

Presentació

Can Cet és un centre especial de treball que inicia la seva activitat l'any 1995. Es constitueix amb un equip de persones amb discapacitat sensorial; en poc temps comencen a incorporar-s'hi persones amb discapacitat física, intel·lectual i derivada de malaltia mental.

Som una empresa social perquè facilitem la integració i el manteniment d'una feina digna. Els serveis que oferim al client extern van des de serveis de neteja i consergeria fins a treballs forestals, de rehabilitació de fonts i de jardineria d'interior i exterior, etc.

Objecte Social/Missió

La missió de Can Cet és facilitar el desenvolupament professional, social i personal de les persones amb discapacitat, mitjançant la creació de llocs de treball i oferint a cada persona el suport individualitzat que pugui requerir per a facilitar el seu desenvolupament professional, social i personal, tasca que realitza un equip multidisciplinar de l'àmbit psicosocial.

Política d'Actuació

L'entitat, tal com queda reflectit als estatuts, reinverteix tots els beneficis en l'empresa per tal d'assegurar el seu creixement i la seva sostenibilitat.

Amb l'objectiu de satisfer els requeriments dels clients (interns i externs) i oferir una millor qualitat, compatible amb una gestió ambiental responsable i la seguretat i salut de les persones treballadores, Can Cet té implantat un Sistema de Gestió de Qualitat, Medi Ambient i Seguretat i Salut en el Treball segons les normes **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i ISO 45001:2018**. Revisem i millorem de forma continuada tots els processos, des de la planificació estratègica fins a l'execució dels serveis que realitzem; tant pel que fa als serveis de tipus productiu com als específics de l'àrea psicosocial, que conformen la missió de l'organització.

Assegurar un procés d'inserció sociolaboral de qualitat i crear llocs de treball, amb condicions de seguretat i salut adients, per a les persones amb discapacitat és la missió de Can Cet i té implícit un sentit de responsabilitat envers tota la societat.

Amb l'objectiu de materialitzar aquest compromís amb la societat tenim implantat un sistema de gestió ètica i socialment responsable (RSC) en base a la Norma **SGE21** 2008. Incorporem en la nostra política i actuacions, de manera voluntària, aspectes socials, econòmics, de seguretat i salut en el treball i mediambientals que superen les exigències de la legislació (com ara el Pla d'Igualtat establert des de l'any 2011).

Estem compromesos:

- El compliment de tots els requisits legals i altres requisits aplicables als nostres serveis i activitats.
- Amb la millora contínua de la qualitat dels nostres serveis, el nostre comportament ambiental, la protecció del medi ambient i la seguretat i salut en el treball.
- En proporcionar condicions de treball segures i saludables als nostres treballadors, tenint en compte la seva sensibilitat específica, per tal de prevenir lesions i deteriorament de la seva salut associades amb els llocs de treball que ocupen.
- En eliminar els perills sempre que sigui possible i reduir els riscos laborals.
- En millorar l'eficàcia dels nostres sistemes de gestió.
- En l'adopció de pràctiques de bon govern basades en la transparència; en el desenvolupament d'un marc de relacions laborals fonamentat en la igualtat d'oportunitats i el respecte a la diversitat.
- En la promoció d'entorns de treball segurs i saludables, afavorint la comunicació transparent amb els nostres grups d'interès; en la promoció de la participació, incloent el compromís per a la consulta i participació de les persones treballadores i/o dels seus representants.
- En el desenvolupament de pràctiques responsables en la cadena de valor i, en general, en impulsar pràctiques socialment responsables.

Visió de futur

Continuar treballant com a empresa solidària, sostenible i socialment responsable; que aposta pel bé comú, en la recerca d'incrementar quota de mercat en relació als serveis que oferim a les organitzacions. I això, com a via per a continuar creixent en la nostra missió: augmentar els llocs de treball per a persones amb discapacitat i continuar implantant millores en els seus processos de desenvolupament professional i en el suport psicosocial i acompanyament que cada persona pugui requerir.

Badalona, 24 de juliol de 2019



David Riba Tort
Director Executiu