

**ECONOMIA
DEL BÉ COMÚ**



Un model econòmic
amb futur

Associació EBC Catalunya

**Sessió Informativa
Districte Horta Guinardó
Territori del Bé Comú**

Seu del Districte Horta-Guinardó, 29 de novembre de 2018

www.ebccatalunya.cat

Districte Horta Guinardó

Territori del Bé Comú

1. Qui som i perquè us hem convidat?

Objectius del Projecte

- Creació d'un **ecosistema d'empreses i organitzacions** implicades en la construcció d'un **territori del Bé Comú al Districte d'Horta-Guinardó**
- Acompanyar a un grup pilot de **15-18 empreses del Districte per realitzar el seu BBC**
- **Posar en valor i visibilitzar les empreses compromeses amb l'EBC.**

Districte Horta Guinardó

Territori del Bé Comú

2. Empreses referents

Districte Horta Guinardó

Territori del Bé Comú

 **TAPLA**


dependentia

 **INSTITUT
GUTTMANN**
HOSPITAL DE NEUROREHABILITACIÓ
Institut Universitari adscrit a la **UB**

can cet
20 ANIVERSARI (1995-2015)

Sergi Ariño / Montse Ramón
Resp. sistema integrat Gestió / Gerent

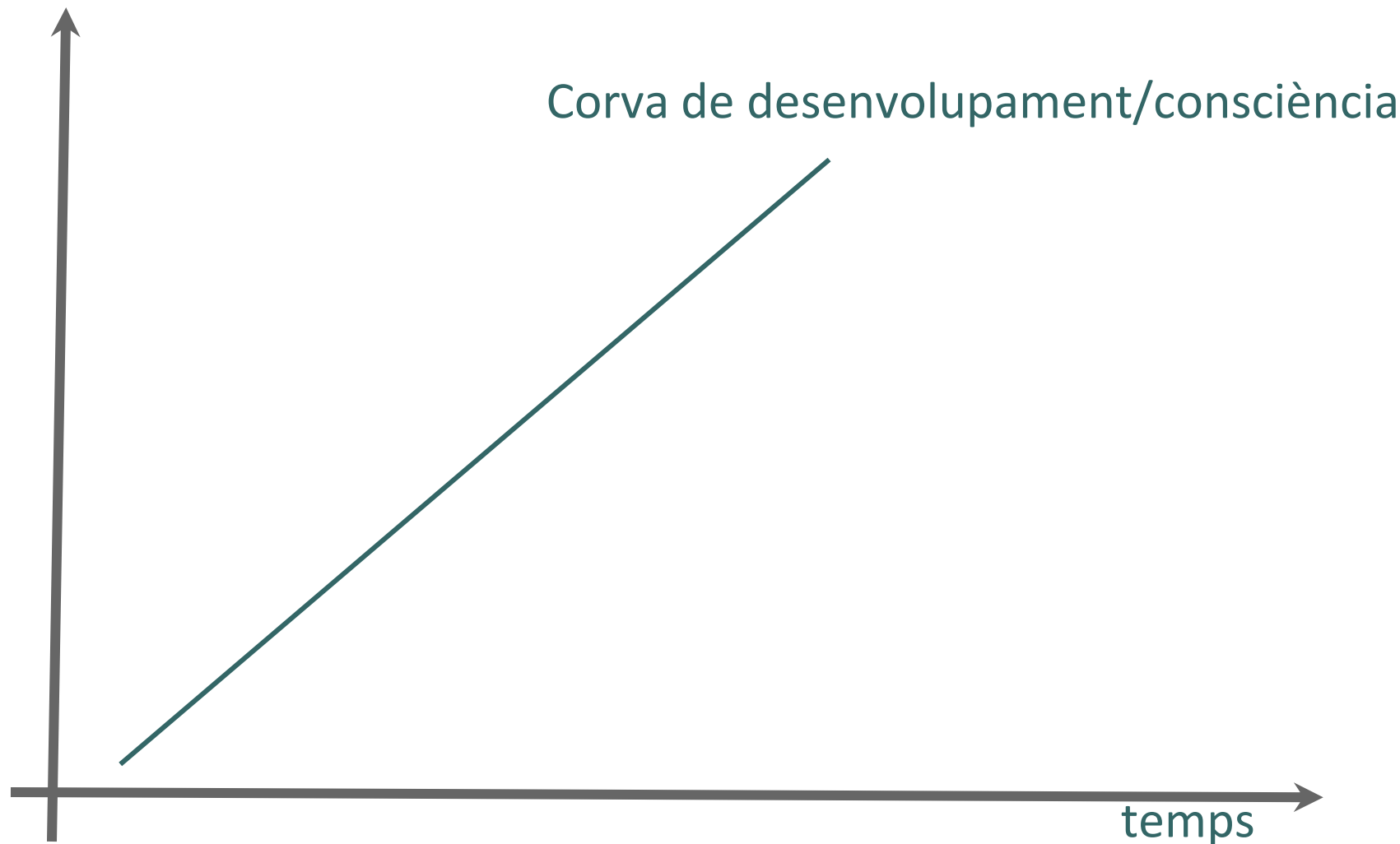
Lourdes Escot
Gerent unitat Vallès
Oriental

