

CONSTRUÏM EL BÉ, COMÚ

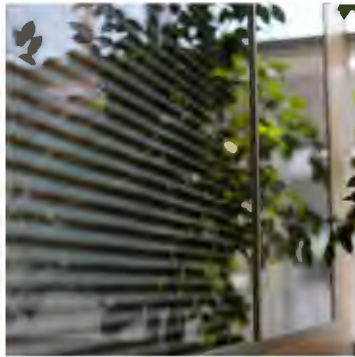
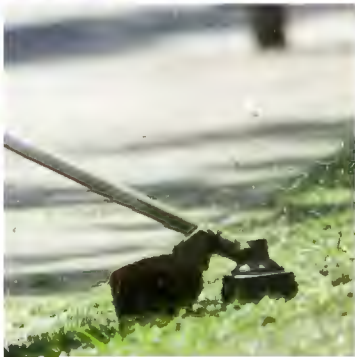
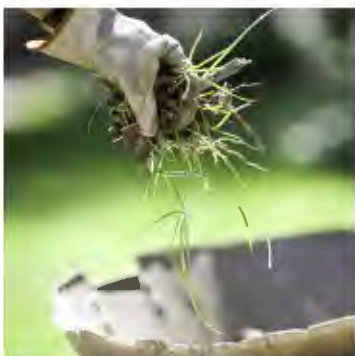
MEMÒRIA ANUAL 2017

can cet

Centre especial de treball fundat el 1995
Serveis integrals



CONTRIBUÏM
TRANSFORMEM
CONSTRUÏM
COOPEREM
MILLOREM
MIREM AL FUTUR
SOM COMUNITAT
SOM
CAN CET



can cet

Centre especial de treball fundat el 1995
Serveis integrals

ÍNDEX

AQUEST ANY VOLEM EXPLICAR

01

COM
CONTRIBUÏM
per una economia
del bé comú

SALUTACIÓ del director [pàg. 7](#)

02

COM
TRANSFORMEM
per aconseguir una societat en
igualtat d'oportunitats

QUI som? [pàg.11](#)

QUÈ ENS MOU
per fer el que fem [pàg. 13](#)

COM ENS ORGANITZEM
Estructura organitzativa i govern [pàg. 15](#)

05

COM
COOPEREM
amb les persones i amb la societat

IMPACTE social [pàg. 33](#)

LA NOSTRA PLANTILLA: igual
i diversa [pàg. 34](#)

Formació [pàg. 37](#)

L'economia del BÉ COMÚ [pàg. 38](#)

06

COM
MIREM CAP AL FUTUR
la nostra responsabilitat social

Qualitat i medi ambient [pàg.41](#)

03

COM CONSTRUÏM per a ser professionals

El més important: les persones [pàg. 19](#)

Els nostres SERVEIS [pàg. 20](#)

04

COM MILLOREM la nostra activitat empresarial

CAN CET en xifres [pàg. 27](#)

07

CAN CET PREMIS, DISTINCIONS i altres mencions

Ens en sentim orgullosos [pàg.45](#)

A close-up, high-speed photograph of water being sprayed, creating a dense field of fine droplets and larger splashes. The background is a soft-focus green, suggesting foliage. The overall effect is one of freshness and movement.

com

**CON
TRI
BUİM**

01 / PER UNA ECONOMIA DEL BÉ COMÚ

SALUTACIÓ del director.

Aquest 2017 us facilitem les dades més destacades de Can Cet, durant el qual hem aconseguit mantenir les xifres de l'any anterior. Cal destacar el creixement lleuger de la nostra plantilla: es va donar treball a 289 persones. El 86,51% de la plantilla són persones amb diversitat funcional de les quals el 36,33% són persones amb diversitat funcional amb prioritat (especials dificultats).

També volem destacar que, un any més, es confirma que el perfil de persona que treballa en Can Cet és un dels més difícils d'inserir al mercat laboral: dona, amb diversitat funcional i major de 45 anys.

Apreciem molt positivament que, en aquest 2017, l'Ajuntament de Barcelona hagi impulsat i aprovat el decret de les clàusules socials recolzat per la taula de tots els agents socials que hi han participat. És un gran pas i creiem que beneficiarà el conjunt de les

20
ANYS

**social
solidària
sostenible
pel bé comú.**

empreses socials que es dediquen a donar una resposta positiva als col·lectius més desfavorits, a més de transformar la compra pública en compra responsable social i mediambiental. És desig nostre que aquest exemple sigui seguit per altres administracions locals.

Seguint el nostre compromís amb el medi ambient, hem engegat un projecte per a l'eliminació de productes químics en els serveis de neteja, a partir de la introducció de nous i innovadors mecanismes de neteja. Aquestes millores introduïdes ens ha permès tenir beneficis a diferents nivells: en la millora de la qualitat del servei, en una major seguretat laboral, en l'eliminació de residus, en l'estalvi econòmic i en l'estalvi energètic.

D'altra banda, en la cerca de nous mercats, comencem a tenir els primers fruits. Aquest any ens agradaria agrair la confiança que han dipositat en la nostra empresa l'equip humà de *PlayGround*. *PlayGround* és una empresa que té una plataforma de comunicació multiformat amb un enfocament en la sostenibilitat, l'ecologia i el medi ambient amb projecció internacional. Per a Can Cet és un gran repte i una molt bona oportunitat.

Volem continuar construint un món més respectuós, dissenyar nous projectes –inclusius i rendibles–, volem transformar la societat on vivim. Per això, la nostra empresa està enfocada a les persones i a la millora contínua dels nostres serveis. Per poder realitzar això, és necessària la col·laboració i la complicitat de tots aquells que formeu part de Can Cet, de manera directa o indirecta. Mai no haguéssim aconseguit aquests resultats sense el vostre esforç, professionalitat i compromís. Gràcies per seguir confiant en nosaltres.

