economia sostenible i alternativa als mercats financers, en què necessàriament han de participar les empreses. L'aportació més significativa i important és la valoració de les empreses no només pel benefici econòmic que obtenen sinó per la seva aportació al conjunt de la societat des d'una perspectiva holística. Mitjançant la implantació de la Matriu del Balanç de l'Economia del Bé Comú, el/la consumidor/a podrà conèixer, de manera ràpida i fàcil, com és el comportament de l'empresa respecte al Bé que genera pel conjunt de la societat.

Considerem fonamental, per als qui creiem en l'economia real, seguir establint complicitats i sinèrgies, trobant fórmules de col·laboració i de coordinació que permetin donar respostes qualitatives i quantitatives a les noves situacions que se'ns plantegen. El 2013 s'ha materialitzat en diferents convenis i col·laboracions amb FIARE Banca Ètica, la Productora Séptimo Elemento, l'empresa d'eficiència energètica Justa Energia, la Xarxa d'Economia Solidària (XES), Agenda 21 -Ajuntament de Barcelona-, la Xarxa d'Economia Social de Barcelona (XESB, Barcelona Activa) i la Cooperativa TARPUNA, com a més significatius. La nostra intenció és la recerca de nous mercats que ens permeti continuar treballant pel compliment del nostre objecte social.

Realitzar una gestió prudent, eficient i eficaç és fonamental per assolir bons resultats com els que hem aconseguit un any més. El 2013 ha estat positiu per a Can Cet; hem posat en marxa el projecte de manteniment de 2.100 jardineres repartides en 5 districtes a la ciutat de Barcelona; ens han concedit el segell d'excel·lència d'Igualtat del Ministeri de Sanitat, Serveis

Socials i Igualtat del Govern d'Espanya, atorgat només a 80 empreses a tot l'estat espanyol en els 3 darrers anys; hem posat en marxa la neteja exterior del Mercat de la Fira de Bellcaire (els Encants), de Barcelona; hem crescut en el nombre de persones contractades, situant-nos en 191; i un any més hem augmentat els ingressos per facturació (en un 10'40% respecte al 2012).

Iniciem un 2014 carregat d'incertesa; tot i així, Can Cet segueix treballant i col·laborant amb les agrupacions sectorials que defensen els interessos de les persones amb discapacitat i els drets aconseguits en aquests últims 30 anys.

Finalment, vull transmetre el meu agraïment a totes les persones treballadores, per l'esforç diari que realitzen per a la prestació d'un servei professional i de qualitat; ja que són les persones qui constitueixen el motor d'aquest projecte que va començar fa 19 anys.

Jorge León García
GERENT

MI SSI Ó

I

V A LOR S



CAN CET, MISSIÓ I VALORS



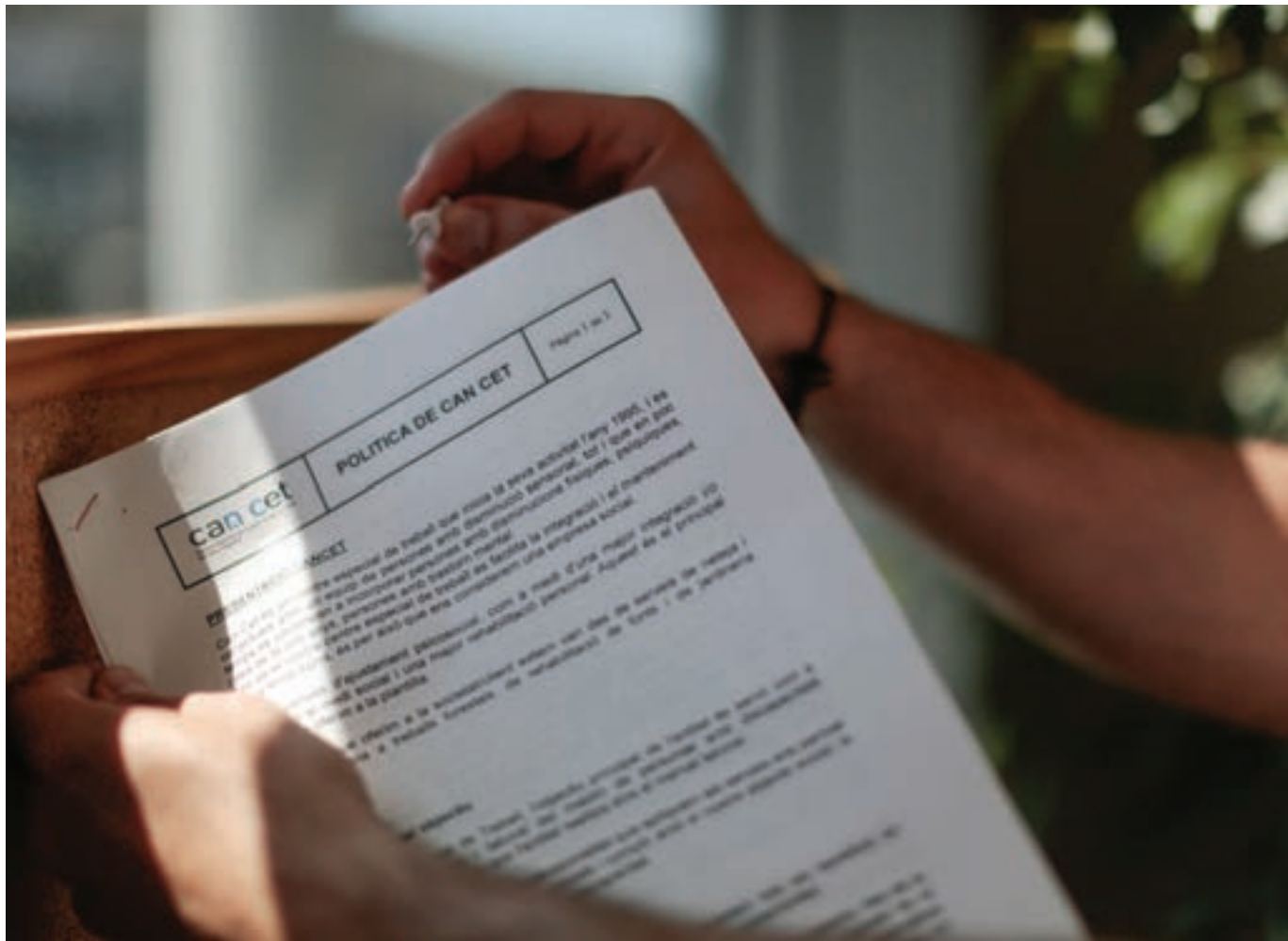
Can Cet és una empresa social constituïda a l'any 1995, que neix amb la missió de facilitar la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat. Com a Centre Especial de Treball (CET), ofereix una feina i proveeix a les persones de la formació i el suport necessari per a realitzar la seva tasca professional en un entorn de mercat altament competitiu. Un equip multidisciplinar de l'àmbit psicosocial posa a l'abast de cada persona el suport individualitzat que pugui necessitar per millorar el seu desenvolupament personal, social i professional. Can Cet posa en valor les potencialitats de les persones i serveix de mitjà per a la sensibilització i promoció de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

Com a empresa de serveis, Can Cet es caracteritza per la prestació de serveis especialitzats en diferents sectors d'activitat, oferint una resposta eficaç, eficient, responsable i de qualitat a les necessitats i demandes canviants de les persones treballadores, de les empreses i institucions per les que treballem i de la societat en general.



- Empatia
- Afany de servei
- Integritat
- Transparència
- Responsabilitat
- Compromís
- Equilibri organitzatiu
- Orientació al client

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA I GOVERN



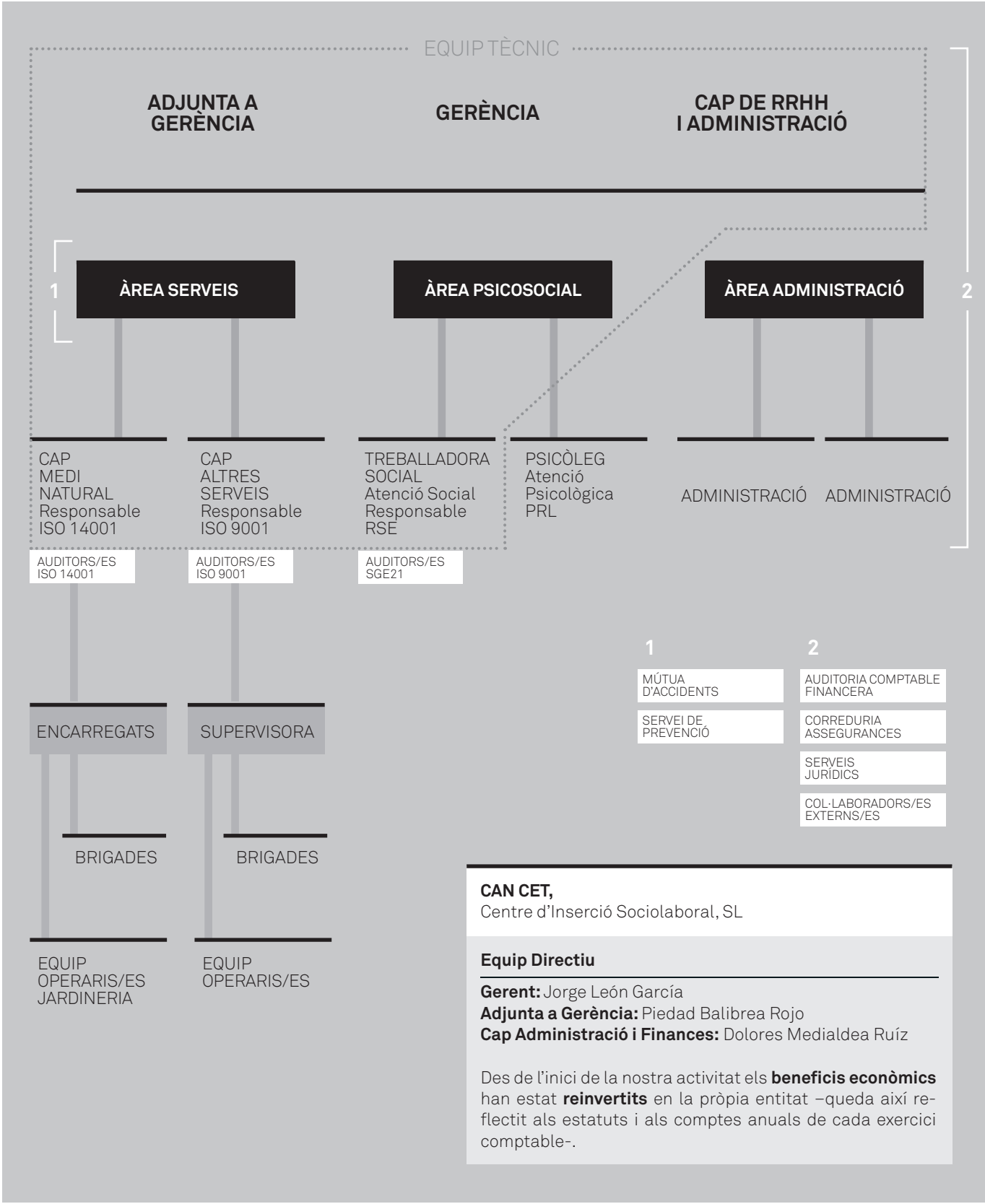
Reinvertim tots els beneficis a la pròpia entitat. Som socis col·laboradors de grup Fiare i tenim certificats de dipòsits d'accions de Triodos Bank (banca ètica)

BALANÇ DEL BÉ COMÚ

Indicador B1.2

Finançadors.
Dipòsit orientat al Bé Comú

Valoració auditoria externa: 60%
NIVELL EXPERIMENTAT



MODEL D'INTERVENCIÓ SOCIOLABORAL

ÀREA SOCIAL

Suport psicosocial individualitzat per afavorir un bon desenvolupament professional, personal i social de la persona

El **model d'intervenció** s'activa amb l'entrevista de selecció, durant la qual es fa una diagnosi biopsico-social de la persona. Quan és contractada, es realitza un pla d'acollida i es dissenya un itinerari personalitzat que millorarà, si és necessària, l'adaptació al lloc de treball i que afavorirà un desenvolupament professional i social que faciliti a la persona competir al mercat laboral.