Javier Remacha
Cap Oficina Tècnica de Suport Gestió

Jorge León
Director

3. Què t'aporta participar al Projecte Horta Guinardó Territori del Bé Comú?

Desenvolupament de Persones i Organitzacions

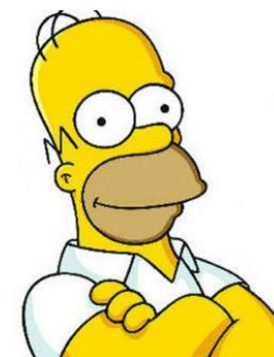




Expectatives diferents



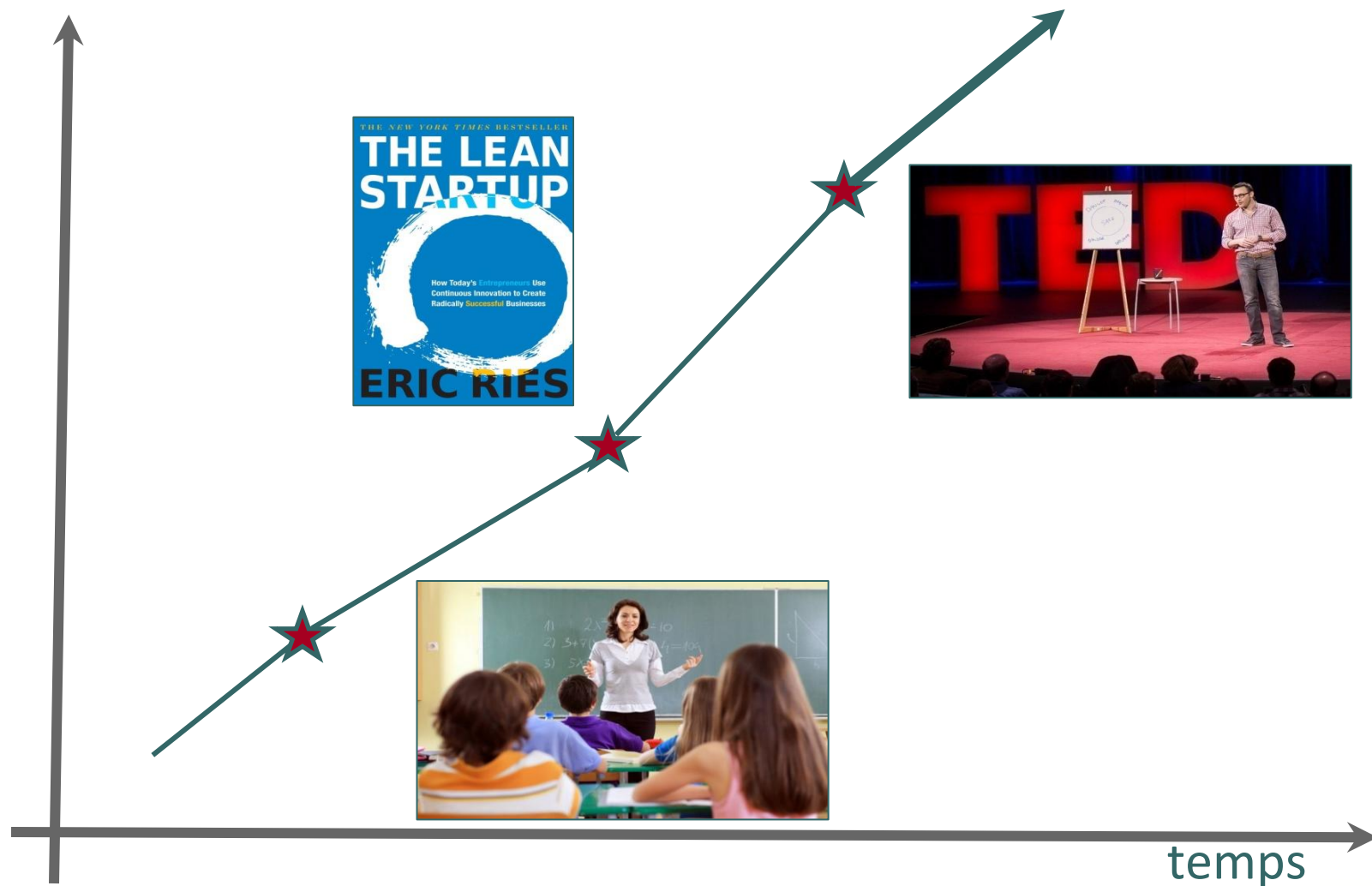
desenvolupament/consciència



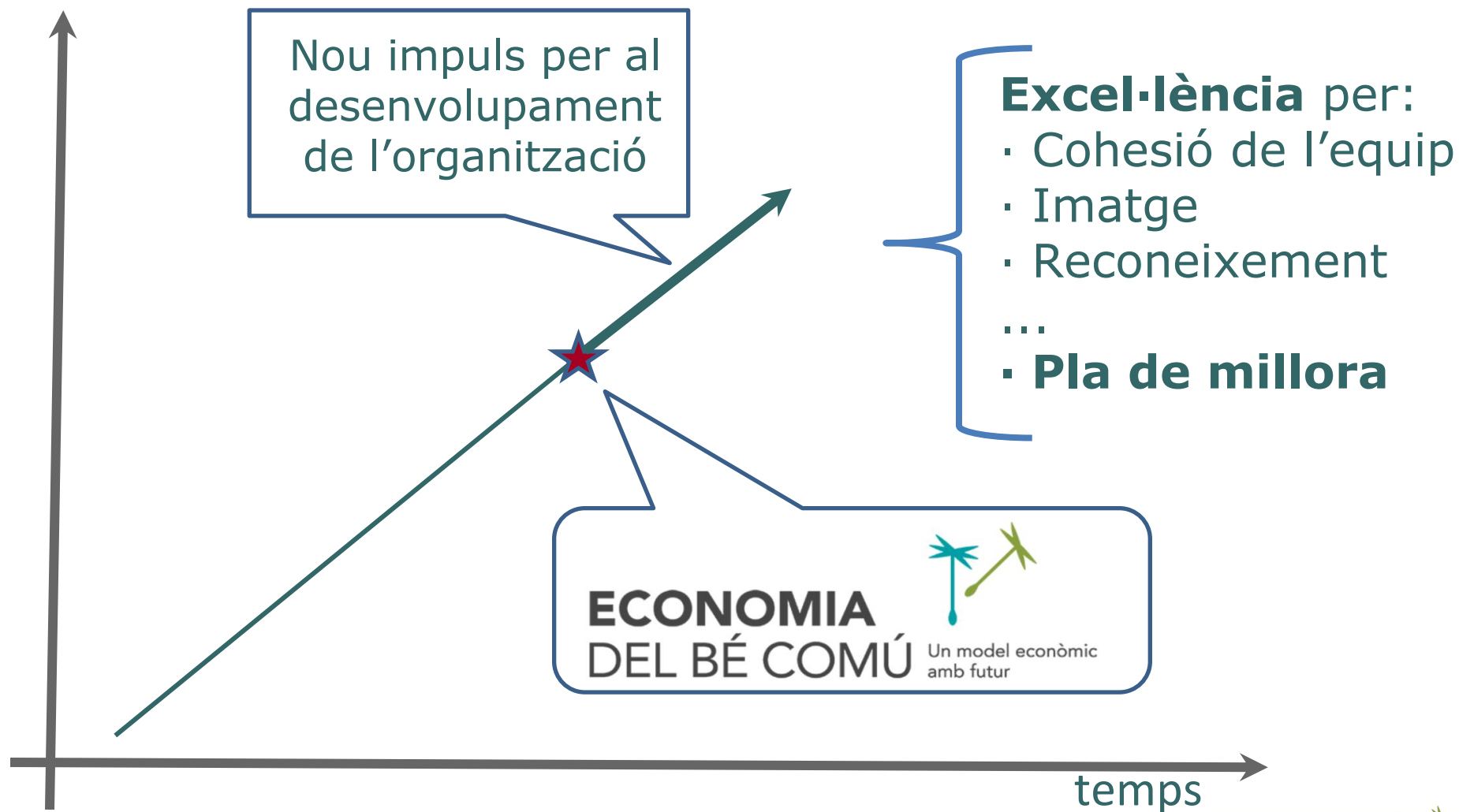
temps



Impulsos en el desenvolupament



Què t'aporta el projecte



4. L'Economia del Bé Comú





Ajuntament de
Barcelona

Districte
d'Horta-Guinardó

Evolució

Segle XX

Valor
per l'accionista

èxit

Balanç Comptable

Segle XXI

Valor
per la societat

èxit

Balanç amb impactes
socials i ambientals

Desenvolupament Sostenible



Ajuntament de
Barcelona

Districte
d'Horta-Guinardó

**THERE IS NO 'PLAN B' BECAUSE
WE DO NOT HAVE A 'PLANET B.'**

— BAN KI-MOON
UN SECRETARY GENERAL

UN.ORG/SUSTAINABLEDEVELOPMENT

IAN DUDLEY •
ANNA TRUNDLE

Objectius Desenvolupament Sostenible



169 metes i indicadors

La globalització no te marxa enrera

Treballem perquè els seus impactes
negatius tinguin marxa enrera:

- ☐ cuidant la **dignitat humana**
- ☐ assegurant la **sostenibilitat ecològica**
- ☐ cercant la **justícia social** i la necessària **solidaritat**
- ☐ potenciant la **participació democràtica**

RSC compromesa, un moviment que no té marxa enrera

Referents en Gestió Responsable





Què és l'EBC?

ECONOMIA DEL BÉ COMÚ



Un model econòmic
amb futur

Associació EBC Catalunya

maximitzar capital



maximitzar bé comú

competència

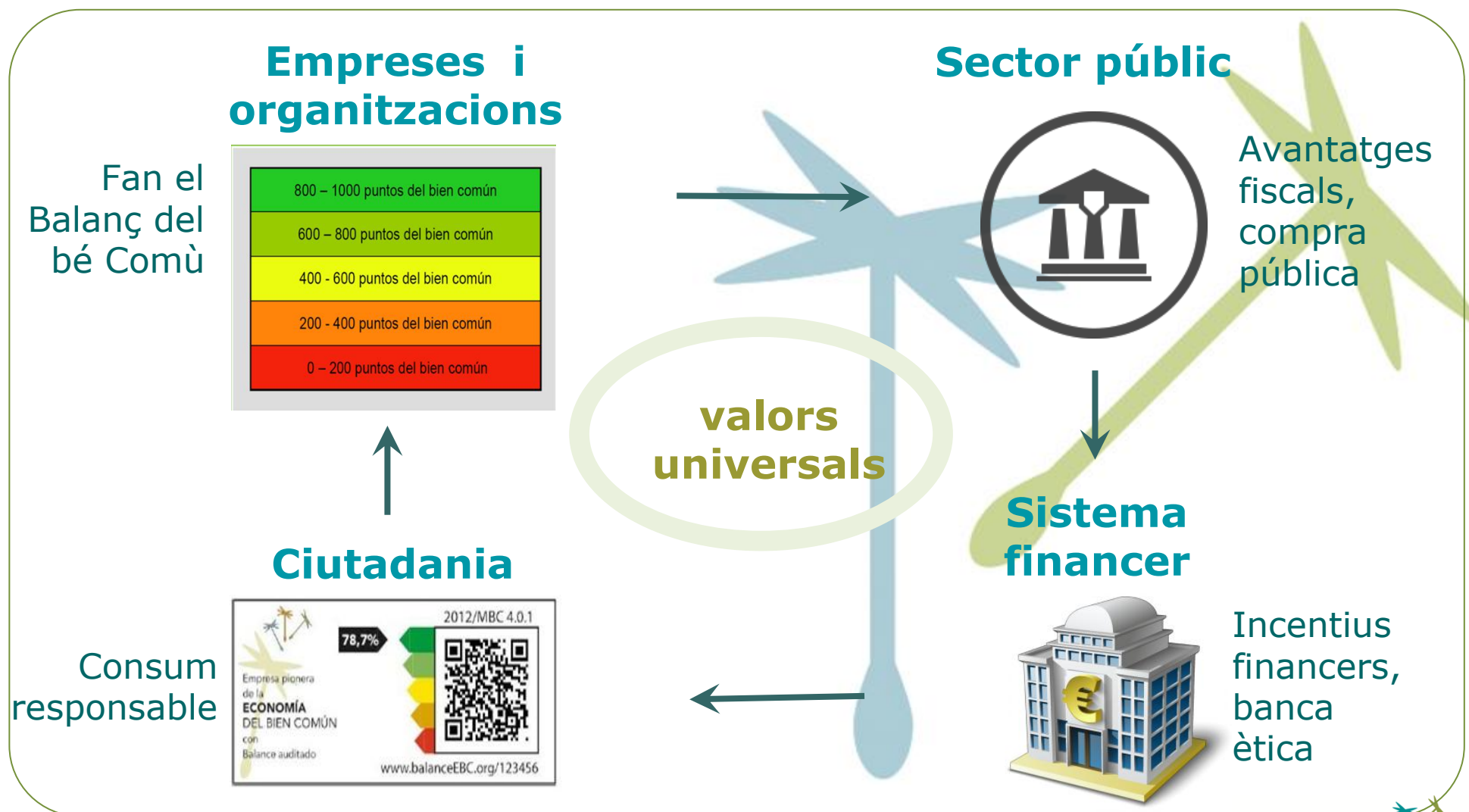


cooperació

Matriu del Bé Comú

VALOR	DIGNITAT HUMANA	SOLIDARITAT I JUSTICIA	SOSTENIBILITAT MEDIAMBIENTAL	TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ DEMOCRÀTICA
GRUP D'INTERÈS				
A: PROVEÏDORS	A1 Dignitat humana en la cadena de subministrament	A2 Justícia i solidaritat en la cadena de subministrament	A3 Sostenibilitat mediambiental en la cadena de subministrament	A4 Transparència i participació democràtica en la cadena de subministrament
B: PROPIETARIS I PROVEÏDORS FINANCERS	B1 Actitud ètica en la gestió de recursos financers	B2 Actitud solidària en la gestió de recursos financers	B3 Inversions sostenibles i ús dels recursos financers	B4 Propietat i participació democràtica
C: PERSONES TREBALLADORES	C1 Dignitat humana en el lloc de treball	C2 Característiques dels contractes de treball	C3 Promoció de la responsabilitat mediambiental de les persones treballadores	C4 Transparència i participació democràtica interna
D: CLIENTELA I ALTRES ORGANITZACIONS	D1 Actitud ètica amb la clientela	D2 Cooperació i solidaritat amb altres organitzacions	D3 Impacte ambiental de l'ús i de la gestió de residus dels productes i serveis	D4 Participació de la clientela i transparència de producte
E: ENTORN SOCIAL	E1 Propòsit i impacte positiu dels productes i serveis	E2 Contribució a la comunitat	E3 Reducció de l'impacte mediambiental	E4 Transparència i participació democràtica de l'entorn social

Què promou l'EBC?