Jorge León
Director de Can Cet

**Volem continuar
construint un món
més respectuós,
dissenyar nous
projectes, inclusivament
i rendibles.**

**Volem transformar
la societat on vivim,
per això la nostra
empresa està enfocada
a les persones
i a la millora
contínua dels
nostres serveis.**





com

TRANS FOR MEM

02 /

PER ACONSEGUIR UNA SOCIETAT EN IGUALTAT D'OPORTUNITATS

QUI som?.

Can Cet és una empresa social constituïda l'any 1995, independent, sostenible, consolidada, motivada i en constant creixement, gràcies a la professionalitat, rigor i adaptabilitat de l'equip de persones que la conforma.



Som una **empresa de serveis professional**, orientada al client i a la qualitat.



Vetlem pels interessos dels nostres clients, als quals oferim serveis d'alta qualitat, personalitzats i adaptats i donem respostes eficients i eficaces a qualsevol necessitat específica habitual, nova o imprevista.



Treballem amb la premissa de **millora contínua** dels processos, assegurant la màxima qualitat en cada feina.

**Som una
empresa
socialment
responsable,
sostenible i
solidària.**

ISO 9001

Certificació de gestió de la qualitat



Dispossem de les **CLASSIFICACIONS EMPRESARIALS** que garanteixen la qualificació tècnica, professional i econòmica dels serveis, destinats a pymes, grans empreses i administració pública.

ISO 14001

Certificació de gestió ambiental



La plantilla està formada i en procés de formació contínua.

SGE21

Certificació de gestió de la responsabilitat social corporativa



Posem a l'abast de cada servei els mitjans tècnics i la maquinària més adients i actuals.

LA NOSTRA MANERA D'ACTUAR es basa en

**LA INTEGRITAT
LA TRANSPARÈNCIA, LA QUALITAT,
LA VOLUNTAT DE SERVEI
I L'INTERÈS GENERAL.**

Som una organització amb identitat pròpia: motivada, consolidada, sostenible i en constant evolució. Tenim la capacitat de donar una resposta eficaç i eficient a les demandes canviants de les persones treballadores, de les empreses amb les quals treballem i de la societat en general.

La nostra manera d'actuar es basa en la integritat, la transparència, el servei, la qualitat i l'interès general.



QUÈ ENS MOU per fer el que fem.

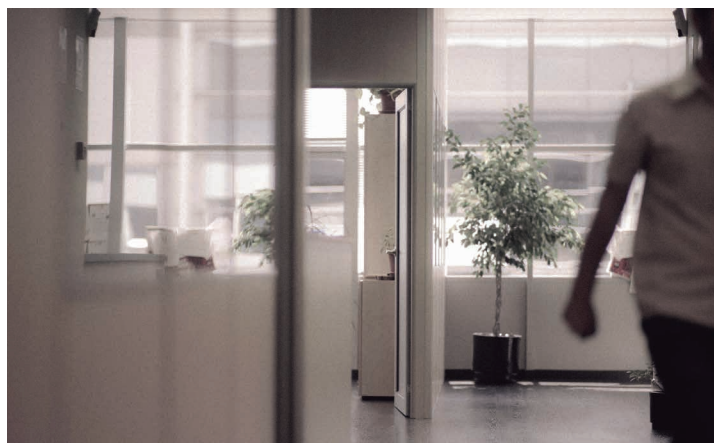
Missió i valors.

Fa 20 anys que posem en marxa el vehicle amb l'objectiu de facilitar la integració sociolaboral de les persones amb diversitat funcional i de poder facilitar un treball digne i remunerat. Avui continuem amb la mateixa il·lusió.

Comencem amb un equip de persones amb discapacitat audiosensorial. En poc temps incorporem persones amb discapacitats físiques i intel·lectuals i, des de fa anys, persones amb problemàtica derivada de malalties mentals.

A Can Cet els oferim una ocupació remunerada i una intervenció psicosocial i laboral. Aquestes accions afavoreixen el bé comú perquè generen un sentiment d'integració amb la societat.

La nostra MISSIÓ:
**FACILITAR LA INTEGRACIÓ
SOCIOLABORAL DE LES PERSONES
AMB DIVERSITAT FUNCIONAL.**



Els nostres VALORS.

Són els que defineixen els principis ètics de Can Cet i expliquen la nostra forma de ser i entendre l'empresa i la societat.

Empatia



cap a les persones amb
diversitat funcional

Servei



a les persones i
a les empreses

Integritat



per aconseguir
la nostra missió

Transparència



en tot el que fem

Responsabilitat



cap a la societat

Compromís



per evolucionar

Equilibri

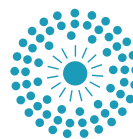


en l'organització

Orientació



al client i a
les persones



Som pioners en la
implementació
del Balanç
del Bé Comú

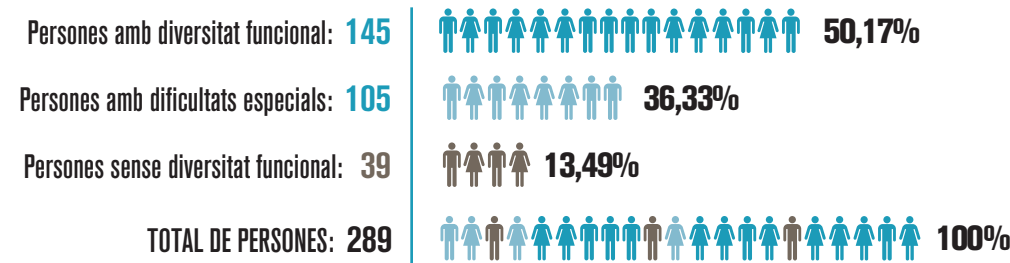
COM ENS ORGANITZEM perquè tot funcioni.

Estructura organitzativa i govern.

L'estructura organitzativa i la composició dels òrgans de govern recullen i preserven els principals valors de la nostra empresa.

