



BALANÇ DEL **BÉ COMÚ**

can cet

Centre especial de treball fundat al 1995
Serveis integrals

can cet

Centre especial de treball fundat al 1995
Serveis integrals

♥ *estimem el nostre món*

Paper utilitzat: PRINT SPEED

Certificació FSC®
Ecolabel (Etiqueta Ecològica Europea)
ECF (Lliure de Clor Elemental)
ISO14001 (Certificat de Sistema de Gestió Ambiental)

Tinta utilitzada:

SAKATA INK

can cet



ECONOMIA DEL BÉ COMÚ
Un model d'economia amb futur



social | solidària | sostenible

ECONOMIA DEL BÉ COMÚ

Un model d'economia amb futur



L'orientació al Bé Comú és un concepte profundament arrelat en la identitat de Can Cet.

Balanç del Bé Comú

Aquest document consta d'informació extreta del primer Balanç del Bé Comú de Can Cet.

L'orientació al Bé Comú és un concepte profundament arrelat en la identitat de Can Cet; alguna cosa que forma part del nostre ADN. Treballem amb entusiasme, professionalitat, eficiència i responsabilitat en diferents sectors productius oferint, a més -i com a objectiu principal-, oportunitats de desenvolupament professional, personal i social a persones que poden tenir dificultats d'inclusió social i/o laboral a través dels circuits habituals.

L'Economia del Bé Comú (EBC) proposa un sistema econòmic alternatiu, que deixa d'orientar-se exclusivament a la consecució del benefici econòmic i la competitivitat per posar en valor -i promoure en les organitzacions- l'orientació al bé del conjunt de la societat, introduint variables com la cooperació, la solidaritat, la sostenibilitat, la justícia social, la participació democràtica, la transparència, etc.

Ens unim a aquesta alternativa des de la plena convicció en què un canvi de sistema econòmic no només és possible sinó que és desitjable i necessari.

Tant de bo el nostre impuls com a pioners en l'aplicació del balanç del Bé Comú al territori espanyol serveixi d'estímul a moltes altres organitzacions.

Equip Directiu de Can Cet, Juny 2016

“

L'auditoria mesura a cada apartat la dignitat humana, la solidaritat, la sostenibilitat ecològica, la justícia social, la participació democràtica i la transparència.

Can Cet, referent a Espanya en l'aplicació del Balanç del Bé Comú

CAN CET, CENTRE ESPECIAL DE TREBALL que busca assegurar una ocupació remunerada per a persones amb discapacitat, va aplicar el Balanç del Bé Comú en l'exercici del 2013. L'auditoria es va realitzar després d'un extens treball tant intern com a extern (amb un equip de consultors) i el resultat demostra que l'empresa s'ha convertit en un referent de l'Economia del Bé Comú a Espanya, amb un resultat de 624 punts sobre un màxim de 1.000.

Es tractava de sotmetre l'empresa a una avaluació d'una sèrie d'indicadors (recollits en una matriu final) que havien de valorar fins a quin punt la companyia combrega amb els principis i model econòmic que defensa l'Economia del Bé Comú.

El Balanç del Bé Comú analitza 17 punts dividits en quatre àrees (proveïdors, finançadors, empleats, clients i productes i àmbit social) que aborden tots els aspectes de la companyia, des del tracte amb les companyies subministradores fins al finançament, passant pel tracte a la plantilla, el respecte pel medi ambient o el repartiment dels guanys. L'objectiu d'aquesta sort d'examen és mesurar l'èxit del negoci des d'un altre punt de vista, allunyat dels beneficis a qualsevol preu, de l'especulació o l'explotació dels treballadors a la recerca d'una xifra que satisfaci als accionistes. L'auditoria mesura a cada apartat la dignitat humana, la solidaritat, la sostenibilitat ecològica, la justícia social, la participació democràtica i la transparència.