ÀREA DE PRODUCCIÓ

Dota a la persona de les eines i coneixements necessaris per millorar la seva professionalitat, en cada àrea productiva, mitjançant un seguiment individualitzat

Compost per un equip de professionals que asseguruen un bon desenvolupament de les tasques productives, mitjançant el suport, la formació i els seguiments i acompanyaments en cada lloc de treball.

ÀREA D'ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I PERSONES

Serveix de puntal a tots els departaments

Format per un equip que treballa amb la màxima professionalitat per assegurar una gestió ètica i responsable, que permet un desenvolupament sostenible.

PROCÉS D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL PERSONES AMB DISCAPACITAT

Pla d'Acollida
Itinerari Personalitzat

CET

USAP

Circuit de la intervenció de la USAP

La **USAP** (Unitat de Suport a l'Activitat Professional) és una unitat específica dins del CET. Es tracta d'un servei dissenyat per aquelles persones amb discapacitat que, degut a factors personals, socials, de salut, d'entorn o altres, es troben en situació d'especial dificultat d'inserció laboral

USAP

TREBALLADORA SOCIAL

PSICÒLEG

MONITORS/ES
SUPERVISORS/ES

SEGUIMENT
PSICOSOCIAL

TREBALLADOR/A

ENTREVISTA USAP

DIAGNÒSTIC PSICOSOCIAL

ELABORACIÓ DEL PII

INTERVENCIÓ

ÀREA PERSONAL

ÀREA LABORAL

ÀREA TERAPÈUTICA I REHABILITADORA

ÀREA SOCIAL

ÀREA FORMATIVA

ÀREA CULTURAL I D'OCI

ÀREA ESPORTIVA

IMPA CTE EM- PRESARI AL

Can Cet és una empresa de serveis professional, orientada al client i a la qualitat. Vetllem pels interessos dels nostres clients, als qui oferim serveis d'alta qualitat, personalitzats i adaptats, donant resposta eficient i eficaç a qualsevol necessitat específica habitual, nova o imprevista. Treballem sota la premissa de **millora contínua** dels processos, assegurant la màxima qualitat en cada feina. Disposem de diferents **classificacions empresarials**, així com de la certificació de gestió de la qualitat segons la norma **ISO 9001**, de la certificació de gestió ambiental segons la norma **ISO 14001** i de la certificació de gestió de la responsabilitat social corporativa segons la norma **SGE21**



CARTERA DE SERVEIS

SERVEIS DE NETEJA

Neteja diària

- Interiors, superfícies i terres
- Exteriors, superfícies i terres

Neteja periòdica

- Neteja de vidres i en alçada
- Neteja de tèxtils i entapissats
- Neteja i desinfecció de conductes
- Neteja i desinfecció de sales blanques i estèrils
- Abrillantats.

Neteja puntual

- Neteja d'obres
- Neteja d'esdeveniments especials
- Neteja de façanes
- Eliminació de pintades i tractaments antigraffiti

Neteja per sectors

- Edificis i comerços
- Administració
- Serveis Socials
- Educació
- Oficines i xarxes bancàries
- Cultura, centres comercials i oci
- Alimentació
- Indústria general
- Sanitat
- Telecomunicacions



SERVEIS DE CONSERGERIA

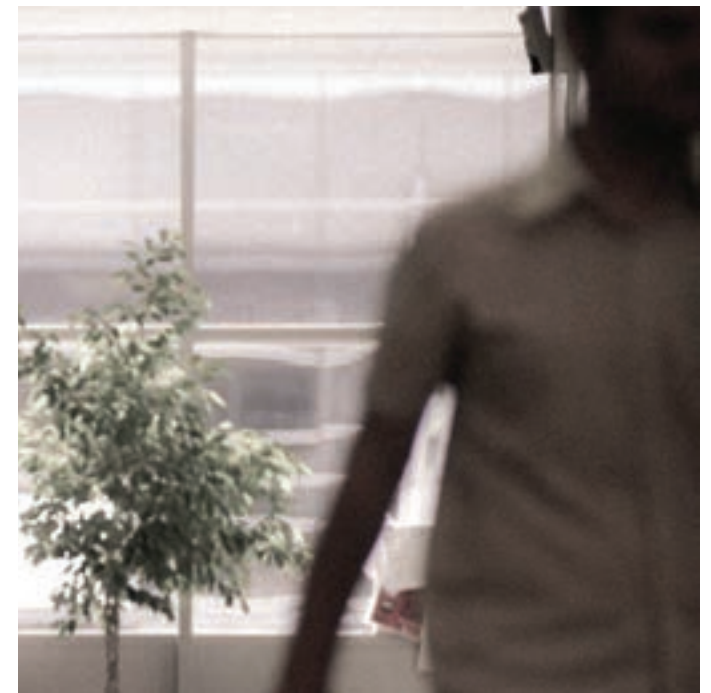
- Consergeria i recepció
- Vigilància i control d'accessos
- Informació i control de centraleta



ALTRES SERVEIS

Teleoperadors/es Call Center

- Atenció telefònica. Recepció de trucades (inbound) i emissió de trucades (outbound)
- Màrqueting telefònic, Estudis de mercat, Enquestes de satisfacció, etc.
- Digitalització i destrucció de documents





SERVEIS DE JARDINERIA

Obra menor

- Obra Civil. Recuperació de fonts, bancs d'obra, murs de contenció, pericons, paviments varis, etc.
- Treballs de pintura
- Col·locació i manteniment de mobiliari urbà
- Construccions diverses com rampes graonades, escales i tanques amb materials diversos (eco traveses, fustes en autoclau o acer, entre d'altres)



Jardineria

- Jardineria d'interior i ornamental
- Jardineria i neteja integral de Parcs Públics
- Plantació i manteniment de cobertes vegetals
- Horticultura
- Manteniment de granges escola
- Altres actuacions



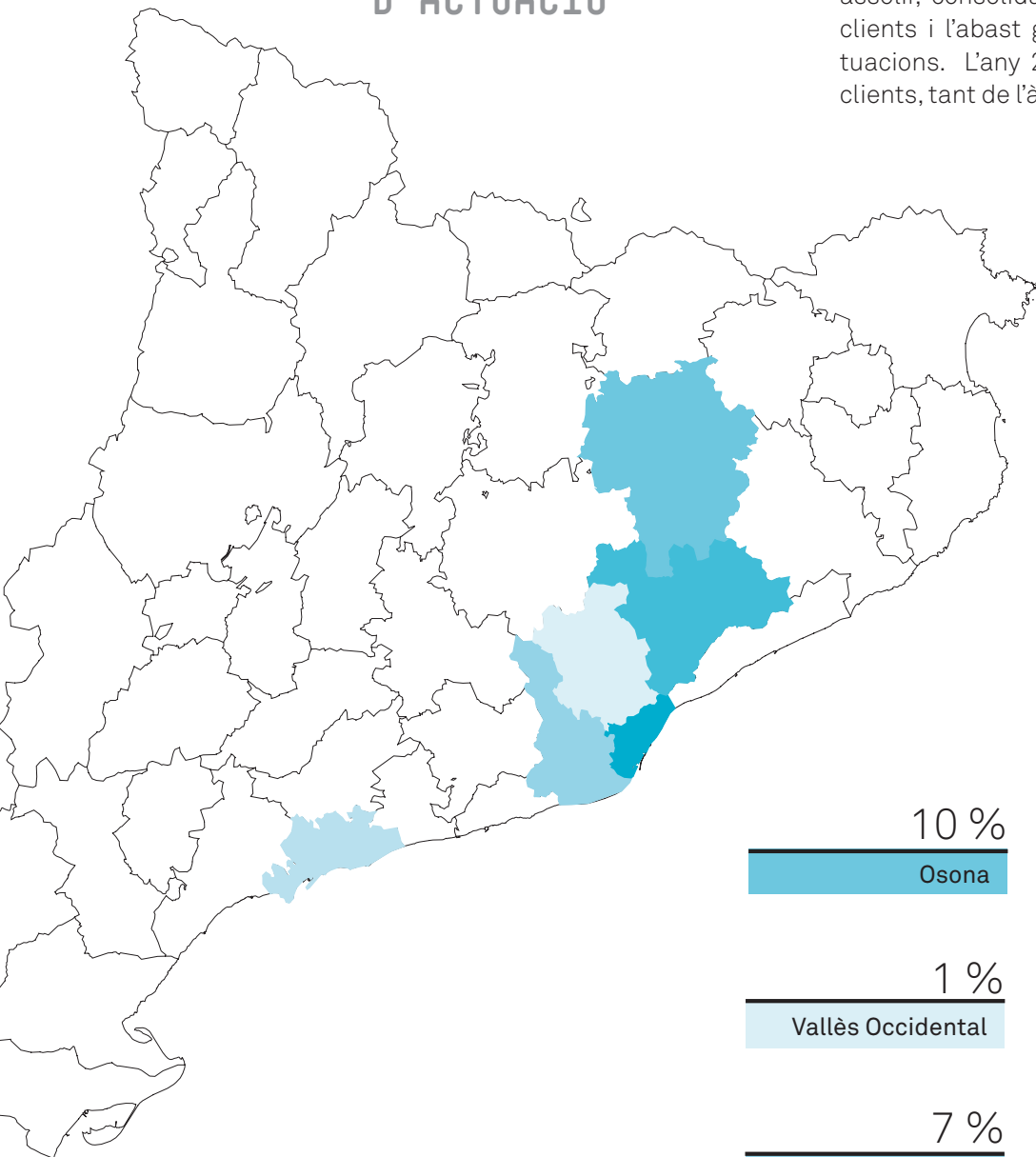
Treballs forestals

- Millora dels àmbits forestals i prevenció d'incendis
- Obertura i manteniment de Franges Forestals (FF)
- Manteniment i obertura de les Caixes de Camins Forestals (CC)
- Manteniment de les Franges Urbanes (franges forestals d'àmbit urbà (FU)
- Arranjament de camins
- Millora de la xarxa d'infraestructures i senyalització
- Recuperació de pistes forestals degradades
- Treballs de bioenginyeria i paisatgisme. Restauració d'àrees degradades, millores d'espais fluvials, etc
- Serveis de neteja forestal (boscors, marges fluvials, etc.)