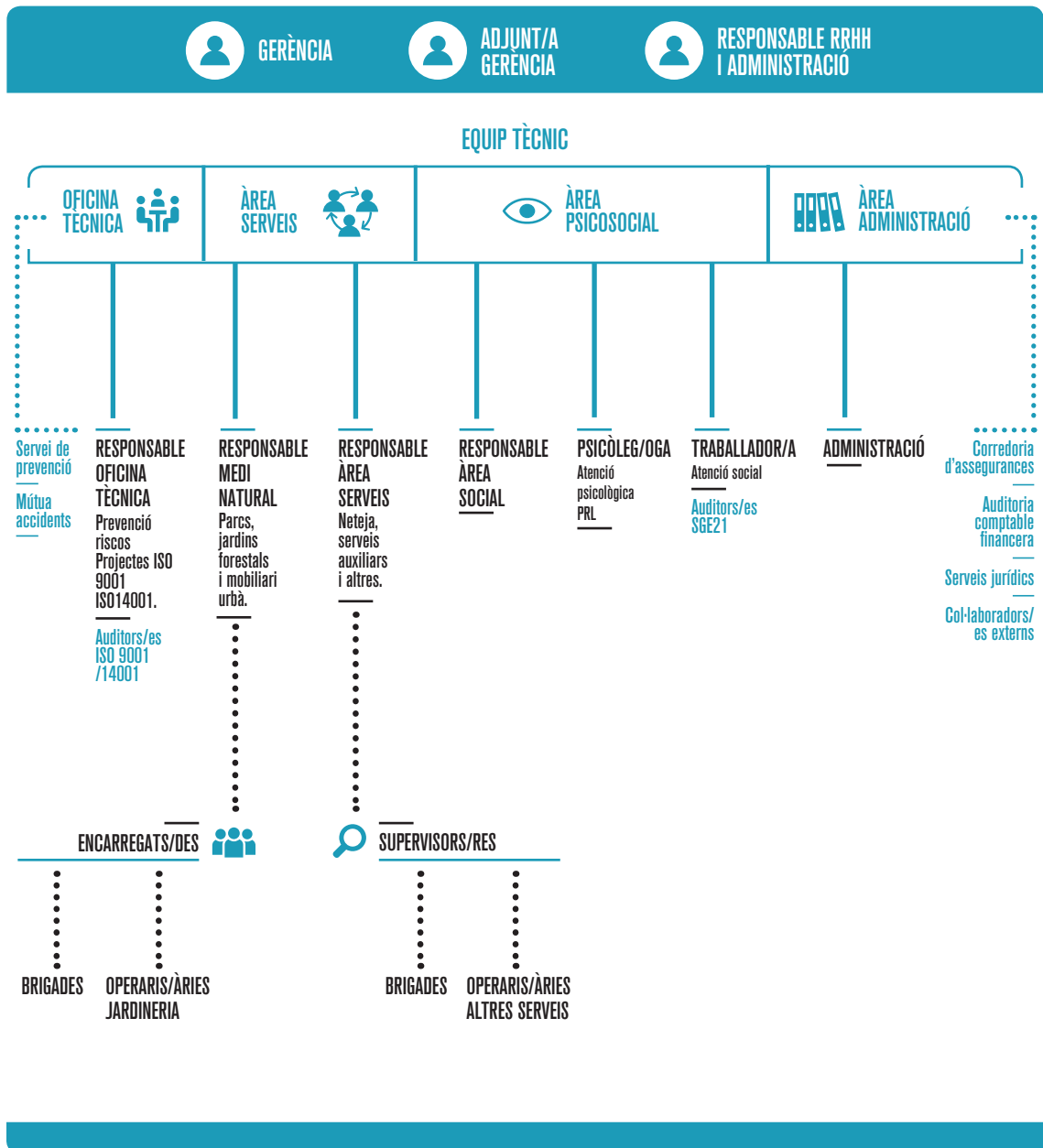
Fomentem una estructura d'organització i de govern: **FLEXIBLE** per escoltar i promoure la participació de l'equip humà i per atendre les necessitats de les empreses i la societat, adaptant-nos a les condicions canviants de l'entorn i de les persones.

FERMA per reafirmar la nostra identitat i aconseguir amb eficiència i qualitat els objectius productius que possibiliten augmentar l'abast i millorar el nostre objecte social: la inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió.



ORGANIGRAMA

CAN CET. Centre especial de treball.





A person wearing a teal jumpsuit is using a leaf blower on a sidewalk. The person is out of focus, and the background is a bright, sunny outdoor setting with green grass and some pink flowers. The ground is covered with dry leaves and some green leaves are still on the grass.

com

CONS TRU İM

03 / PER SER PROFESSIONALS

EL MÉS IMPORTANT: les persones.

A Can Cet treballem per la promoció de la inserció social i laboral del màxim nombre de persones amb algun tipus de diversitat funcional i garantim el seu dret a un treball digne i remunerat.

Moltes persones amb diversitat funcional es troben en situació de vulnerabilitat perquè no troben un entorn social i/o laboral que els estimuli, o simplement que visibilitzi, les seves potencialitats. Can Cet, com a centre especial de treball, és una de les entitats dedicades específicament a aquesta tasca.

Mitjançant la prestació de serveis d'ajustament social i laboral, un equip multidisciplinar de l'àmbit psicosocial posa a l'abast de cada persona el suport necessari individualitzat perquè pugui desenvolupar-se professionalment i personalment.

**Itinerari
personalitzat
i suport
individualitzat.**



Els nostres SERVEIS.

**Treballem
sota la premissa de
millora contínua dels
processos,
assegurant la
màxima qualitat en
cada feina.**

Can Cet és una empresa de serveis professional, orientada al client i a la qualitat.

Vetllem pels interessos dels nostres clients, als quals oferim serveis d'alta qualitat, personalitzats i adaptats, que donen una resposta eficient i eficaç a qualsevol necessitat específica habitual, nova o imprevista.



Serveis de **NETEJA**.

Neteja **diària**.

Interiors, superfícies i terres.
Exteriors, superfícies i terres.

Neteja **periòdica**.

Neteja de vidres i vidres en alçada.
Neteja de tèxtils i entapissats.
Neteja i desinfecció de conductes.
Neteja i desinfecció de sales blanques i estèrils.
Abrillantats.