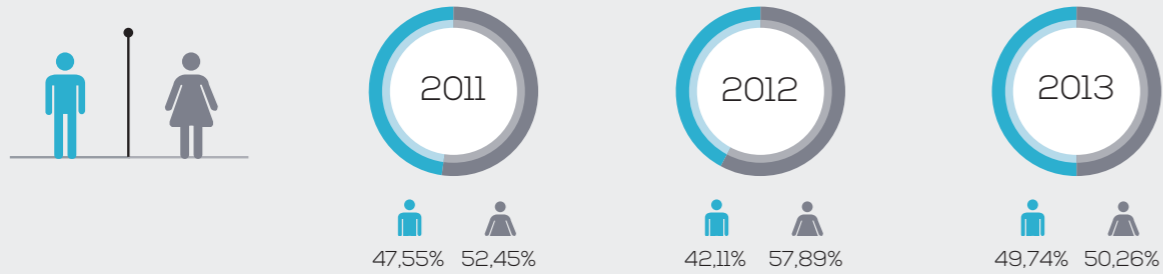
Les persones amb discapacitat tenen els mateixos drets que les persones que no pateixen limitació física o psíquica alguna, això és una obvietat.

Traslladada al món laboral, no obstant això, aquesta afirmació perd força, doncs per als primers sempre ha estat molt més complicat trobar un lloc de treball digne. Can Cet els ofereix una ocupació remunerada, i paral·lelament, realitza una intervenció psicosocial i laboral individualitzada. Aquestes accions afavoreixen el ben comú perquè generen un sentiment d'integració amb la resta de la societat.

Els centres especials de treball han de tenir a la seva plantilla un mínim del 70% de treballadors amb algun tipus de discapacitat, un percentatge que el 2014 Can Cet va incrementar fins al 85%.