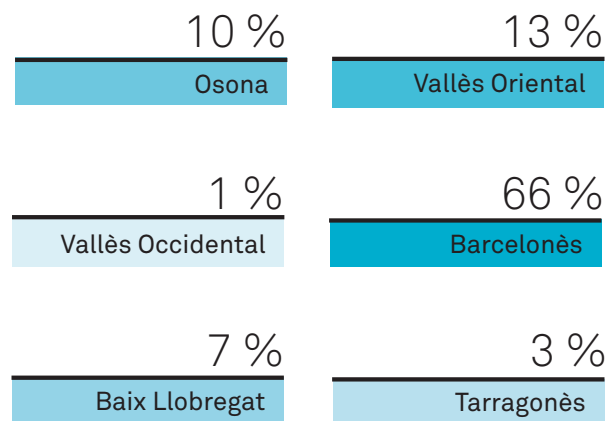
CLIENTS

ÀMBIT GEOGRÀFIC D'ACTUACIÓ

La cura per les bones pràctiques i per la professionalització dels serveis ens ha permès assolir, consolidar i fer créixer la cartera de clients i l'àmbit geogràfic de les nostres actuacions. L'any 2013 hem treballat per a 64 clients, tant de l'àmbit públic com del privat.



64
clients



SATISFACCIÓ DELS CLIENTS

Per tal d'assegurar la qualitat en els serveis, es porten a terme supervisions del treball realitzat, amb registres periòdics dels resultats obtinguts. Així mateix, els nombrosos seguiments amb les persones reforcen també la qualitat final en els serveis.

El resultat de les enquestes de satisfacció dels clients dóna valors entre Bona i Molt bona qualitat.



I MPACI ECONOMICI



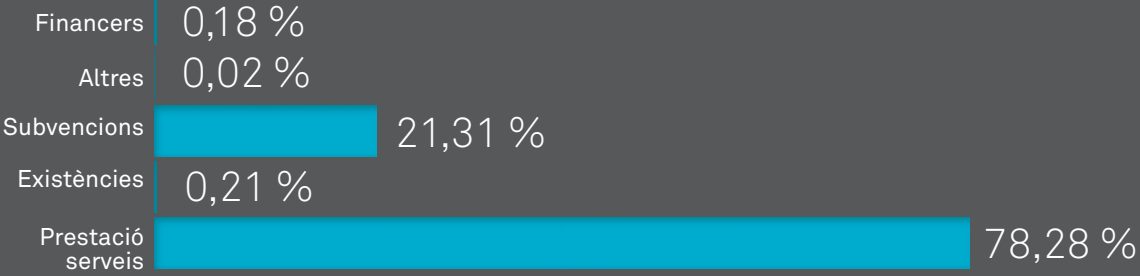
INGRESSOS I DESPESES

Malgrat la situació generalitzada de crisi, s'ha produït un augment de les vendes del 10,40% respecte de l'any anterior. Aquesta és la partida d'ingressos que acumula el percentatge major –amb més d'un 78%–; pel que fa a les subvencions, suposen el 21% del total d'ingressos.

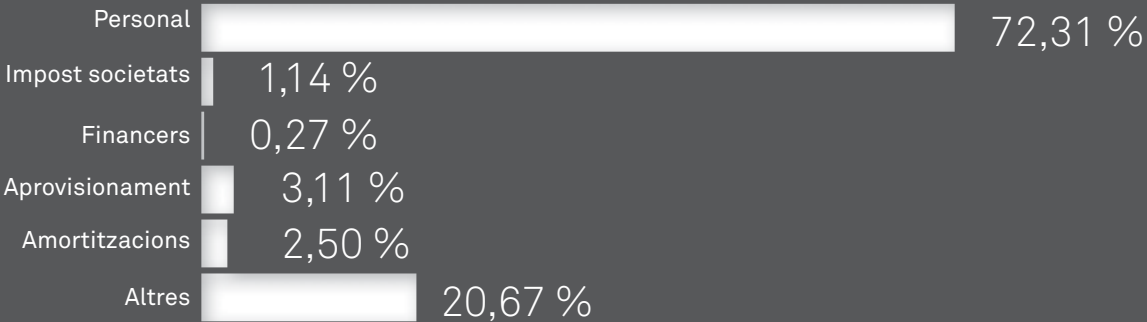
En relació a les despeses, el gruix correspon a la partida de personal, amb més d'un 72%.



INGRESSOS



DESPESES



DETALL D'INGRESSOS

	2011	2012	2013
Ingressos per facturació	1.244.620 €	1.461.744 €	1.613.700 €
Ingressos per subvencions	332.129 €	384.964 €	439.349 €

Ingressos per subvencions

439.349 €

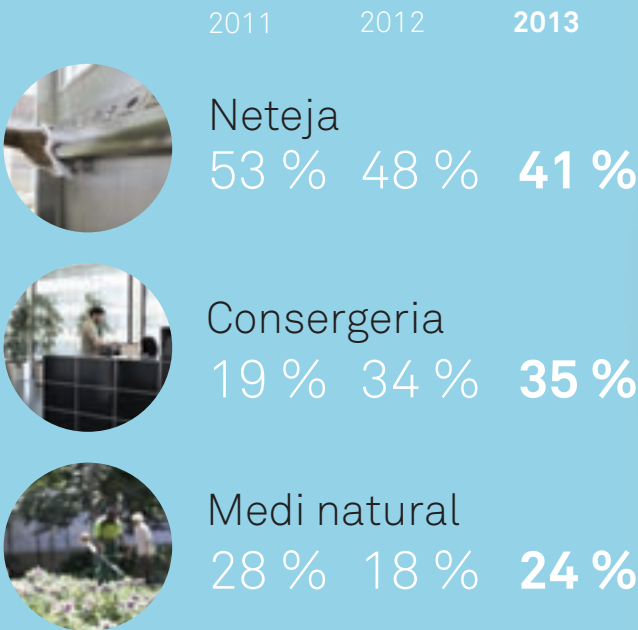
Ingressos per facturació

1.613.700 €



Total Ingressos l'any 2013
2.053.049 €

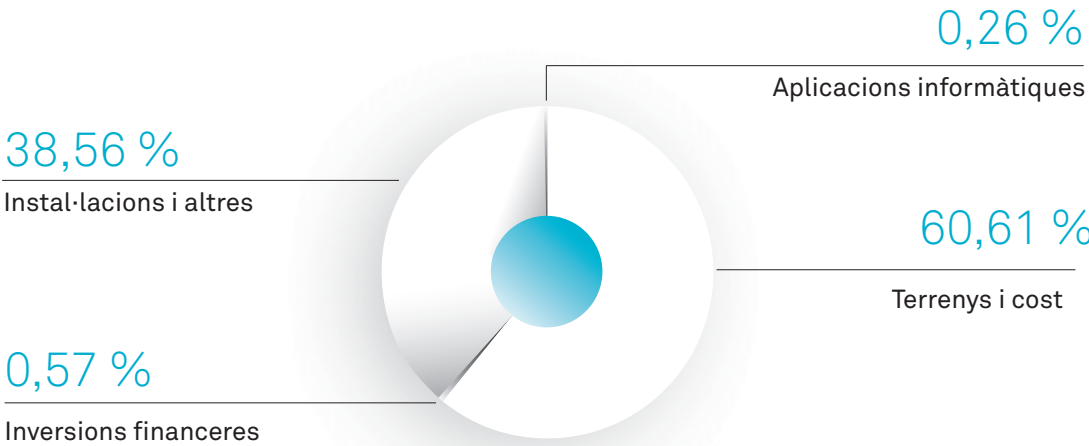
XIFRA DE NEGOCI PER ACTIVITAT



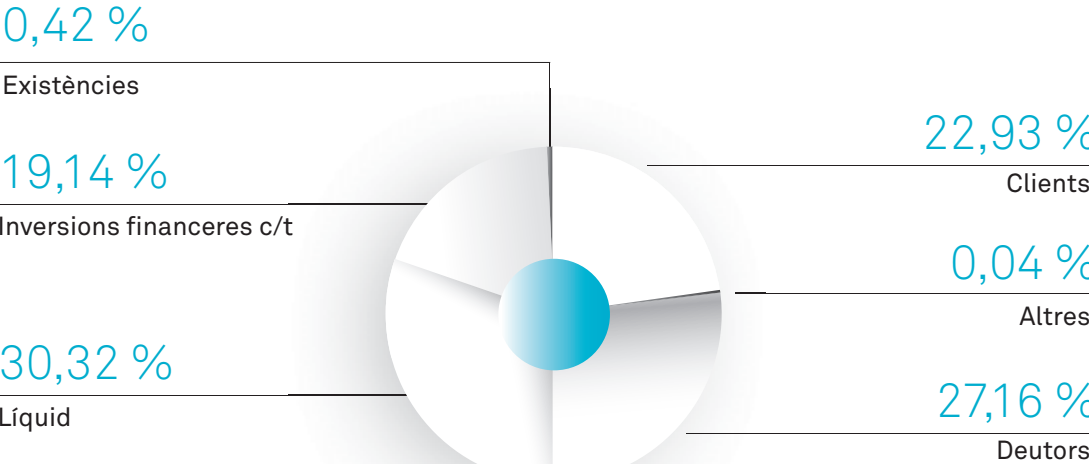
BALANÇ DE SITUACIÓ

TOTAL ACTIU 1.825.803,21 €

ACTIU NO CORRENT 791.570,14 €



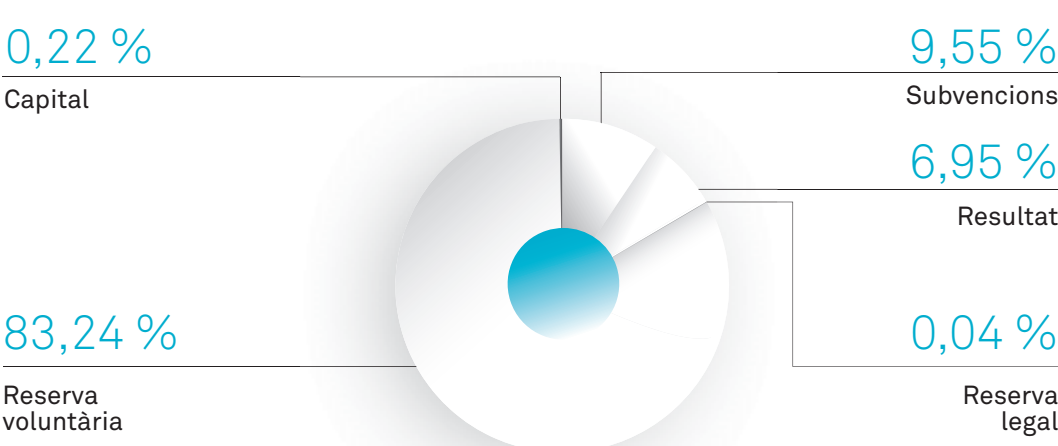
ACTIU CORRENT 1.034.233,07 €



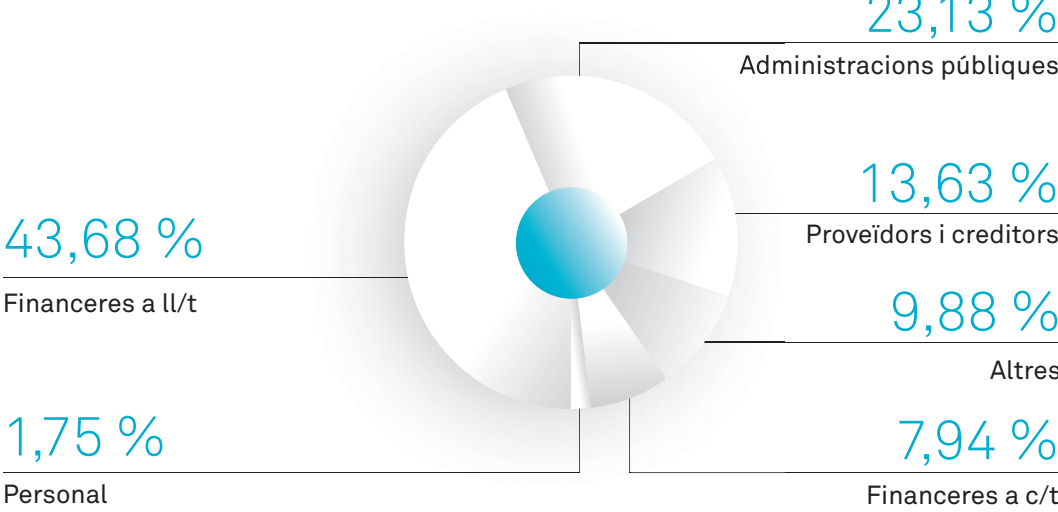
Les dades mostren una gestió prudent i una solvència econòmica i financera, que aporten solidesa al projecte i capacitat de cara al futur.