Neteja **puntual**.

Neteja d'obres.
Neteja d'esdeveniments especials.
Neteja de façanes.
Eliminació de pintades i tractaments antigraffiti.

Neteja **per sectors**.

Edificis i comerços.
Administració.
Serveis Socials.
Educació.
Oficines i xarxes bancàries.
Cultura, centres comercials i oci.
Alimentació.
Indústria general.
Sanitat.
Telecomunicacions.

És el seu compromís, la seva professionalitat i el seu entusiasme el que fa que Can Cet sigui una empresa de serveis fortament establerta al mercat.



Serveis d'OBRA MENOR, JARDINERIA, TREBALLS FORESTALS I MANTENIMIENT DEL MOBILIARI URBÀ.

Obra menor.

Obra Civil. Recuperació de fonts, bancs d'obra, murs de contenció, pericons, paviments, etc.

Treballs de pintura.

Col·locació i manteniment de mobiliari urbà.

Construccions com ara rampes graonades, escales i tanques amb materials diversos (eco travesses, fustes en autoclau o acer, entre d'altres).

Jardineria.

Jardineria d'interior i ornamental.

Jardineria i neteja integral de Parcs Públics.

Plantació i manteniment de cobertes vegetals.

Horticultura.

Manteniment de granges escola.

Altres actuacions.



Treballs forestals.

Millora dels àmbits forestals i prevenció d'incendis.

Obertura i manteniment de Franges Forestals (FF).

Manteniment i obertura de les Caixes de Camins Forestals (CC).

Manteniment de les Franges Urbanes (franges forestals d'àmbit urbà (FU).

Arranjament de camins.

Millora de la xarxa d'infraestructures i senyalització.

Recuperació de pistes forestals degradades.

Treballs de bioenginyeria i paisatgisme. Restauració d'àrees degradades, millores d'espais fluvials, etc.

Serveis de neteja forestal (boscós, marges fluvials, etc.).

Manteniment del mobiliari urbà.

Instal·lació i manteniment integral de mobiliari urbà.

Instal·lació i manteniment integral de parcs infantils d'exterior.

Instal·lació i manteniment integral de jardineres exteriors.



Serveis de CONSERGERIA.

Consergeria.

Consergeria i recepció.

Vigilància i control d'accessos.

Informació i control de centraleta.

ALTRES serveis.

Teleoperadors/es – Call Center.

Atenció telefònica.

Recepció de trucades (*inbound*) i emissió de trucades (*outbound*).

Màrqueting telefònic, estudis de mercat, enquestes de satisfacció, etc.

Digitalització i destrucció de documents.



CAN GET serveis.



**NETEJA
DIÀRIA**



**NETEJA
PERIÒDICA**



**NETEJA
PUNTUAL**



**NETEJA PER
SECTORS**



OBRA MENOR



JARDINERIA



**TREBALLS
FORESTALS**



**MANTENIMENT
MOBILIARI URBÀ**



CONSERGERIA



**TELEOPERADORS/ES
CALL CENTER**



**DIGITALITZACIÓ
I DESTRUCCIÓ DE
DOCUMENTS**

The background of the image is a photograph of a window with horizontal blinds. The blinds are partially open, allowing natural light to filter through. Outside the window, there are green plants and foliage, which are slightly out of focus. The overall color palette is soft and natural, with greens and light blues.

com

MILLOREM

04 / LA NOSTRA ACTIVITAT EMPRESARIAL

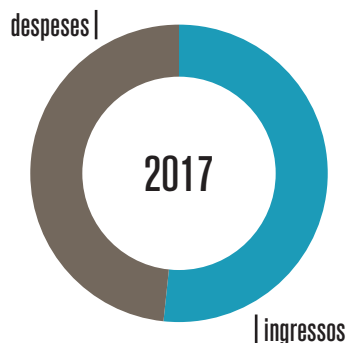
CAN CET en xifres.

Amb la finalitat de donar una resposta sostenible i coherent amb els valors de l'organització, Can Cet mai no ha fet cap repartiment de beneficis econòmics, ni ho farà en el futur. Tots els beneficis econòmics de Can Cet es reinverteixen.

Aquest 2017 els nostres ingressos estan marcats per un lleuger increment de la xifra de negoci. L'increment respecte a l'any 2016 és aproximadament d'un 3,65%. Podem dir que hem crescut respecte als anteriors exercicis mantenint la xifra de negoci de l'any 2016.

No obstant això, aquest creixement de la xifra de negoci total, no ha estat acompanyat d'un augment d'ingressos per facturació (que aquest exercici han baixat 5 punts percentuals respecte a la facturació del 2016), però sí que ha hagut un augment dels ingressos per subvencions de gairebé 5 punts percentuals respecte al 2016.

**El 2017 hem
crescut un 3,65%**



2017
DADES
RELLEVANTS



78,67%



Ingressos per facturació

27,01%



Ingressos per subvencions



77,48%

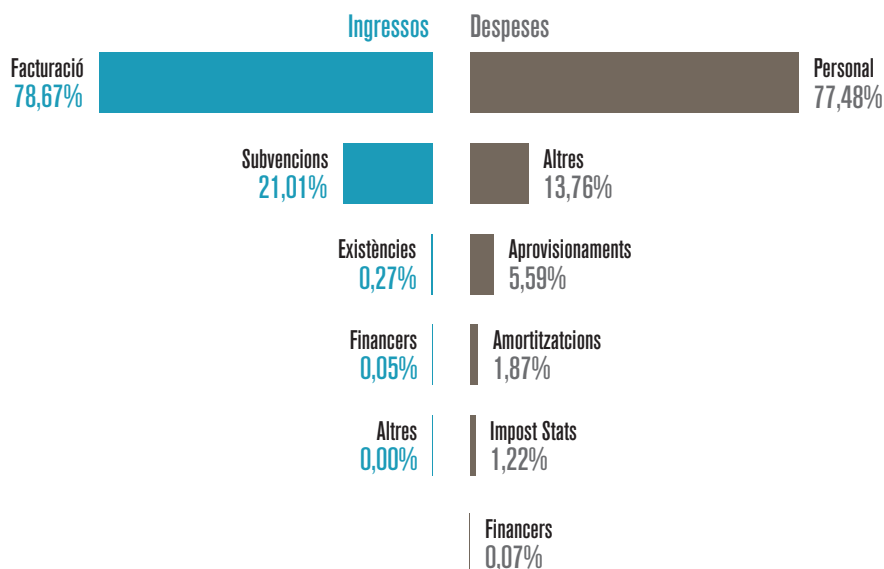


Despeses de personal

EVOLUCIÓ ingressos i despeses (euros).