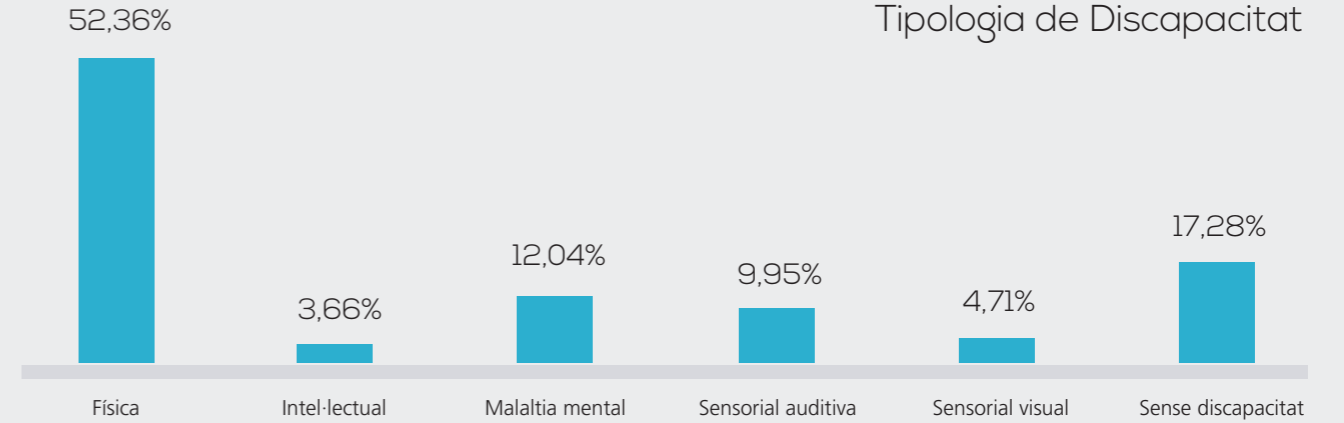
Indicadors de plantilla

Equilibri Homes / Dones



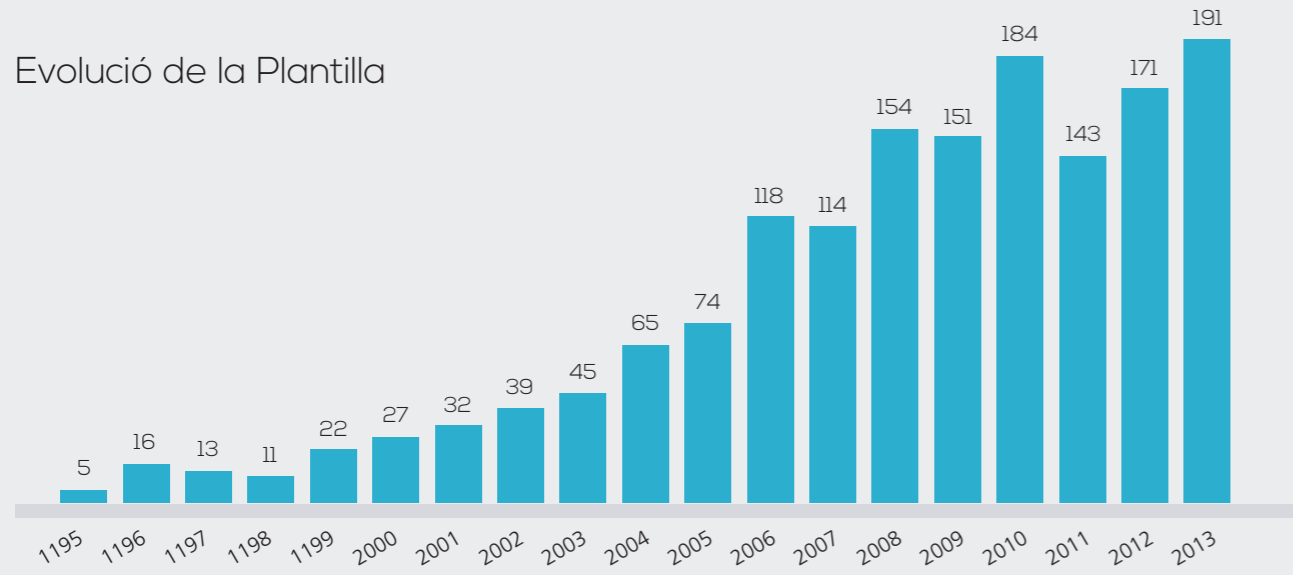
6

Tipologia de Discapacitat

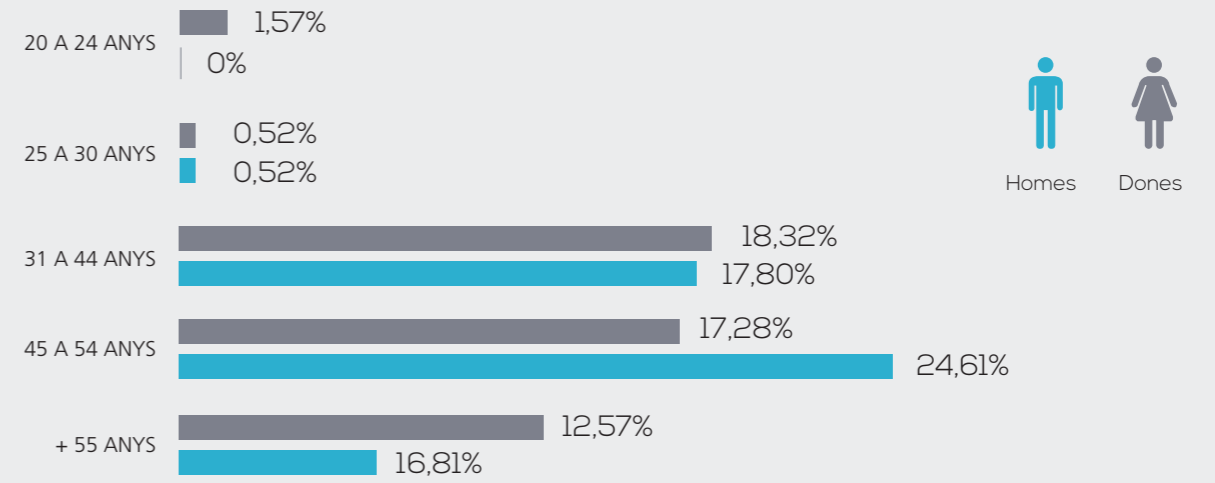


7

Evolució de la Plantilla



Edat de la Plantilla



“

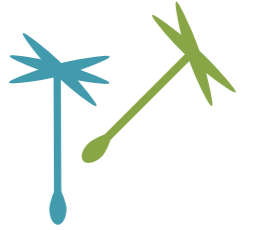
La inversió en polítiques socials genera una tornada mesurable, a nivell social, mediambiental i també en termes monetaris, que avala la seva rendibilitat pels ingressos que genera i pels costos que estalvia.