TOTAL PASSIU 1.825.803,21 €

PATRIMONI NET 1.380.055,14 €



DEUTE 445.748,07 €



L'any 2012 obtenim la certificació de gestió de la **responsabilitat social corporativa** segons la norma **SGE21**. Conscients que les nostres activitats tenen repercussions sobre l'entorn, vam voler reforçar i incrementar els mecanismes i eines de què disposàvem –algunes, incorporades al nostre ADN com a empresa social; altres, provinents de la implementació de les certificacions ISO 9001 i ISO 14001- per tal de controlar i minvar els possibles efectes negatius.

A 2013 ens convertim en pioners a Espanya i Catalunya de la realització del Balanç del Bé Comú. Apostem, així, per un model que prioritza el bé del conjunt de la societat per sobre del benefici econòmic de les empreses, proposant sistemes d'incentivació per aquelles empreses que demostrin actuacions en aquest sentit.

IMPACTE SOCIAL

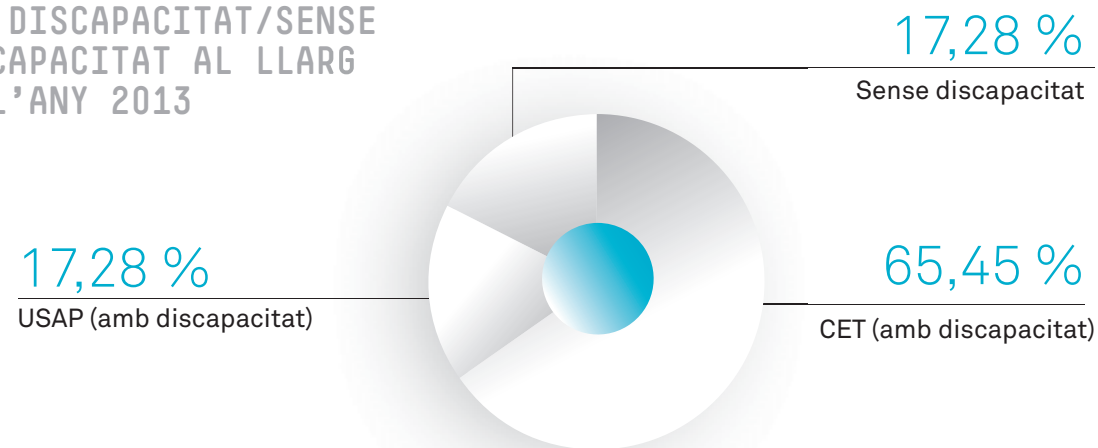


IGUALTAT I DIVERSITAT

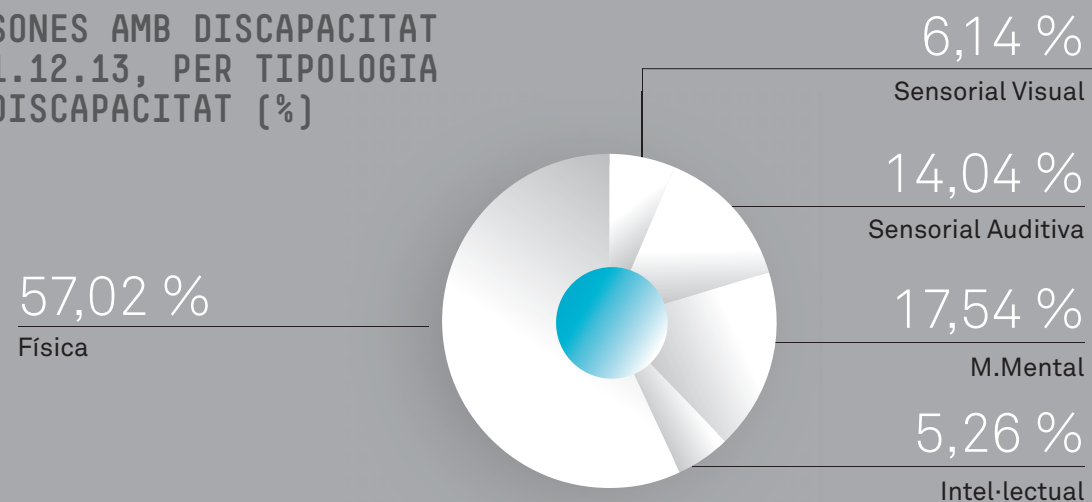
A 2011 formalitzem un Pla d'Igualtat en el que plasmem els mecanismes existents, i altres de nous, de cara a assegurar criteris d'igualtat i diversitat en tots els processos.

El Comitè Ètic i d'Igualtat vetlla pel compliment de criteris d'igualtat, diversitat i no discriminació i treballa en la prevenció, anàlisi i assessorament per resoldre situacions que puguin plantejar conflictes ètics.

DISTRIBUCIÓ PLANTILLA AMB DISCAPACITAT/SENSE DISCAPACITAT AL LLARG DE L'ANY 2013



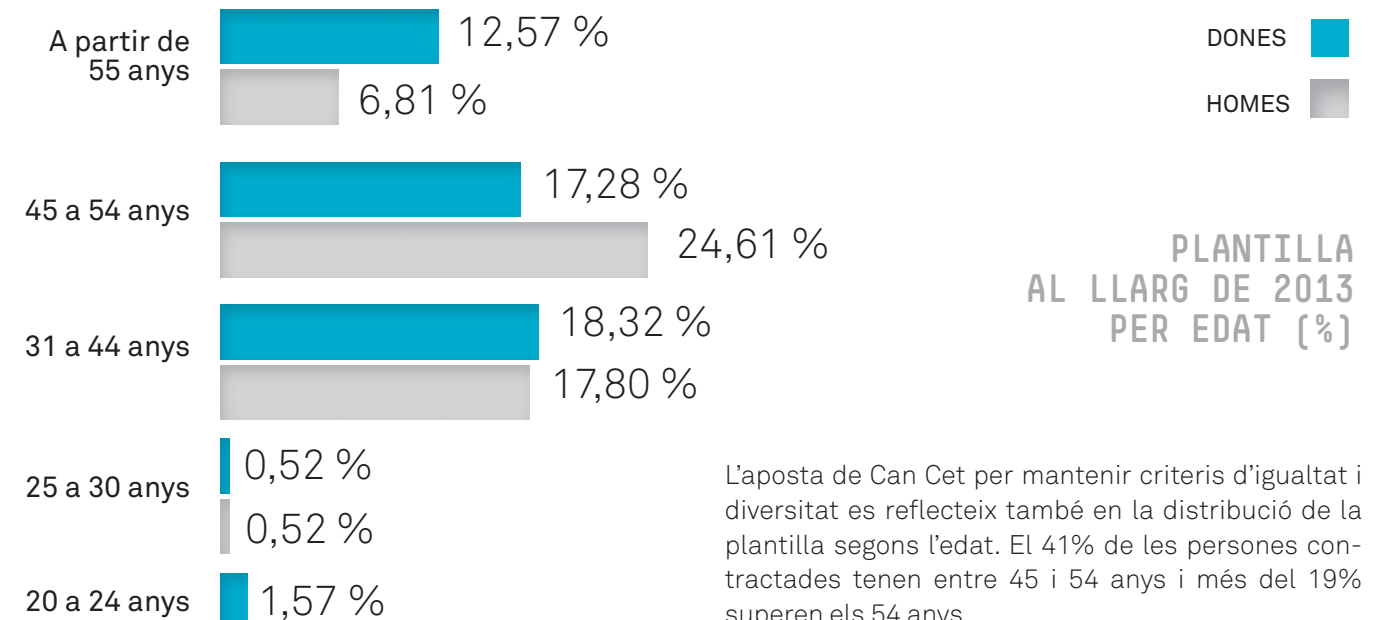
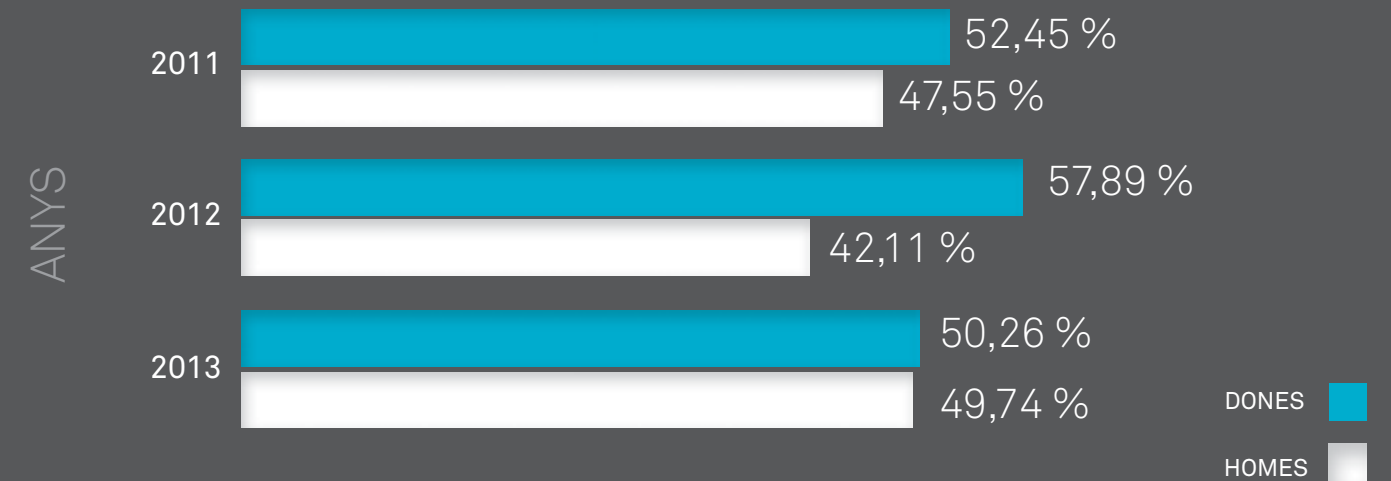
PERSONES AMB DISCAPACITAT A 31.12.13, PER TIPOLOGIA DE DISCAPACITAT (%)



El nombre de persones contractades al llarg de l'any ha continuat augmentant, passant de 171 a 191. D'aquestes 191 persones, gairebé un 83% (158 persones) té algun tipus de discapacitat.