COMPTE de pèrdues i guanys 2017 (%).



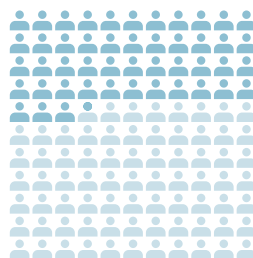
FACTURACIÓ 2017.

34,66%



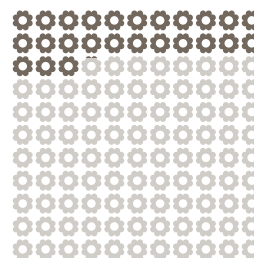
NETEJA 727.470,38 €

42,24%



CONSERGERIA 886.485,19 €

23,10%



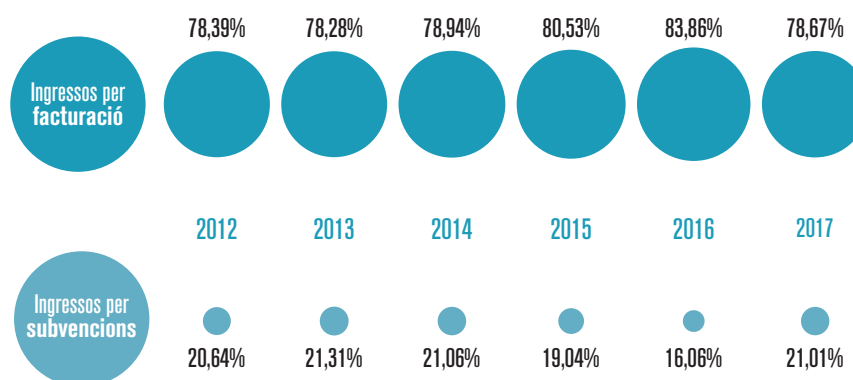
MEDI NATURAL 484.793,70 €

100%

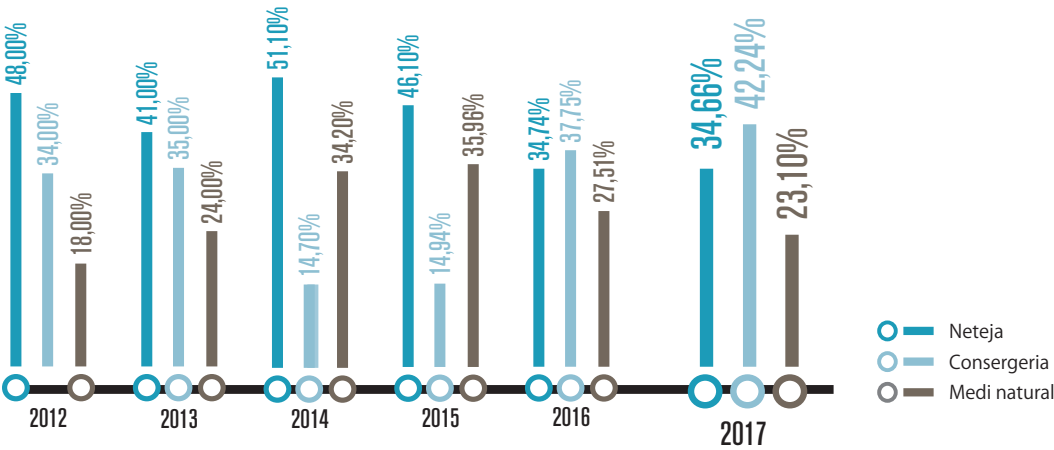
TOTAL FACTURACIÓ

2.098.749,26 €

EVOLUCIÓ INGRESSOS per facturació i subvencions.



EVOLUCIÓ xifra de negoci per activitat (%).



SATISFACCIÓ clients 2017.

Indicador: MITJANA valoració anual enquestes satisfacció. Any 2017.

Àmbit	Valoració	Total punts-ítems	Nombre Enquestes	Mitjana valoració
NETEJA	BONA	55,38	2	27,69
NETEJA VIÀRIA	BONA	25	1	27,34
CONSERGERIA	MOLT BONA	421,01	13	32,39
MEDI NATURAL	BONA	113,78	4	28,44

A background image of pink flowers, possibly Mimulus, with green foliage. The flowers are in various stages of bloom, with some showing prominent stamens. The lighting is soft and natural, creating a warm, slightly blurred effect in the background.

com

**COO
PE
REM**

05 / AMB LES PERSONES I LA SOCIETAT

IMPACTE social.

Som conscients que les nostres activitats tenen repercussions sobre l'entorn, per això treballem per a la millora contínua en tots els processos de l'organització. Els mecanismes establerts amb la **certificació SGE21** ens ajuden a progressar en la gestió de la responsabilitat social. L'elaboració dels informes anuals per al **Pacte Mundial de les Nacions Unides** incideix també favorablement en el nostre compromís amb la responsabilitat social; és una iniciativa internacional que convida les organitzacions a seguir deu principis fonamentals en matèria de drets humans, laborals, mediambientals i de lluita contra la corrupció.

Així mateix, com a organització signatària del **Charter de la Diversitat**, treballem per assegurar els principis en matèria d'igualtat d'oportunitats i antidiscriminació.

Som conscients
que les nostres
activitats tenen reper-
cussions en l'entorn,
per això treballem
per a la millora
contínua en tots els
processos.