Jorge León, Gerent CAN CET



Premis i Distincions





Resultats del Balanç

VALOR GRUP DE CONTACTE	1 Dignitat Humana	2 Solidaritat	3 Sostenibilitat Ecològica	4 Justícia Social	5 Participació Democràtica i Transparència
A Proveïdors	A1: Gestió ètica dels subministres 52%				
B Finançadors	B1: Gestió ètica de les finances 44%				
C Empleats Inclusive Propietaris	C1: Qualitat del lloc de feina i igualtat 80%	C2: Repartiment just del volum de feina 94%	C3: Promoció del comportament ecològic de les persones empleades 25%	C4: Repartiment just de la renda 54%	C5: Democràcia interna i transparència 31%
D Clients/ Productes/ Serveis/ Co-Empreses	D1: Venda ètica 48%	D2: Solidaritat amb altres empreses 75%	D3: Concepció ecològica de productes i serveis 60%	D4: Concepció social de productes i serveis 48%	D5: Augmento dels estàndars socials i ecològics sectorials 80%
E Àmbit Social: Regió, Sobirania, Generacions Futures, Persones y NaturalesaMundial	E1: Efecte social / Significat del producte / Servei 73%	E2: Aportació de la comunitat 95%	E3: Reducció d'efectes ecològics 40%	E4: Minimizació del repartiment de beneficis a externs 100%	E5: Transparència social y participació en la presa de decisions 56%
Críteris negatius	Ruptura de las normes de feina OIT drets humans 0%	Compra hostil 0%	Gran impacte medioambiental a ecosistemes 0%	Remuneració 0%	No revelació de totes les participacions i filials 0%
	Productes sense dignitat humana /inhumans, p.ex. armes, electricitat atòmica, OGM (Organismes genèticament modificats) 0%	Patent defensiva 0%	Inclumpiment greu d'especificacions medioambientals (p. ex. valors límit) 0%	Reducció dels llocs de feina o desplaçament de la ubicació tot i els beneficis 0%	Impediment de comitè d'empresa 0%
	Subministrament/cooperació amb empreses, que fereixen la dignitat humana 0%	Preu dumping 0%	Obsolescència programada (vida del producte curta) 0%	Filials en paradisos fiscals 0%	No publicació dels fluxes de filials a lobbies / entrada en el registre de lobbies de la UE 0%
				Interès de capital propi >10% 0%	

Testat vàlid fins al 25.07.2016

SUMA DEL BALANÇ **624**

A

Gestió dels proveïdors

A1: Gestió ètica dels subministres

Can Cet promou una gestió ètica dels subministraments, i encara que, si bé és cert que existeix un potencial de millora important, quant a la consecució per part dels proveïdors de certificacions de qualitat ambiental i social, el 84% de les empreses amb les quals treballa no presenta riscos en aspectes ecològics o socials. Cada vegada que Can Cet requereix dels serveis d'una altra companyia, s'estudia el perfil del demandant i es tenen en compte aspectes com el codi ètic, la implementació de mesures de conciliació laboral, la inserció de col·lectius en risc d'exclusió o el foment de la contractació estable.



52%
NIVELL
EXPERIMENTAT



Per donar exemple, Can Cet va decidir en el 2011 aplicar ajustos a diverses àrees de diferent índole:

Consum energètic de l'empresa (climatització, ventilació, ús de l'electricitat...):

- Revisió i controls de temperatura i electricitat.
- Programació de temperatura y hores de ventilació.
- Control de parada nocturna.
- Equilibrat natural de cabal en difusores.
- Reducció de renovació d'aire i adequació horària.
- Intervenció en quadres elèctrics.
- Utilització dispositius d'il·luminació de baix consum.
- Adequació del local en 2010, amb panells per a entrada de llum natural.
- Cartells-recordatori sobre consum responsable d'aigua, llum i climatització.
- Subministrament elèctric contractat a una comercialitzadora local, que garanteix l'ús d'energies 100% renovables.
- Renovació de flota de vehicles; més del 44% són híbrids i elèctrics.
- Sistemes d'avaluació de riscos de productes i serveis, integrant sistema de gestió de la qualitat i sistema de gestió de la Responsabilitat Social.

Millor alternativa en productes per l'àrea de jardineria i medi ambient:

- Ecotraveses per a obra menor al Parc de Collserola.
- Ús d'adobs orgànics enfront dels químics, quan és possible.
- Tractaments amb feromones, evitant així l'ús d'insecticides.