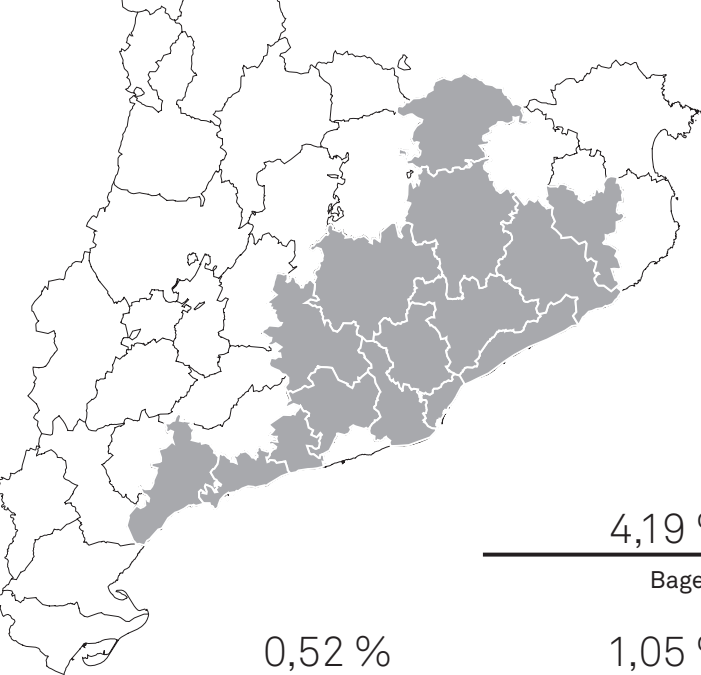
Si analitzem les dades per gènere, observem que la contractació de dones i homes es manté equilibrada.

EVOLUCIÓ PLANTILLA CONTRACTADA AL LLARG DE L'ANY (%)

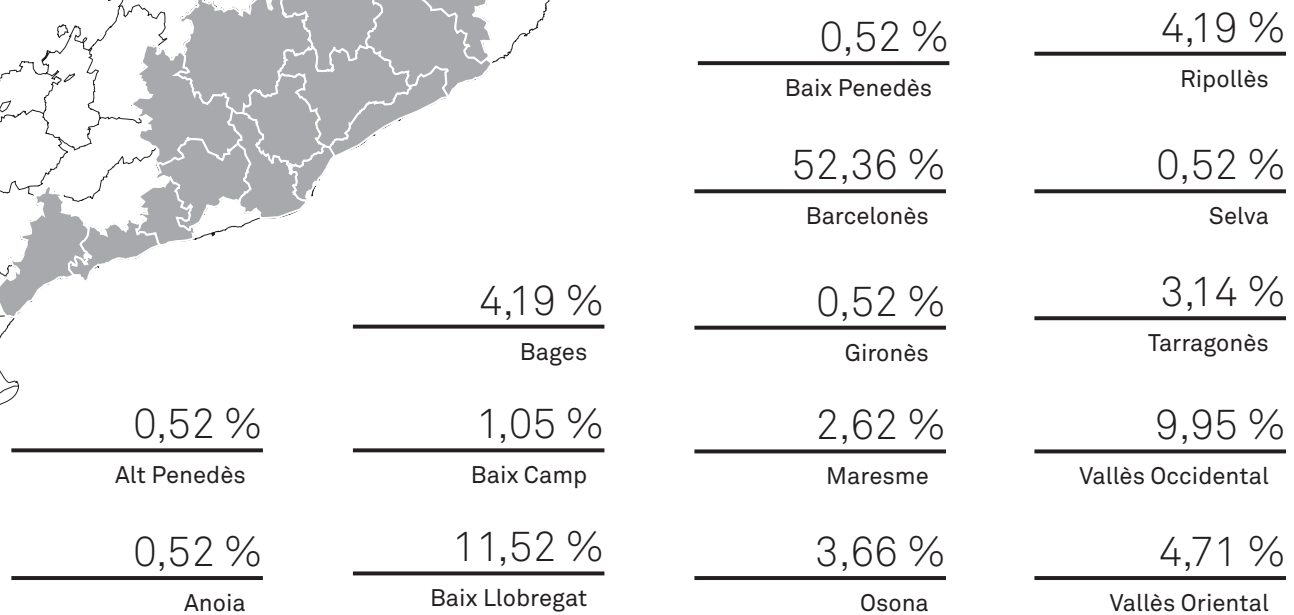


PLANTILLA AL LLARG DE 2013 PER EDAT (%)

L'aposta de Can Cet per mantenir criteris d'igualtat i diversitat es reflecteix també en la distribució de la plantilla segons l'edat. El 41% de les persones contractades tenen entre 45 i 54 anys i més del 19% superen els 54 anys.



PROCEDÈNCIA GEOGRÀFICA DE LES PERSONES DE LA PLANTILLA



EVOLUCIÓ DE LA PLANTILLA

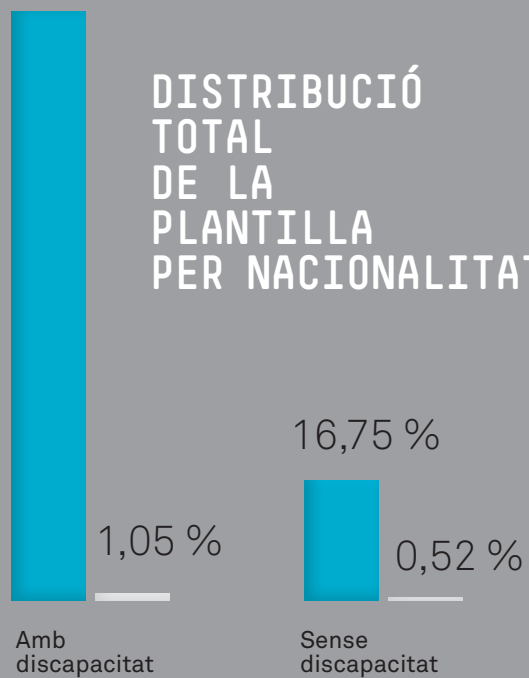
Can Cet porta més de 19 anys aportant valor a la societat gràcies a una gestió eficient i responsable que afavoreix un desenvolupament sostenible. Aquest creixement es fa visible també en l'evolució del nombre de persones en plantilla.



81,68 %

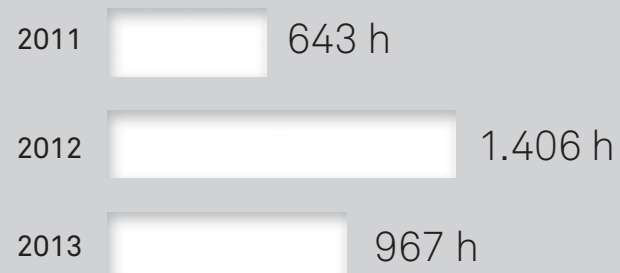
Espanyola
No espanyola

DISTRIBUCIÓ TOTAL DE LA PLANTILLA PER NACIONALITAT



HORES FORMACIÓ

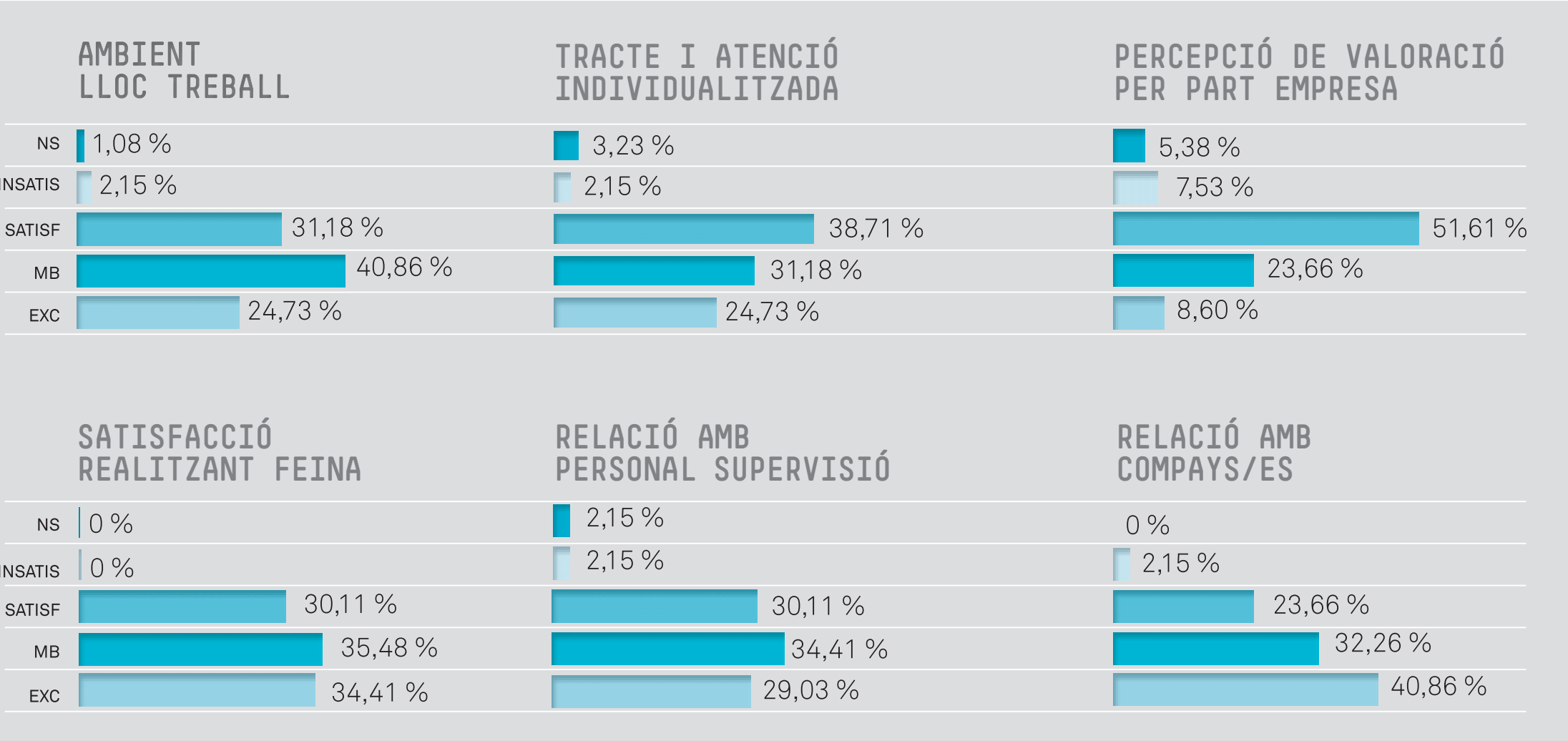
La disminució d'hores de formació respecte de l'any anterior ve donada per una formació específica, de llarga durada, realitzada el 2012. Si comparem les hores corresponents a 2013 amb les de a 2011, l'augment és de més del 50%.