La responsabilitat de Can Cet en relació amb la qualitat, la professionalitat i la cura per l'entorn ens ha valgut les certificacions **ISO 9001 (gestió de la qualitat)** i **ISO 14001 (gestió mediambiental)**, a més de diferents classificacions empresarials que garanteixen la nostra qualificació tècnica, professional i econòmica.

En els darrers anys, Can Cet s'ha convertit en una empresa de referència en l'aplicació del **Balanç del Bé Comú** i hem dut a terme diverses actuacions per afavorir la promoció de l'Economia del Bé Comú.

LA NOSTRA plantilla, igual i diversa.

**El valor de la
Igualtat i el respecte
a la diversitat
impregnen
tots els processos
de l'organització.**

El Comitè Ètic i d'Igualtat vetlla pel compliment de criteris d'igualtat, diversitat i no discriminació, i treballa en la prevenció, l'anàlisi i l'assessorament per resoldre situacions que puguin plantejar conflictes ètics.

El 2013 vam obtenir el guardó **Igualdad en la Empresa 2012** (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), que hem anat renovant fins a l'actualitat, mitjançant l'aprovació dels informes anuals corresponents. El darrer informe destaca la presència equilibrada de dones i homes, la paritat en càrrecs de responsabilitat, la millora del dossier de benvinguda per a la plantilla –amb informació sobre el Pla d'Igualtat i mesures de conciliació, entre d'altres– i les noves mesures de conciliació establertes.

PLANTILLA per sexe, **equilibri dones/homes** a 31.12.2017.

149 dones



140 homes



289 Total plantilla Can Cet

48,44% |
homes



| **51,56%**
dones

DISTRIBUCIÓ de la plantilla, **amb/sense diversitat funcional** a 31.12.2017.

39

persones sense diversitat funcional

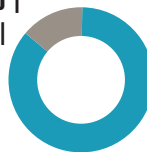


250

persones amb diversitat funcional



13,49% |
sense diversitat funcional



| **86,51%**
amb diversitat funcional

PERSONES amb diversitat funcional, **per tipologia de diversitat** a 31.12.2017.



50,17%

145 amb diversitat funcional
(CET, no prioritaris)



51,6%
129 FÍSICA



29,6%
74 MALALTIA MENTAL



11,6%
29 SENSORIAL AUDITIVA



36,33%

105 amb diversitat funcional
(USAP, prioritaris)



6%
15 INTEL·LECTUAL



1,2%
3 SENSORIAL VISUAL

PLANTILLA per edat a 31.12.2017.

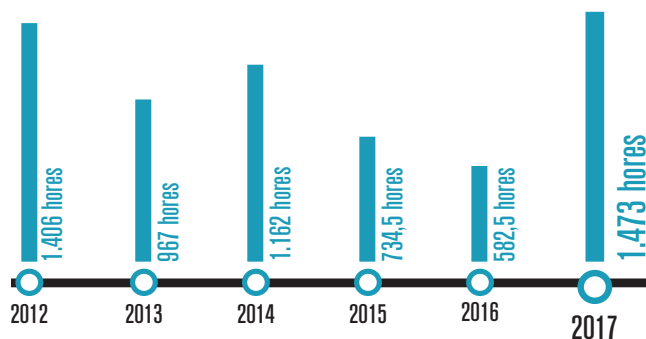
EDAT	 DONA		 HOME		TOTAL GENERAL
	AMB DIVERSITAT FUNCIONAL	SENSE DIVERSITAT FUNCIONAL	AMB DIVERSITAT FUNCIONAL	SENSE DIVERSITAT FUNCIONAL	
de 18 a 24 anys	1	—	—	—	1
de 25 a 30 anys	3	—	4	2	9
de 31 a 44 anys	23	7	45	5	79
de 45 a 54 anys	61	8	49	4	122
de 55 a 64 anys	29	9	27	1	66
més de 65 anys	5	3	3	—	11
Total general	122	27	128	12	289

31,14%
MENORS
de 45 anys


68,85%
MAJORS
de 45 anys




FORMACIÓ a 31.12.2017 (hores).



1.473 h
DE FORMACIÓ
en 2017



La capacitat és
un dels aspectes
fonamentals per al
desenvolupament de
les persones i per a
la realització de
serveis de qualitat.