Millor alternativa en productes per l'àrea de neteja:

- Ús de antigraffiti de base aigua (en lloc d'oli).
- Ús, en els productes que ho permeten, de "sachets" per evitar el consum d'envasos.

ACCIONS DE MILLORA

1 Millorar sistematització de resultats i ampliar nombre y tipologia de proveïdors evaluats.

2 Incloure noció de preu just en valorització de proveïdors.

B

Finançadors

B1: Gestió ètica de les finances



Can Cet intenta, en la mesura del possible, apostar per les finances ètiques.



44%
NIVELL
EXPERIMENTAT

Can Cet intenta, en la mesura del possible apostar per les finances ètiques, impulsant i contribuint al seu creixement, encara que també recorre a serveis financers de naturalesa tradicional, pels quals no és tan prioritari l'enfocament ètic i ecològic.

L'empresa realitza entre 200 i 250 transferències mensuals, la qual cosa fa molt difícil que entitats com Triodos Bank, referent de la banca responsable, pugui assumir aquesta càrrega de treball. Així i tot Can Cet disposa d'accions en Triodos Bank i realitza aportacions al capital social de FIARE de manera recurrent.

El 99% de les accions de Can Cet estan en mans del seu fundador, Jorge León, la qual cosa evita que els rendiments es distribueixin entre tercers, ja que existeix el ferm compromís que tots els beneficis repercuteixin en la pròpia institució, una decisió que es pot classificar d'exemplar en tractar-se d'una societat limitada.

Fonts de finançament:

- Facturació a clients
- Recursos propis obtinguts de la reinversió de tots els beneficis.

Font de finançament secundari:

- Productes financers (renting i leasing) realitzats a través d'entitats financeres tradicionals.

ACCIONS DE MILLORA

1 El 2013 ens vam unir a la iniciativa Mercado ECOSOL, comunitat de crèdit mutu sense interès.

2 Reevaluar la possibilitat d'obrir la operativa en la Banca Ètica.



Empleats i propietaris

- C1:** Qualitat del lloc de feina i igualtat
- C2:** Repartiment just del volum de feina
- C3:** Promoció del comportament ecològic de les persones empleades
- C4:** Repartiment just de la renda
- C5:** Democràcia interna i transparència



És un dels aspectes que el balanç de l'Economia del Bé Comú millor valora de Can Cet.



L'empresa disposa de mesures de conciliació de la vida laboral i personal, i permet flexibilitzar l'horari dins de les possibilitats que ofereixi el client que contracti els seus serveis. A més, compta amb un Comitè Ètic i d'Igualtat encarregat de vetllar per la diversitat i la no discriminació de cap dels seus treballadors per raó de raça, sexe, procedència o edat.

Per a aquelles persones que es troben en situació d'especial vulnerabilitat, Can Cet posa a la seva disposició la Unitat de Suport a l'Activitat Professional (UAAP), formada per treballadors socials i psicòlegs que mantenen un contacte constant i fluït amb els responsables de cada àrea amb l'objectiu de realitzar un seguiment especial d'aquests casos. A més, a tot nou empleat la empresa li aplica un Projecte Individual d'Inserció (PII) realitza un estudi psicossocial de la persona per poder oferir-li el millor lloc, així com avaluar les seves opcions de futur.

La companyia, a més, aporta a la seva plantilla un pla de formació continuada que en el 2014 es va traduir en prop d'1.200 hores d'aprenentatge col·lectiu.

En el 2010, l'empresa va adequar la seva seu corporativa per dotar-la de major funcionalitat, dotant-la d'un ambient més agradable i lluminós. Per aconseguir-ho es va usar el feng shui, un antic sistema filosòfic xinès d'origen taoista basat en l'ocupació conscient de l'espai. Es va realitzar un estudi d'harmonització de l'energia, es va instal·lar un sistema de refrigeració que assegurés aire fresc i renovat, i es van col·locar panells translúcids en els sostres per permetre que la llum natural penetrés a l'edifici.