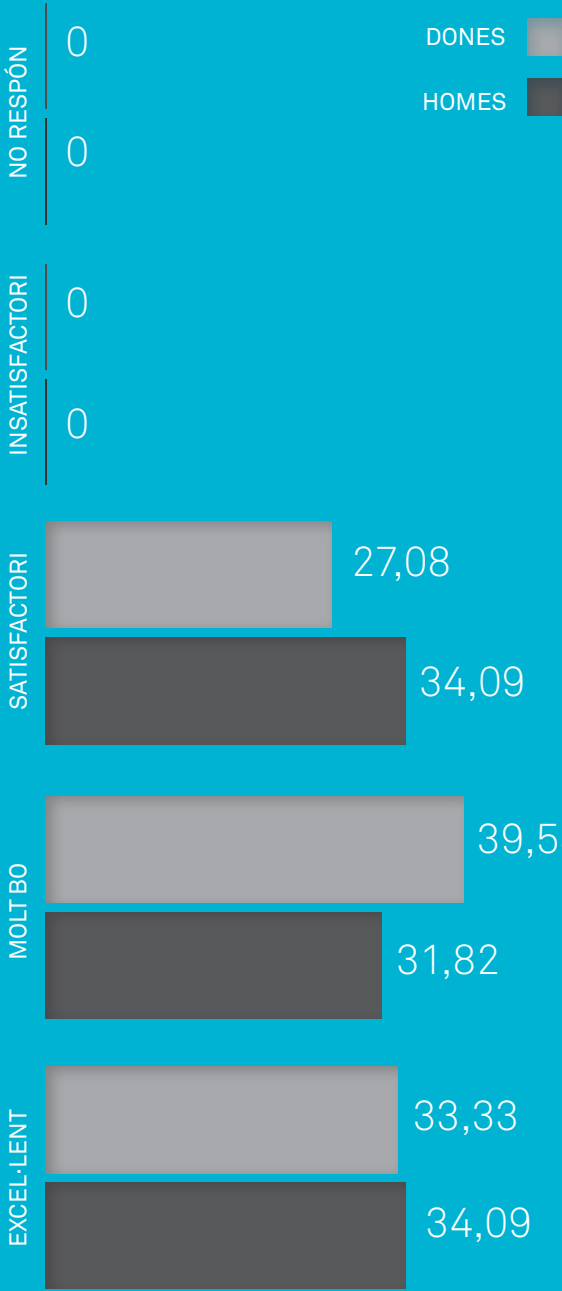
CLIMA LABORAL

Cada any realitzem enquestes confidencials a tota la plantilla perquè ens interessa conèixer el grau de satisfacció de les persones en diferents àmbits. La informació recollida ens permet conèixer inquietuds i necessitats de les persones i ens ajuda a establir millores.

A continuació presentem un extracte de la informació recollida en l'última enquesta.



GRAU DE SATISFACCIÓ REALITZANT LA FEINA COMPARATIVA DONES-HOMES [%] ANY 2013



Fem un treball continu de capacitació, suport social i seguiment psicològic.

BALANÇ DEL BÉ COMÚ

Indicador C1.4

Qualitat del lloc de treball i igualtat
Salud psíquica

Valoració auditoria externa: 95%
NIVELL EXEMPLAR

En relació amb el grau de satisfacció realitzant la feina podem observar que el gruix de les valoracions se situa en “Molt bé”.

Analitzant un conjunt de variables que afecten al clima laboral, comprovem que les valoracions globals se situen entre Satisfactòria, Molt bona i Excel·lent.

BALANÇ DEL BÉ COMÚ



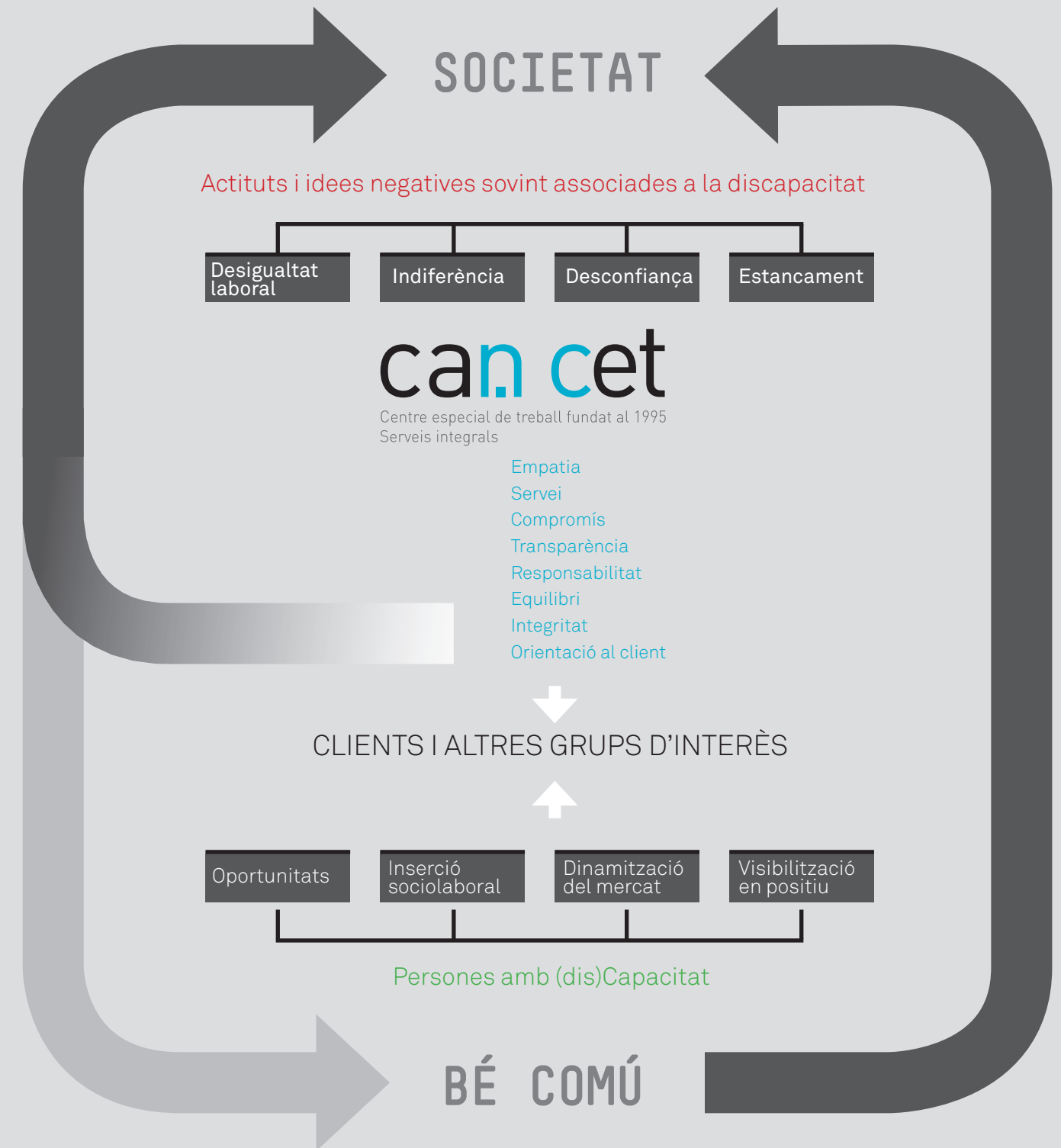
Can Cet és empresa pionera a Espanya i Catalunya en l'aplicació del Balanç del Bé Comú.

L'Economia del Bé Comú proposa un model de mercat en què la motivació principal de les empreses variï des de l'afany de lucre i la competitivitat cap a la cooperació i l'aportació al bé comú. L'objectiu és crear un marc legal i vinculant que estimuli l'orientació cap al bé del conjunt de la societat, mitjançant l'establiment d'incentius a les organitzacions integrants.

Can Cet ha aplicat el balanç del Bé Comú als resultats de l'any 2013, que ha estat auditat externament a juliol de 2014.*

L'aplicació del Balanç del Bé Comú té 3 nivells, coneguts com "llavors". Havent realitzat l'auditoria externa, i un cop publiquem el Balanç, haurem completat la tercera llavor.

* En el moment d'elaborar aquesta memòria estem redactant l'informe específic del balanç del bé comú, que publicarem i difondrem.



I MPA CTE MEDI AMBIENTAL

A Can Cet controlem i avaluem nombrosos aspectes mediambientals, per tal de mesurar la seva incidència i establir mesures de correcció per disminuir els possibles impactes negatius.

Destaquem l'esforç realitzat per renovar la flota de vehicles, que consta actualment d'un 44.% de vehicles híbrids i elèctrics.

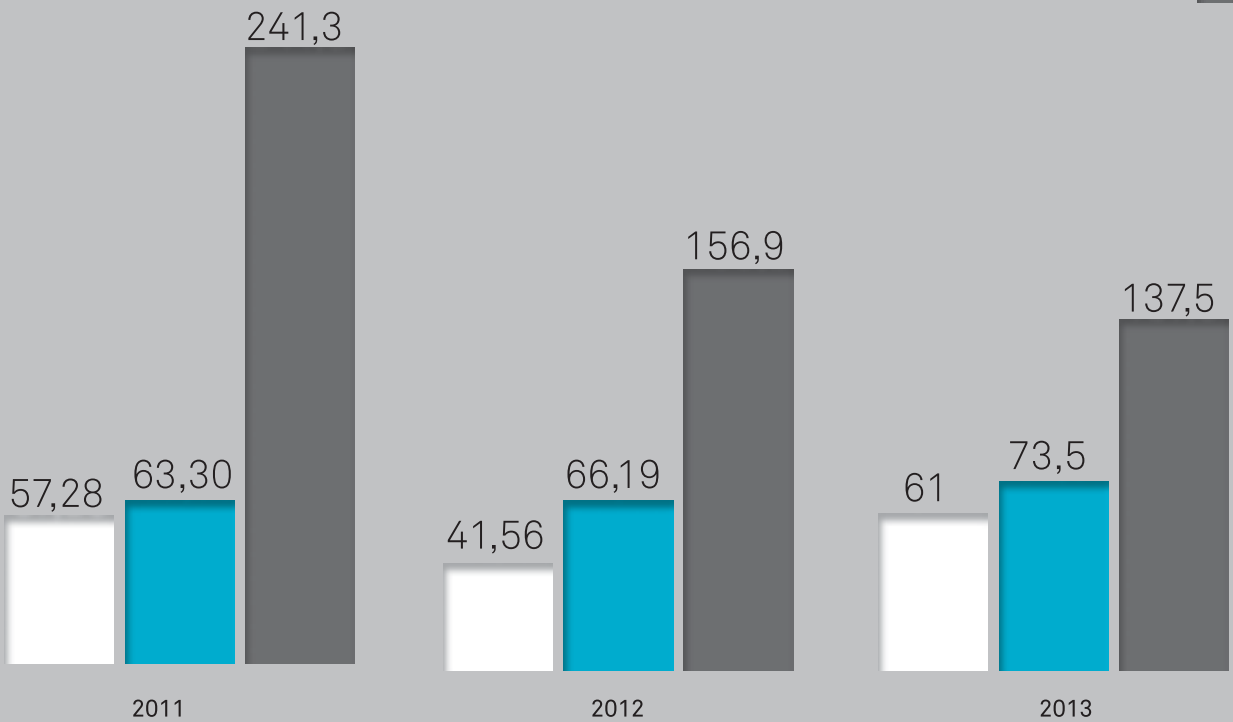
Pel que fa a l'aigua, destaquem com acció innovadora l'ús d'aigües freàtiques en alguns serveis de l'àrea de medi natural, que té el benefici de reduir el consum d'aigua de la xarxa urbana.

En relació a l'energia elèctrica, des de l'any 2012 tenim contractat el servei d'una comercialitzadora elèctrica que garanteix l'ús d'energies 100% renovables.