**ECONOMIA
DEL BÉ COMÚ.**
**Un model
d'economia
amb futur.**



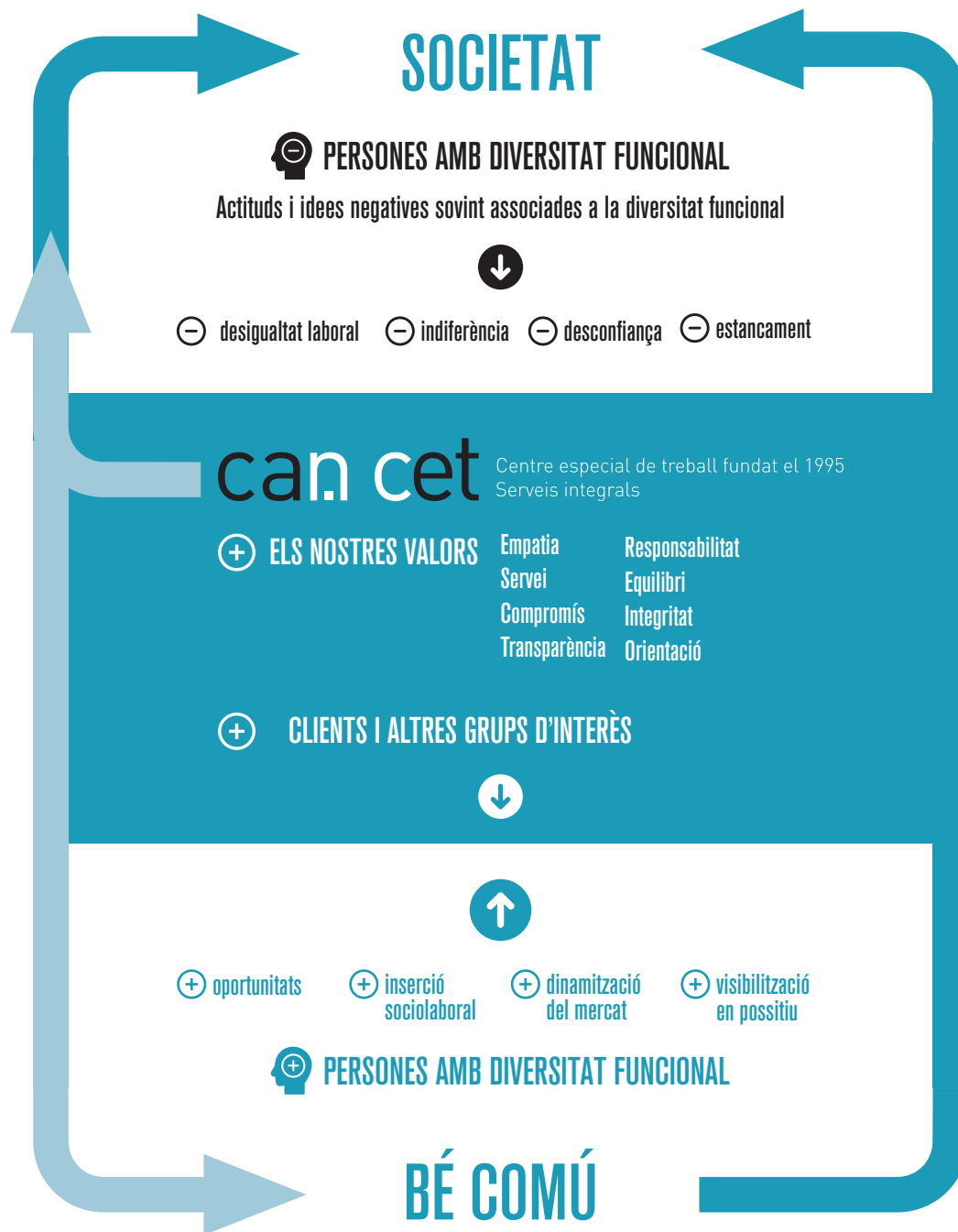
L'orientació al Bé Comú és un concepte profundament arrelat en la identitat de Can Cet; forma part del nostre ADN. Treballem amb entusiasme, professionalitat, eficiència i responsabilitat en diferents sectors productius i, a més –i com a objectiu principal–, oferim oportunitats de desenvolupament professional, personal i social a persones que poden tenir dificultats d'inclusió social i/o laboral a través dels circuits habituals.

L'Economia del Bé Comú (EBC) proposa un sistema econòmic alternatiu, que deixa d'orientar-se exclusivament a la consecució del benefici econòmic i la competitivitat per posar en valor –i promoure en les organitzacions– l'orientació al bé del conjunt de la societat, per mitjà de variables com la cooperació, la solidaritat, la sostenibilitat, la justícia social, la participació democràtica, la transparència, etc.

Ens unim a aquesta alternativa des de la plena convenció que un canvi de sistema econòmic no només és possible, sinó que és desitjable i necessari. Can Cet és una empresa pionera a Espanya i a Catalunya en l'aplicació del Balanç del Bé Comú.

L'Economia del Bé Comú proposa un model de mercat en què la motivació principal de les empreses sigui canviar l'afany de lucre i la competitivitat per la cooperació i l'aportació al bé comú. L'objectiu és crear un marc legal i vinculant que estimuli l'orientació cap al bé del conjunt de la societat, mitjançant l'establiment d'incentius a les organitzacions integrants.

Confiam que el nostre impuls com a pioners en l'aplicació del Balanç del Bé Comú al territori espanyol pugui servir d'estímul a moltes altres organitzacions.



com

MIREM CAP AL FUTUR

06 / LA NOSTRA RESPONSABILITAT SOCIAL

QUALITAT i medi ambient.

Som exigents amb la cura del Medi ambient. A Can Cet controlem i avaluem nombrosos aspectes mediambientals, per tal de mesurar la seva incidència i establir mesures de correcció per disminuir els possibles impactes negatius.

**Avaluem de forma regular els riscos
i alternatives sobre el medi ambient
i realitzem auditories externes.**





100%
Energies renovables



60%
Vehicles híbrids
i elèctrics



Aigües freàtiques



Reciclatge

ENERGIES RENOVABLES.

En relació amb l'energia elèctrica tenim contractat el servei d'una comercial elèctrica que garanteix l'ús d'energies 100% renovables.

VEHICLES HÍBRIDS I ELÈCTRICS.

Un 60% de la flota de vehicles està formada per vehicles híbrids i elèctrics. Planifiquem el seu ús en relació a les visites mensuals de cada departament per optimitzar les rutes diàries i disminuir, així, l'efecte negatiu sobre el medi ambient.

- Eliminem la contaminació per CO₂.
- Eliminem la contaminació acústica.

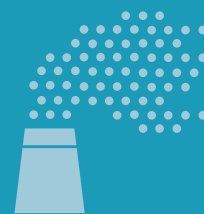
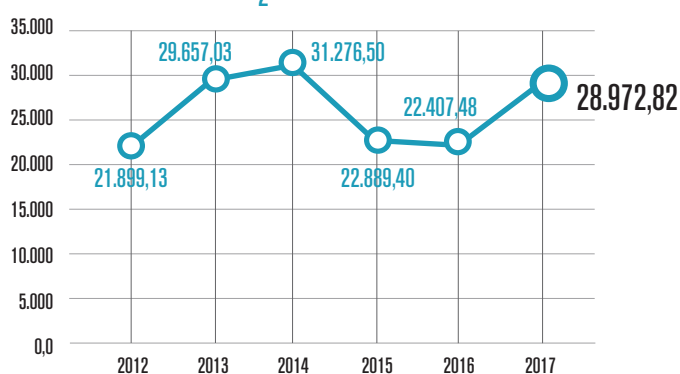
AIGÜES FREÀTIQUES.