C1: Qualitat del lloc de feina i igualtat



80%
NIVELL
EXEMPLAR

C2: Repartiment just del volum de feina



94%
NIVELL
EXEMPLAR

C3: Promoció del comportament ecològic de les persones empleades



25%
NIVELL
EXPERIMENTAT

C4: Repartiment just de la renda



54%
NIVELL
EXPERIMENTAT

C5: Democràcia interna i transparència



31%
NIVELL
EXPERIMENTAT

Altres accions o mesures concretes de gran valor són:

- Aplicació de jornada intensiva els divendres, jornada intensiva de dilluns a divendres al juliol i agost sempre que el lloc ho permeti.
- Personal propi format en Seguretat en el Treball, a més de tenir contractat un servei extern per a la prevenció.
- Comitè de Salut format per personal de diferents àrees, incloent a personal del comitè d'empresa.
- Personal format com a Recurs Preventiu, no obligatori en el nostre sector de treball, que implementem per reforçar aquest àmbit. Tots els sinistres ocorreguts en 2013 van provocar lesions de tipus lleu.
- Realització d'enquestes anuals, confidencials, sobre Qualitat del Lloc de treball i sobre Clima laboral.
- Desenvolupament d'activitats de teambuilding i lúdic-formatives.
- Relació amb altres entitats: coordinacions àmbit discapacitat.
- Implicació en diferents organitzacions i iniciatives 3er sector:
 - o Agricultura ecològica
 - o Eficiència energètica
 - o Divulgació dels valors de la EBC

Can Cet, d'altra banda, va rebre en el 2013 el distintiu Igualtat en l'Empresa, atorgat pel Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat a companyies que sobresurten en l'aplicació de polítiques que

beneficiïn la igualtat d'oportunitats entre homes i dones. La paritat és una màxima per a Can Cet, on el 49,74% de la plantilla són homes, i el 50,26%, dones.

El **Pla d'Igualtat** desenvolupat per Can Cet -sense tenir obligació d'això, per ser una PIME-, busca aconseguir els objectius següents:

- Assegurar els processos de selecció, contractació i retribució igualitària.
- Sensibilitzar cap a la igualtat d'oportunitats.
- Assegurar la comunicació neutra per part de l'empresa.
- Prevenir possibles situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe i/o moral.
- Mantenir a les persones treballadores, entre uns altres, informades sobre el codi ètic, definicions d'assetjament i protocols d'actuació.
- Prevenir i actuar davant situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe i moral.
- Fomentar la conciliació entre la vida personal i laboral de la plantilla.

ACCIONS DE MILLORA

1 Formació / conciació a aquest respecte.

2 Millorar mecanismes de participació i democràcia interna.

3 Impulsar més processos participatius.



D

Clients, productes, serveis, co-empreses

- D1:** Venda ètica
- D2:** Solidaritat amb altres empreses
- D3:** Concepció ecològica de productes i serveis
- D4:** Concepció social de productes i serveis
- D5:** Augment dels estàndars socials i ecològics sectorials

“

L'esforç de transparència, inherent a l'ADN de Can Cet.

El Balanç del Bé Comú avalua en aquest punt, entre altres aspectes, la venda ètica i la solidaritat amb altres empreses. Cal tenir en compte, abans d'entrar en valoracions, que els clients de Can Cet són, en més d'un 90%, administracions públiques, bàsicament la Generalitat, la Diputació de Barcelona i Ajuntaments de l'Àrea Metropolitana. En aquest sentit, és de rebut apuntar que és complicat aprofundir molt més allà del plec de condicions que per llei estan obligades a marcar. Malgrat això, les propostes que posa sobre la taula l'empresa inclou millores orientades a l'Economia del Bé Comú,



D

D1: Venda ética



48%
NIVELL
EXPERIMENTAT

D2: Solidaritat amb
altres empreses



75%
NIVELL
EXEMPLAR

D3: Concepció ecològica de
productes i serveis



69%
NIVELL
EXPERIMENTAT

D4: Concepció social
de productes i serveis



48%
NIVELL
EXPERIMENTAT

D5: Augment dels estàndars
socials i ecològics sectorials



80%
NIVELL
EXEMPLAR

al marge del gran esforç de transparència, un dels signes del bon govern de qualsevol companyia. També es realitzen auditories sobre l'impacte ecològic dels productes i serveis, controlant en cada cas una sèrie d'indicadors ambientals. Aquest tipus d'anàlisi ha permès, entre altres coses, que l'empresa reduís les emissions de diòxid de carboni un 80% entre el 2011 i el 2013.