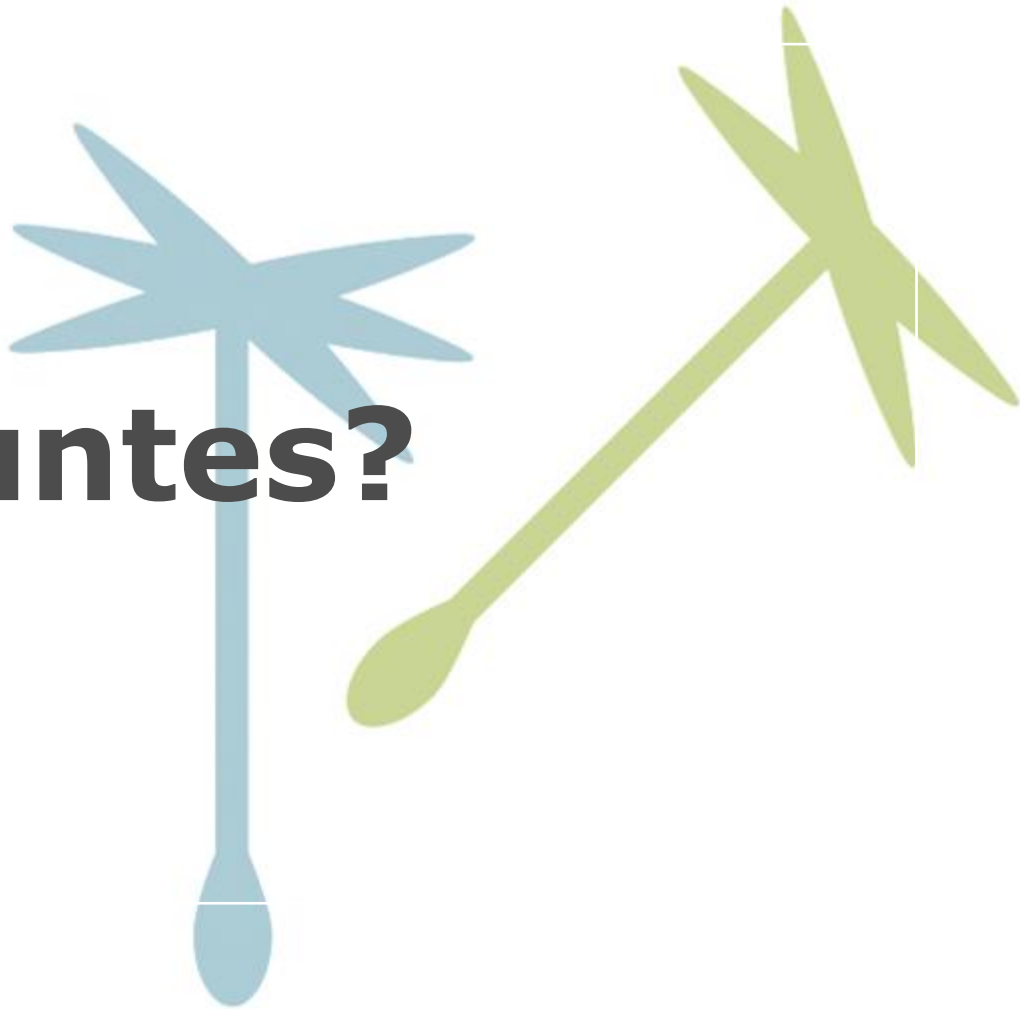


Moviment

- 
- 9.000** Persones simpatitzants (web)
 - 2.300** Empreses adherides
 - 500** Empreses han fet BBC
 - 200** Universitats actives