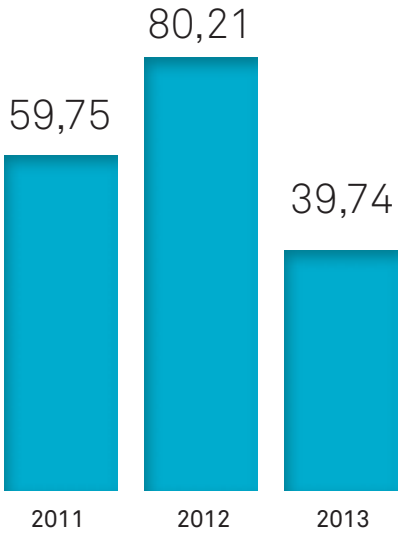
INDICADORS DE CONSUM DESTACATS

EVOLUCIÓ CONSUMS CO₂ PER PERSONA TREBALLADORA

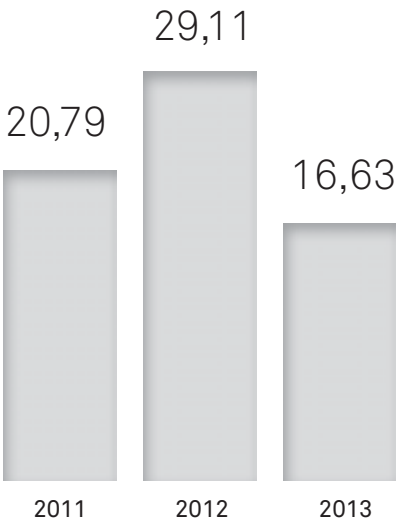
Mix elèctric peninsular 2010
Benzina
Gas-oil



PROMIG LITRES AIGUA/TREBALLADOR-A DIA SUMA DE CONSUM (M³)



EVOLUCIÓ CONSUM PAPER PER PERSONA SUMA DE KG PAPER/TREBALLADOR-A



Avaluem de forma regular els riscos i les alternatives i realitzem auditories externes

Indicador A1.2

Gestió ètica subministraments. Consideració activa de riscos productes/serveis adquirits i processos protecció

Valoració auditoria externa: 60%
NIVELL EXPERIMENTAT

An aerial photograph of a large, paved public square. The square is filled with people, many of whom are sitting on wooden benches. Some people are walking across the square, while others are standing in small groups. The benches are arranged in a grid-like pattern. The square is bordered by a low stone wall on the right side. The overall atmosphere is one of a busy, public space.

I MPACTE EN LA COMUNITAT

ORGANISMES I ENTITATS AMB QUI COL·LABOREM

Per dur a terme la nostra activitat establim lligams amb nombroses organitzacions:

- Coordinacions amb entitats de l'àmbit de la discapacitat i altres, fent derivacions de persones, intervencions conjuntes, recerca de recursos –formatius, de salut, d'oci, legals, ajuts etc-.
- Com a membres en diferents organitzacions i iniciatives, entre les que destaquem: Taula Discapacitat de l'Ajuntament de Badalona; Taula Territorial de la Discapacitat i Sensibilització, de l'Ajuntament de Sta Coloma Gramenet); Ammfeina, Salut Mental Catalunya; Pacte Mundial de les Nacions Unides;

Economia del Bé Comú; XES, Xarxa d'Economia Solidària; Associació Més Responsables, organitzadora de les Setmanes de la Responsabilitat Social a Catalunya; FECETC, Federación Centros Especiales de Trabajo; Agenda 21, Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat; XESB, Xarxa d'Economia Social de Barcelona; Comissió mixta de clàusules socials de l'Ajuntament de Barcelona.

- Col·laboracions amb altres entitats, per a la realització de projectes en comú: sobre agricultura ecològica, eficiència energètica i divulgació dels valors de l'EBC, amb Tarpuna SCCL, Justa Energia i la productora Séptimo Elemento, respectivament.



PREMIS, DISTINCIONS I ALTRES

- Obtenció del distintiu “Igualdad en la Empresa 2012”, atorgat a 80 companyies en els darrers 3 anys. Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat del Govern d'Espanya.
- Publicació de la memòria de 2012 al portal RS-CAT (Consell de Relacions Laborals de Catalunya), com a exemple de bona experiència.
- Esment de l'experiència de Can Cet a la Càtedra Unesco de Economía del Bien Común de la Universitat de Barcelona.

- Llibre *L'Economia del Bé Comú*. Hi apareix Can Cet al capítol 7. Exemples i Models. Empreses Pioneres de l'EBC a Catalunya.
- Participació en consulta “Be Benchmarking” del Ministerio de Igualdad i en el qüestionari sobre perspectiva de gènere en iniciatives de RS de Gènere, per a estudi realitzat per UPV-EHU i Universidad Autónoma de Madrid.

BALANÇ
DEL BÉ COMÚ

La nostra tasca genera un impacte positiu en la comunitat. Aquest impacte es tradueix, per exemple, en l'augment dels estàndards socials d'inserció socio-laboral, l'augment de la capacitat de les persones i l'estalvi de costos de l'administració pública.

Indicador E2.2

Àmbit social: Regió, sobirania, generacions futures, persones i natura.
Aportació a la comunitat

Valoració auditoria externa: 90%
NIVELL EXEMPLAR

AGENDA D'ACTIVITATS 2013

28/01/2013

PRESENTACIÓ SALUT MENTAL CATALUNYA
Palau Robert. Passeig de Gràcia.

30/01/2013

JORNADA “ BENEFICIS SOCIOECONÒMICS DE LA INCLUSIÓ EN EL MÓN LABORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT”

Espai La caixa Casa Macaya. Passeig de Sant Joan, 108. BCN.

08/02/2013

III FÒRUM D'INTERCANVI D'EXPERIÈNCIES I BONES PRÀCTIQUES.

L'entitat de Salut Mental de Catalunya AMMFEINA organitza aquesta tercera edició, que va tenir lloc al Teatre Modern del Prat de Llobregat.

04/03/2013

CAN CET IMPLEMENTA L'ÚS DE VEHICLES DE BAIX CONSUM I RESPECTUOSOS AMB EL MEDI AMBIENT

Can Cet adquireix 2 vehicles elèctrics i 2 vehicles híbrids per a la realització dels serveis especialitzats de neteja i jardineria, així com per dur a terme el control i seguiment en els diferents centres de treball assignats a l'equip de brigades especialitzades.

21/03/2013

XXX SEMINARI FECETC.

Organitza FECETC grup La Paz.

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA.

07/04/2013

CAN CET, es fa SOCI DE LA XES

A Can Cet tenim confiança i estem convençuts de poder generar noves oportunitats en l'actual moment de crisi. Amb aquesta confiança i convenciment, ens unim a la Xarxa d'Economia Solidària (XES) per treballar en la construcció d'un Mercat + Responsable.

18/04/2013

CAN CET, SOCI PROMOTOR DEL PROJECTE FIARE BANCA ÈTICA.

CAN CET aposta per les finances ètiques, impulsant i contribuint al seu creixement. El 18 d'Abril, a les instal·lacions de Can Cet, es va fer un acte per simbolitzar l'entrada de la nostra organització com a soci promotor de Fiare. Encoratgem a altres organitzacions a que s'apropin al model de finances ètiques.

10/05/2013

PARTICIPACIÓ EN EL FÒRUM “TERCER SECTOR ECONOMIA SOLIDÀRIA” organitzat pel CONSELL DE TREBALL ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA. Saló Tinell. Plaça del Rei.

12/06/2013

JORNADA “ENFORTIR LES CAPACITATS FINANCERES DEL TERCER SECTOR SOCIAL” Organitzat per la TAULA DEL TERCER SECTOR (Auditori ONCE).

12/06/2013

PRESENTACIÓ 4ª SETMANA RSE organitzada per l'Associació + RESPONSABLES e INGENIERÍA SOCIAL, SAL. Saló Tinell.

25/06/2013

CAN CET PARTICIPA EN EL PROGRAMA “EL MATI A 4 BANDES. EMPRENEDORS” de ràdio RNE4. Presentant Economia del Bé Comú.

Pere Merino, president de la Fundació Hope Projects, explica la trajectòria i la finalitat d'aquesta interessant iniciativa que ofereix suport a projectes d'emprenedoria i en Jorge León, com a representant de Can Cet, ens explica la seva experiència liderant un projecte d'emprenedoria a favor de la inserció social i laboral de les persones en risc d'exclusió. Ambdues organitzacions compartim el desig d'estimular un model econòmic en el qual el bé comú sigui l'objectiu principal a assolir per qualsevol empresa. Un model què reemplaçaria les regles de l'ànim de lucre i la competència per la recerca del bé comú i la cooperació.

24/06/2013

CAN CET IMPULSA I PARTICIPA EN EL DOCUMENTAL VALORS QUE S'EMET AVUI PER TV3.

Produeix SEPTIMO ELEMENTO.

04/07/2013

CAN CET HA POSA'T EN MARXA L'HORT ECOLÒGIC EN EL CENTRE BUDISTA KADAMPA MEDITATION CENTER MAHAKARUNA en col·laboració amb la cooperativa Tarpuna.

29/07/2013

CAN CET PARTICIPA EN EL VÍDEO “EMPRENEDORIA SOCIAL A CATALUNYA” de la Xarxa Social de Barcelona Activa de l'Ajuntament de Barcelona.

3/09/2013

CAN CET ACONSEGUEIX EL DISTINTIU D'EXCEL·LÈNCIA D'IGUALTAT A LA EMPRESA.

Atorgat pel Ministeri de Sanidad y Asuntos Sociales e Igualdad del Gobierno de España. El distintiu “Igualdad en la Empresa” és una marca d'excel·lència que reconeix a les entitats que apliquen mesures i polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral mitjançant la implementació de les mesures que integren els seus plans d'igualtat. En la actualitat només han rebut aquesta distinció 80 empreses en tot el territori espanyol.

28/09/2013

LES PERSONES TREBALLADORES DE CAN CET VISITEN ELS HORTS DE CAN CODINA DE LA COOPERATIVA TARPUNA

Can Cet va organitzar una sortida, oberta a tota la plantilla, per visitar els horts d'agricultura ecològica de Tarpuna. Durant la jornada, a la que es van sumar unes 40 persones, vam rebre formació per part dels/les tècnics/ques de Tarpuna. Acabada la visita als horts i la formació, vam gaudir d'un dinar a l'aire lliure.

10/10/2013

2A JORNADA INTERNACIONAL DE FINANCES COOPERATIVES, FINANCOOP.

Organitzat per La Confederació de Cooperatives de Catalunya COOPCAT a la UPF (Balmes 132-134).

La 2a Jornada Internacional de Finances Cooperatives, Financoop 2013, que té un dels reptes més complexos que planteja la situació econòmica actual i en què el cooperativisme hi té molt a dir. Després del gran èxit assolit amb la primera edició, diferents agents de l'Economia Social es tornaran a trobar a l'idEC de la Universitat Pompeu Fabra per compartir coneixements, experiències i propostes de futur que facin avançar el sector.

16/10/2013

CONFERÈNCIA “ LA RIQUESA DE L'INTANGIBLE. LA REVOLUCIÓ COL·LABORATIVA”.

Caixa fòrum. Avida Francesc Ferrer i Guàrdia 6-8. BCN.