El que sí s'efectua de manera regular és un seguiment de qualitat del servei a cada centre. S'avaluen els resultats i per a cada cas, s'estableixen possibles millores de cara a nous projectes. Això inclou una sèrie d'enquestes que les empreses que col·laboren amb Can Cet complementen de cara a detectar possibles deficiències i poder corregir-les.

Quant a la solidaritat i la col·laboració amb altres companyies, Can Cet treballa amb la cooperativa d'iniciativa social Tarpuna, sobretot en l'àmbit de l'agricultura ecològica. També participa amb entitats municipals, com Grameimpuls, IMPOBadalona o el centre de salut mental Torribera; privades, com Adecco o el Grup Fendosa, o socials, com Bétula o la Fundació Joia.

Can Cet és també membre d'organitzacions i iniciatives com la Taula de la Discapacitat dels Ajuntaments de Badalona i Santa Coloma, el col·lectiu d'empreses del Tercer Sector Ambiental de Catalunya, òrgan depenent de la Generalitat; la Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya, o la Xarxa d'Economia Solidària.



ACCIONS DE MILLORA

- 1 Desenvolupar estratègia específica de venda ética que reculli les bones pràctiques desenvolupades y defineixi marc per tots els canals –garantitzant valors bàsics–.
- 2 Desenvolupar una estratègia d'orientació al client per a tota la organització que englobi el model de relació amb els clients, garantint el respecte de normes bàsiques.
- 3 Definir unes pautes de comportament de cada canal para garantir l'abast de l'activitat étic a tota la comunicació i accions comercials.
- 4 Millorar metodologia d'anàlisi de satisfacció del client que permeti, a més d'aplicar millores identificades, mesurar el seu impacte i eficiència.
- 5 Realitzar questionaris de clients sobre aspectes ecològics i d'estil de vida.

E

Àmbit social: regió, sobirania, generacions futures, persones i naturalesa mundial

- E1:** Efecte social / Significat del producte / Servei
- E2:** Aportació de la comunitat
- E3:** Reducció d'efectes ecològics
- E4:** Minimizació del repartiment de beneficis a externs
- E5:** Transparència social y participació en la presa de decisions



Tots els beneficis reverteixen en l'empresa.



Abans d'entrar a valorar els possibles criteris negatius, el Balanç del Bé Comú es deté en l'impacte de l'empresa en la societat. L'objectiu últim de Can Cet és la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat. Això implica donar una responsabilitat, generar sinergies, promocionar i premiar el treball ben fet. Al cap i a la fi: reconèixer l'esforç de cadascun sense tenir en compte les limitacions físiques o psíquiques.

Tot això es duu a terme tenint en compte que la labor neix de la confiança d'administracions públiques i empreses, la qual cosa genera un plus de responsabilitat, no només per a l'adreça, sinó també per a la pròpia plantilla, que més enllà d'aquesta necessària inserció, fa seus els projectes, com un reflex de la lluita diària que lliuren en una societat repleta de clixés. Per a això, Can Cet compta amb tots els protocols necessaris per recolzar tot aquest lliurament, des del mateix moment d'entrar a formar part de la companyia com quan ja s'és un veterà, pels quals sempre hi ha un coordinador i un seguiment de cara a adaptar el seu lloc de treball per al seu major enriquiment personal i laboral.

Des del punt de vista de la cooperació, l'empresa és membre del Pacte Mundial de Nacions Unides, que promou mesures per a una major Responsabilitat Social Empresarial (RSE), i col·labora de manera puntual amb ONG's de l'Àrea Metropolitana. També tira una mà, en la mesura del possible, a la comunitat budista Kadampa, per la qual, en col·laboració amb Tarpuna, va construir un hort.

La consciència social també implica respecte pel medi ambient. Per això Can Cet compleix amb la normativa ISO 14001, referent a la minimització dels residus que produeix. De fet, un treballador s'encarrega de manera exclusiva del departament de medi ambient. En aquest sentit, l'empresa compleix les quatre condicions d'eficiència, consistència, suficiència i resiliència.