 - 32** Països a Europa i Amèrica
 - 50** Municipis i comunitats del Bé Comú
 - 30** Associacions legals EBC

Districte Horta Guinardó

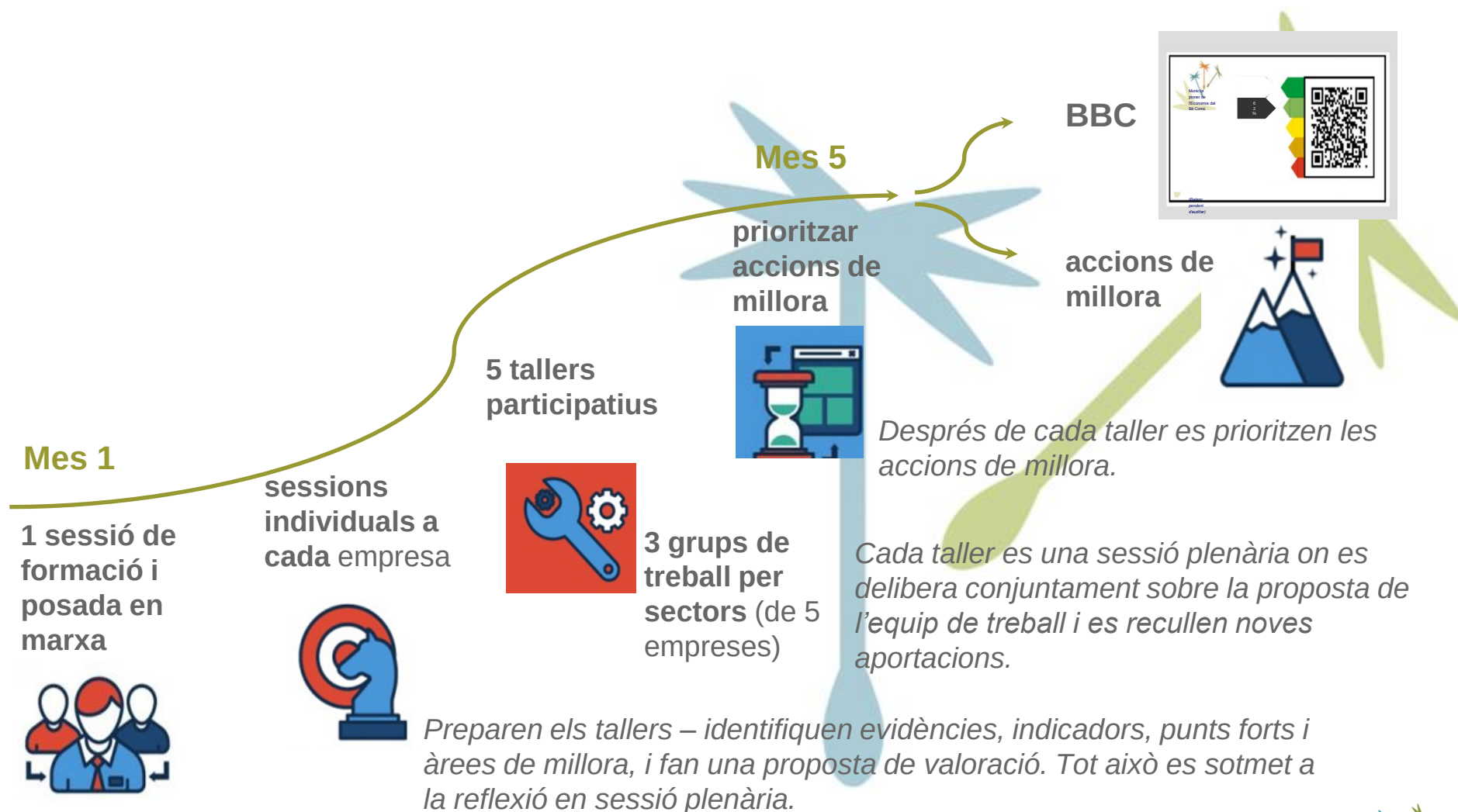
Territori del Bé Comú



Preguntes?