22/10/2013

CAN CET PARTICIPA EL GLOBAL ECO FÒRUM 2013, ACTORS DE CANVI CAP A LA SOSTENIBILITAT. Fòrum Euromediterrani sobre Sostenibilitat, organitzat per Eco-UNION. La Pedrera (Barcelona).

26 i 27/10/2013

CAN CET PARTICIPA A LA II FIRA D'ECONOMIA SOLIDÀRIA DE CATALUNYA I ES SUMA AL MERCAT ECOSOL, organitzada per la XARXA D'ECONOMIA SOCIAL.

La Fira va tenir lloc els dies 26 i 27 d'octubre, a la Fabra i Coats de Sant Andreu i Can Cet va ser una de les 167 entitats que van disposar d'stand per presentar els seus serveis.

28/10/2013

ACTE DE LLIURAMENT DEL DISTINTIU “IGUALDAD EN LA EMPRESA” en el Ministeri de Asuntos Sociales e Igualdad del Gobierno español en Madrid.

Amb motiu del recent atorgament del distintiu Igualdad en la Empresa el passat 28 d'octubre l'adjunta a gerència, la Sra.

Piedad Balibrea, acompanyada de la Sra. Mònica Morales i la Sra. Neus Sánchez, va acudir a l'acte de lliurament. La Ministra de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat del Govern d'Espanya, la Sra. Ana Mato, realitza el lliurament dels premis. Amb aquest distintiu, atorgat en aquesta ocasió a 19 empreses, Can Cet passa a formar part de les 80 companyies que l'han obtingut en els darrers 3 anys.

06/11/2013

JORNADA “EL PAPER DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES EN LA GESTIÓ DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL”.

Organitzat pel Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya. Carrer Ausiàs Marc, 40. BCN.

6/11/2013

JORNADA A BARCELONA ACTIVA SOBRE LA IMPLANTACIÓ A CAN CET DEL BALANÇ DEL BÉ COMÚ

El 6 de novembre, en el marc de les jornades “La sostenibilitat: element estratègic de les organitzacions”, Can Cet és convidat a fer la presentació d'una experiència exitosa entorn a la implementació del Balanç del Bé Comú. Amb l'aplicació voluntària del Balanç del Bé Comú es mesura l'aportació que fa l'organització al bé del conjunt de la societat. Can Cet es converteix en actor de canvi, sumant-se a una iniciativa sustentada en valors profundament arrelats al seu ADN. La cooperació i la recerca del bé comú fomenten les virtuts de l'ésser humà i fan possible un model d'empresa que genera beneficis per a la societat alhora que obté beneficis econòmics.

15/11/2013

JORNADA MODEL DE GESTIÓ SALUT MENTAL.

Organitzada per la Fundació Diversitat i l'Obra Social de La Caixa. Caixa fòrum. Avida Francesc Ferrer i Guàrdia 6-8. BCN.

28/11/2013

PRESENTACIÓ DEL PLA VERD I DE LA BIODIVERSITAT BCN.

Organitzat per l'Àrea de Medi Ambient de l'Ajuntament de Barcelona. Auditori Biblioteca Jaume Fuster. Plaça Lesseps 20-22.

27 a 29/11/2013

IV CONGRÉS TERCER SECTOR SOCIAL.

Organitzat per la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya. Centre de convencions Internacionals BCN.

2/12/2013

ENTREVISTA A CAN CET en el PROGRAMA “VIDA VERDE” de RNE, com a empresa pionera en la implantació del balanç de l'economia del Bé Comú

El programa Vida Verde està especialitzat en iniciatives que tenen a veure amb un futur més sostenible. El passat 2 de desembre la periodista Pilar Sampietro va entrevistar en Jorge León sobre l'experiència de Can Cet com a empresa pionera en la implantació del balanç del bé comú.

3/12/2013

DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT a BADALONA

Com cada any, Can Cet participa a la Mostra d'Entitats que organitza l'Ajuntament de Badalona el 3 de desembre, Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat. L'objectiu principal dels actes duts a terme és ajudar a divulgar i promoure els drets i el benestar de les persones amb diversitat funcional, en pro de la igualtat d'oportunitats.

18 al 22/12/2013

CAN CET PARTICIPA A LA FIRA SOLIDÀRIA DE NADAL D'ECONOMIA SOCIAL,

Organitzada per l'Ajuntament de Barcelona. Als Jardinets de Gràcia. Pg. Gràcia, 118, Barcelona.

Aprofitant la nostra participació, a la Fira donem a conèixer el nou hort social CAN COFOI®, promogut per Can Cet i en el què col·labora la cooperativa Tarpuna.

RELACIÓ D'ENTITATS I PERSONES COL·LABORADORES

Generalitat de Catalunya, Dpt. D'Empresa i Ocupació, Direcció General d'Economia Social; Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, Servei de Polítiques d'Igualtat en el Treball; SECRETARIA D'ACCIÓ CIUTADANA, DIRECCIÓ D'ACCIÓ CÍVICA I COMUNITÀRIA de Dpt. De Benestar Social i Família; Obra Social "LA CAIXA"; Obra Social Fundació CAIXA D'ENGINYERS; GLORIA Soley Catalunya Banc; Institut Geològic de Catalunya; Generalitat de Catalunya, Dpt. D'Empresa i Ocupació, Secció de Centres Especials de Treball; Fremap, Sant Adrià del Besòs; Serveis Territorials de Barcelona, Serveis Territorials de Tarragona, Generalitat de Catalunya, Dpt. de Benestar Social i Família; Institut Barcelona Esports, Institut Mercats Municipals, Àrea de Medi Ambient, Alcaldia, Districte Sants Montjuic AJUNTAMENT DE BARCELONA; Àrea de Suport als Joves Tutelats i Ex- tutelats DGAIA; Generalitat de Catalunya, Dpt. Benestar Social i Família, Direcció General per a la Immigració; Generalitat de Catalunya, Dpt. D'Economia i Coneixement; Generalitat de Catalunya, Dpt. D'Empresa i Ocupació; Consorci del Parc de Collserola (Projectes i Obres, Medi Natural); DIPUTACIÓ de BARCELONA- Àrea d'Espais Naturals; Ajuntament Santa Coloma de Gramenet; Ajuntament de Badalona; MERCAT DE LA BOQUERIA; MERCAT DELS ENCANTS FIRA BELLCAIRE; Xarxa d'Inserció Social de Barcelona, BARCELONA ACTIVA; FERROCARRILS DE LA GENERALITAT; CAD Badal; CAD Badalona; CAD Terrassa; CAD Infantil; C.C. de Manlleu; C.C. de Ripoll; C.C. de Vic- Mossèn Guiteres; C.C. de Blanes; C.C. de Manresa; CCOO Federació d'Ensenyament; UGT Federació d'Ensenyament; Grameimpuls Intermediació laboral; Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, ICASS; Associació + RESPONSABLES; United Nations Global Compact; Fundació de la Diversidad; FORETICA; DNV Certification; FIARE Banca Ètica, TRIODOS BANK (banca ètica); Associació ASPANIAS; FEDERACIÓ ECOM (Sabadell, Sta Coloma de Gramenet, Badalona); SIL's; FEACEM; SALUT MENTAL CATALUNYA ammfaina; FECETC (Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya); Conacee; FUNDOSA SOCIAL CONSULTING Tècniques de gestió; IMD (Institut Municipal de discapacitats)- Ajuntament de Barcelona; OTG Santa Coloma de Gramenet; OTL Grameimpuls, Oficina Tècnica Laboral (Salut Mental)- Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet; OTL i Oficina Tècnica Laboral (Salut Mental)- Ajuntament de l'Hospitalet; Patronat GRANJA SOLDEVILA Promoció Econòmica; St. Joan de Deu -Servei Prelaboral Sant Boi de Llobregat; Servei Prelaboral Betula Badalona; Servei Prelaboral Coresa Sant Boi de Llobregat; Servei Municipal d'Ocupació (Badia del Vallès); Servei Prelaboral 3 Turons; VAPOR LLOCH Sabadell Inserció sociolaboral; Grup General Formació Empresarial; Fundació Mifas Inserció laboral discapacitats físics; ADFO VIC (SIL Osona) Associació Disminuïts Físics d'Osona; Ammamme Amics Malalts Mentals; APRENDRE A APRENDRE Inserció sociolaboral; Centres Assistencials Dr. Emili Mira i López (Recinte Torribera); CSM Martí i Julià Àrea social; Associació JOIA - (Projecte ACCÉS, projecte ITINERE, projecte ADEMM) y servei Pre- Laboral; Associació RAUXA Rehabilitació alcohòlics; Escola Viver Castell de Sant Feliu de Guàrdia Àrea Inserció sociolaboral; Foment de Terrassa; Fundació 3Turons i Servei Pre-laboral; Fundació Pere Tarrés; Fundació Adecco Consultoria; Esade, Business School; Iniciatives Estratègiques, S.A. (Miquel Rodó i Alberto Foncillas); Carmen Morenilla Auditors; Basurte Corredoria Assegurances; Assessoria CT; 520 Serveis Gràfics; Adycontab, S.L.; Etegm; Etegmpro; Lucas Santana Aguiar, Dissenyador i Publicista; Jose Antonio Sancho, Fotògraf; Mercè Rial, Fotògrafa; AD Systems, SCP; Luna Coppola TeTraDECK; Eco Union; Pere Merino Fundació HOPE; Cooperativa TARPUNA; Poc a Poc + Son Rullan; Gaia Education EDE; Productora SÉPTIMO ELEMENTO; INGENIERIA SOCIAL; AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA, Regiduria d'Educació; CGG Les Franqueses del Vallès; CGG Llinars del Vallès; CC Riera Bonet – Molins de Rei; CGG Sabadell – Creu Alta; CGG Sabadell – Gràcia; CC Verge de Fussimanya – Sallent; CC Sant Vicenç dels Horts; CGG Santa Perpetua de la Mogoda; CGG Sant Joan de Vilatorrada; Overlim; Clevernnet; Micronav; El Jardí del Mussol S.L.; Mercat Local; Justa Energia, SL; Suministros Ilaga, S.L.; VERTICUM jardineria i arboricultura; Alfonsina Ortega (consultora); Kone elevadores; IELEI Producció Audiovisual; Ethicus; Ramon Morata (Consultor i Coordinador Catalunya EBC); Consultores EBC-CATALUNYA; Christian Felber Economia Del Be Comú; Laura Alcubilla El País; Pilar Sampietro RNE; Dra. Virginia Ferrer Comisionada per a Participació, Ocupació i empenediment social de la UB; L'Apòstrof, SCCL.

can cet

Centre especial de treball fundat al 1995
Serveis integrals

IMATGES ORIGINALS:

Mercè Rial (pàgs. 1, 8, 10, 13, 16, 17, 18, 19^{sup.}, 21, 25, 33, 49), Oliver Bonjoch (pàg. 4), Jose Gonzalvo Vivas (pàg. 6), Jorge León (pàgs. 14, 44), José Antonio Sancho (pàg. 19^{inf.}), Les Taylor (pàg. 22), Jonathan Percy (pàg. 28), Erlend Schei (pàg. 36), Nicholas Swanson (pàg. 38), Peter Castleton (pàg. 42).

can cet

Centre especial de treball fundat al 1995
Serveis integrals

C/ Manuel Fernández Márquez, 21 · 08918 Badalona
T 93 468 54 30 · F 93 468 54 31 · cancet@cancet.org
www.cancet.org