En l'aspecte de l'àmbit social, l'auditoria aplaudeix amb 60 punts sobre 60 el fet que els guanys no es reparteixin a agents externs. Però no només això: des de la creació de la companyia, en 1995, tots els beneficis han revertit en l'empresa, fet que s'explica, més enllà que així ho estipulin els estatuts, pel fet que el 99% de l'accionariat es mantingui a les mans d'una sola persona.

E

E1: Efecte social / Significat del producte / Servei



73%
NIVELL
EXEMPLAR

E2: Aportació de la comunitat



95%
NIVELL
EXEMPLAR

E3: Reducció d'efectes ecològics



40%
NIVELL
EXPERIMENTAT

E4: Minimizació del repartiment de beneficis a externs



100%
NIVELL
EXEMPLAR

E5: Transparència social y participació en la presa de decisions



56%
NIVELL
EXPERIMENTAT

Els objectius del Pla de Comunicació amb els diferents Grups d'Interès s'estableixen sobre la base de les següents línies:

- Posar en valor l'objecte social de l'entitat i les actuacions que es realitzen.
- Comunicar la solidesa de l'entitat a nivell social i productiu.
- Transmetre les bones pràctiques en matèria de RSE i medi ambient i demanar la col·laboració als Grups d'Interès.
- Millorar el coneixement que tenen els clients i els clients potencials dels serveis oferts i de qualitat d'aquests.
- Comunicar Transparència.
- Potenciar la fidelització.
- Reforçar la relació amb els diferents Grups d'Interès.
- Establir vincles amb la comunitat i el territori.
- Promoure conductes ètiques dels proveïdors.

El Pla, a més, informa detalladament la comunicació a nivell intern, extern, institucional i en el cas de clients descriu:

- La política de Can Cet.
- La política de regals.
- La política anticorrupció.
- La Informació sobre Pla Igualtat i Diversitat.
- La Informació sobre RSE i ISO 14001 i 9001.
- Els canals de comunicació.
- La compra responsable.

ACCIONS DE MILLORA

1 Augmentar les freqüències d'avaluació dels efectes socials dels nostres serveis i productes.

2 Ampliar accions que vagin encaminades a la col·laboració amb altres entitats que treballen i promouen valors que potenciïn a la persona de manera holística; culturals, espirituals, creixement personal, de salut, d'educació, etc....

3 Millorar el compromís i reduir la petjada ecològica de la nostra entitat.

4 Difondre el nostre informe de la EBC per a la contribució del desenvolupament dels valors de l'Economia del Ben Comú en la nostra societat.

5 Dissenyar i planificar un procés de transformació per a la participació de les treballadores i treballadors en la nostra empresa.

criteris Negatius

L'Economia del Bé Comú és un corrent que segueix sengles diferents a tot el que marca i estableix el capitalisme salvatge en el qual ens ha tocat viure. Això implica que molts comportaments nocius pel bé comú siguin de moment legals. La valoració d'aquestes actituds tanca l'auditoria a la qual es va sotmetre Can Cet. Danyar els drets humans o les normes internacionals de conveni del treball de l'Organització Internacional del Treball (OIT), compra hostil, destrucció de l'ecosistema, ús de paradisos fiscals, comportament antidemocràtic o poc solidari, opacitat en els comptes o en l'organigrama o impedir o entorpir la creació d'un comitè d'empresa. En aquesta anàlisi, un total de 16 aspectes, van restant punts, la qual cosa, en segons quins casos pot deixar a la companyia auditada en dígits negatius.

0%

CRITERIS NEGATIUS



“

En el cas de Can Cet, ni un sol dels criteris negatius es va fer present en l'estudi de la companyia.

L'auditoria va donar com a resultat
624 punts
sobre 1.000 possibles, que situen a
Can Cet com un referent indiscutible
de l'Economia del Bé Comú a
Espanya.

SEMÀFOR. PUNTS DEL BÉ COMÚ



can cet
Centre especial de treball fundat al 1995
Serveis integrals



DESCARREGA
AQUEST INFORME

can cet

Centre especial de treball fundat al 1995
Serveis integrals

www.cancet.org

C / Manuel Fernández Márquez, 21 · 08918 Badalona
T: 94 468 54 30 · F: 93 468 54 31
www.cancet.org