La utilització d'aigües freàtiques en alguns serveis ens permet reduir el consum d'aigua de la xarxa urbana.

PUNT VERD.

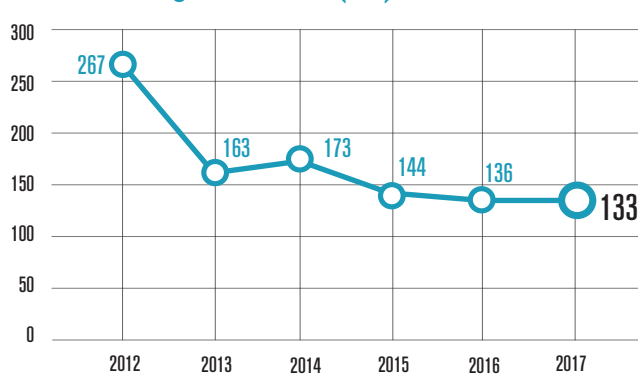
Disposem d'un punt verd per reciclar tota classe de residus; aquesta acció la realitzem a través de centres de recollida i gestors de residus autoritzats.

EMISSIONS de CO₂ (Kg).



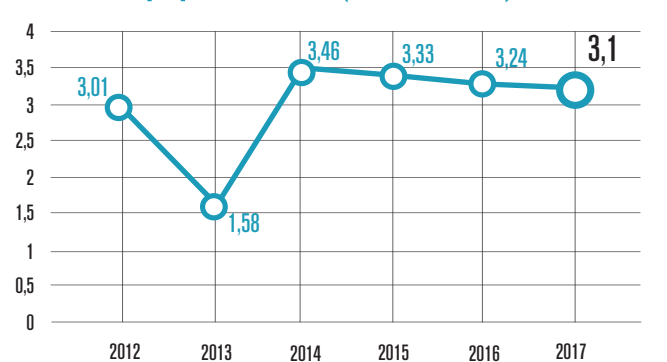
28.972,82 kg
Emissions CO₂

CONSUM aigua oficina (m3).



133 m³
Consum
d'aigua oficina

CONSUM paper oficina (kg per persona).



3,1 kg
Consum de
paper oficina



07 / CAN CET PREMIS, DISTINCIONS I ALTRES MENCIONS

ENS EN SENTIM ORGULLOSOS.

Renovació del distintiu **Igualdad en la Empresa 2012**, mitjançant la presentació dels informes de seguiment. Any 2014.

Llibre **L'Economia del Bé Comú**. Hi apareix Can Cet al capítol 7. "Exemples i models. Empreses pioneres de l'EBC a Catalunya: Can Cet".

Concessió d'**Etiqueta Responsable**. Distintiu de bones pràctiques empresarials amb valors que renovem anualment, des del 2012. Per accedir al distintiu "Etiqueta Responsable" les empreses i organitzacions han de reflectir els seus 10+1 compromisos en els àmbits econòmic, social i ambiental i els objectius de futur per continuar avançant cap a la Responsabilitat Social.

El nostre ideal: mantenir un creixement sostenible basat en les persones, en l'economia del Bé Comú i en el compromís mediambiental.

La nostra tasca genera un impacte positiu en la comunitat.

Aquest impacte es tradueix, per exemple, en l'augment dels estàndards socials d'inserció sociolaboral, l'augment de la capacitat de les persones i l'estalvi de costos de l'administració pública.

Obtenció del distintiu **Igualdad en la Empresa 2012**, atorgat a vuitanta companyies en els darrers tres anys. Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat del Govern d'Espanya. Any 2013.

Publicació de la **Memòria de Responsabilitat Social** al portal RSCAT (Consell de Relacions Laborals de Catalunya), com a exemple de bona experiència.

Esment de l'experiència de Can Cet a la Càtedra Unesco de Economía del Bien Común de la Universitat de Barcelona. Any 2013.

Participació en la consulta *Be Benchmarking* del Ministerio de Igualdad i en el qüestionari sobre "Perspectiva de Género en Iniciativas de RS de Género", per a un estudi realitzat per la UPV-EHU i la Universidad Autónoma de Madrid. Any 2013.

**ECONOMÍA
DEL BIEN COMÚN**



Un modelo de economía con futuro



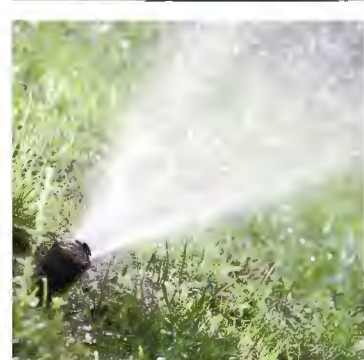
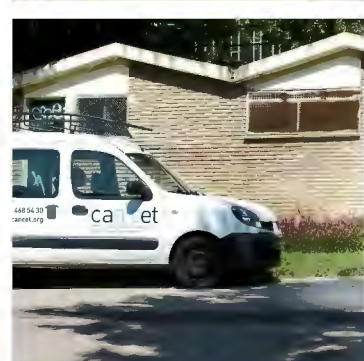
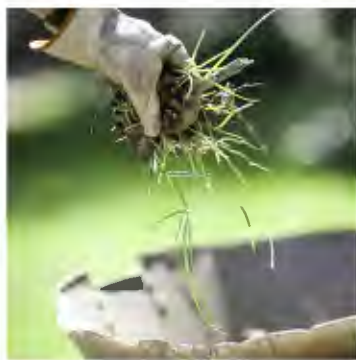
Pacto Mundial
Red Española



Memòria anual 2017
© Can Cet. Centre especial de treball



Paper utilitzat: Print Speed
ISO 14001: Certificat de Sistema de Gestió Mediambiental
Certificat Forestal FSC
Lliure de Clor Elemental ECF
Tinta utilitzada: SAKATA Ink





can cet

Centre especial de treball fundat el 1995
Serveis integrals

C/ Manuel Fernández Márquez, 21. 08918 Badalona
T 93 468 54 30 - F 93 468 54 31 - cancet@cancet.org
www.cancet.org