5. Aspectes pràctics: Què haureu de fer?

Metodologia



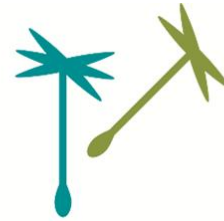
Properes passes del projecte?

Omplir el formulari d'inscripció que rebreu demà amb la carta d'agraïment per a poder formar part del grup de empreses

Al gener **rebreu proposta de calendari i invitació per a la primera sessió** de Formació inicial

6. Com creieu que us podem ser d'utilitat?

ECONOMIA DEL BÉ COMÚ



Un model econòmic
amb futur

Associació EBC Catalunya

Moltes gràcies!

Seu del Districte Horta-Guinardó, 29 de novembre de 2018

www.ebccatalunya.cat



A2 Proveïdors Solidaritat i Justícia

A2 Justicia y solidaridad en la cadena de suministro

El modelo económico actual se caracteriza por una competencia despiadada, por la búsqueda egoísta de maximizar el poder del mercado y a menudo, en cadenas de valor globales, por relaciones comerciales y laborales explotadoras. Las organizaciones tienen una responsabilidad de tratar a sus proveedores directos de manera justa y solidaria. Además, cada organización contribuye, dentro de su área de influencia, a promover un trato solidario y justo con todos los implicados.



Una organización EBC ...

- mantiene relaciones comerciales justas y solidarias con sus proveedores directos
- reconoce su corresponsabilidad para promover la solidaridad y la justicia en toda la cadena de suministro y actúa conforme a ella



Preguntas introductorias

- ¿En qué áreas esperan los proveedores un trato justo y solidario por nuestra parte?
- ¿Quiénes son nuestros socios comerciales directos e indirectos en la cadena de suministro, y en qué medida se comportan de manera justa y solidaria con otros implicados?
- ¿Hasta qué punto llega nuestra influencia directa e indirecta para un trato justo y solidario de los implicados en la cadena de suministro?

Matriu del Bé Comú



A2.1 Actitud ética con proveedores directos



Preguntas valorativas

- ¿Cómo se aseguran las relaciones comerciales justas y solidarias con proveedores directos, en particular, mediante la política de precio, las condiciones de pago y entrega, así como en las operaciones cotidianas?
- ¿Cuán satisfechos están los proveedores con el precio, el pago y las condiciones de entrega?
- ¿Qué medidas se toman para garantizar que los proveedores reciben una parte justa de los ingresos?



Indicadores obligatorios

- Duración media de las relaciones comerciales con los proveedores
- % estimado de la relación de ingresos que se llevan los proveedores con respecto a la organización (comprobar si es justo con respecto al aporte que hace cada uno a la creación de valor)

Niveles de valoración



Ejemplar

La organización ha establecido relaciones justas y solidarias con todos los proveedores con un nivel por encima de la media. Además, implementa medidas que aseguran un reparto justo de los ingresos.

La duración promedia de las relaciones comerciales con los proveedores es de al menos diez años; y/o todos los proveedores están muy satisfechos con los precios, condiciones de pago y entrega, y el reparto de los ingresos.

Experimentado

La organización ha establecido relaciones justas y solidarias con todos los

Matriu del Bé Comú

**ECONOMIA
DEL BIEN COMÚN**
Un modelo de economía con futuro

MANUAL DEL
**BALANCE DEL BIEN
COMÚN 5.0**
BALANCE COMPLETO

B1
Propietat i
Proveïdors
financers
Dignitat
Humana

B1 Actitud ética en la gestión de recursos financieros

Una actitud orientada al Bien Común deriva en una ética financiera que entiende el dinero sólo como medio de pago y que no busca el aumento de los ingresos como fin en sí mismo. Por tanto la actitud ante los recursos financieros debe considerar la dignidad humana en primera instancia. En este sentido, profundizamos e indagamos en los impactos sobre los diferentes implicados que tienen las formas de financiación y los productos financieros.



Una organización EBC ...

- dirige su gestión financiera de acuerdo a principios éticos.
- trabaja con una estructura de financiación que asegura su orientación ética.
- se esfuerza constantemente por aumentar el porcentaje de fondos propios y por complementar este capital con recursos de socios que también están interesados en la independencia de la organización.



Preguntas introductorias

- ¿Cómo podemos asegurar una dotación financiera suficiente con medios propios?
- ¿Cómo podemos abrir e implementar canales de financiación solidaria participativa en nuestra organización?
- ¿Cómo podemos evaluar la actitud ética de nuestros proveedores financieros?



MANUAL DEL BALANCE DEL BIEN COMÚN 5.0 BALANCE COMPLETO

Matriu del Bé Comú

B1.3 Actitud ética de los proveedores financieros

La gestión financiera orientada al Bien Común de nuestra organización puede asegurarse gracias a trabajar con proveedores financieros que tengan una actitud ética.



Preguntas valorativas

- ¿Qué proveedores financieros tiene la organización?
- ¿Cómo se evalúa a los proveedores financieros en relación a la ética y la sostenibilidad?



Indicadores obligatorios

- Listado de los tres proveedores financieros más importantes con el producto financiero correspondiente y el volumen monetario.

Niveles de valoración



Ejemplar

Todos los proveedores financieros tienen exclusivamente servicios éticos y sostenibles.

Experimentado

Los proveedores financieros están especializados principalmente en servicios éticos y sostenibles.

Avanzado

Los proveedores financieros tienen un portfolio importante de productos financieros éticos y sostenibles, están comprometidos con la economía local y no están involucrados en proyectos cuestionables.

Primeros pasos

Los proveedores financieros tienen algunos productos financieros éticos y sostenibles, están comprometidos con la economía local y no están involucrados en proyectos cuestionables.

Punto de partida

Los proveedores financieros presentan los riesgos de los productos y servicios que ofrecen.

Què promou l'EBC?

Una nova manera de mesurar l'èxit: mostrar la contribució de l'organització al bé comú, a través del "Balanz del bé comú" i d'un procés de millora continuada.

Compromís



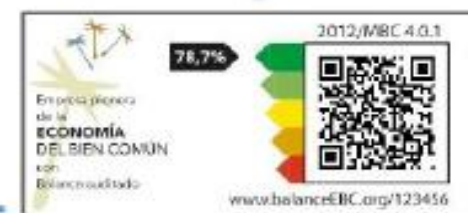
LA MATRIZ DEL BIEN COMÚN 4.1 (2014)

Valor =	Dignidad humana	Solidaridad	Sostenibilidad ecológica	Justicia social	Participación democrática y transparencia
A) Proveedores	A1: Gestión ética de la oferta/suministros				90
B) Financiadores	B1: Gestión ética de finanzas				30
C) Empleados/colaboradores/propietarios	C1: Calidad del empleo de igualdad	C2: Reparto justo del volumen de trabajo	C3: Promoción del desarrollo sostenible ecológico de las personas empleadas	C4: Reparto justo de la renta	C5: Democracia interna y transparencia
	90	50	30	60	90
D) Clientes / productos / servicios / otras empresas	D1: Relaciones éticas con los clientes	D2: Solidaridad con otras empresas	D3: Concepción ecológica de productos y servicios	D4: Concepción social de productos y servicios	D5: Aumento de las estándares sociales y ecológicos sectoriales
	50	70	90	30	30
E) Ambito social: socios, colaboradores, socios, personas y comunidad	E1: Fuerte social: significado del producto/servicio	E2: Aportación a la comunidad	E3: Reducción de efectos ecológicos	E4: Orientación de los beneficios al bien común	E5: Transparencia social y participación en la toma de decisiones
	90	40	70	60	30
Críticas Negativas	Quebrantamiento de los Normas de trabajo OIT	Exceso de horas	Gran impacto medioambiental a ecosistemas	Excesión de impuestos	No revelación de todas las participaciones
	-200	-200	-200	-200	-100

BBC



Transparència



Legitimitat per actuar. Garantia de futur

Síntesi operativa del programa sessió de formació - 5 tallers - Cloenda

Formació inicial	Taller 1 Proveïdors	Taller 2 Finançadors	Taller 3 Treballadors	Taller 4 Clients	Taller 5 Societat	Sessió de cloenda
1. Presentació dialogada / sensibilització · Què és l'EBC · Què és el BBC · Les eines · Com s'aplica · Pràctiques 2. Explicació del treball a preparar pel 1er taller amb exemples	Dinàmica dels tallers 1. Presentació del treball (5 criteris de la matriu x taller) 2. Debat i aportacions. 3. Registre de puntuacions consensuada. 4. Propostes d'actuacions 5. Explicació del treball a preparar pel següent taller					Presentació del quadre síntesi del "Balanç del Bé Comú" i valoració Valoració propostes d'acció Properes passes
	Dinàmica entre tallers Recull d'informació per part de cada empresa amb el suport extern d'una persona consultoria 1. Anàlisi: objectius, evidències i indicadors 2. Diagnòstic: punts forts i àrees de millora.					
	5 tallers grupals de 4 hores 10 hores d'acompanyament individualitzat					

Objectius Desenvolupament Sostenible

