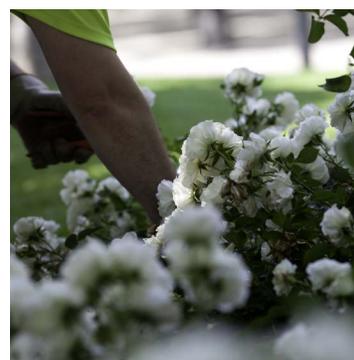
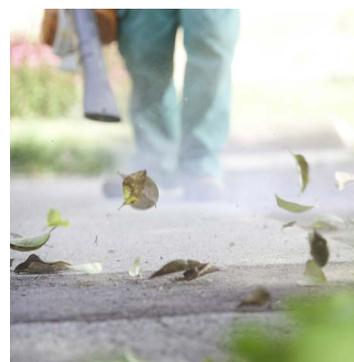


# CONSTRUIMOS BIEN, COMÚN

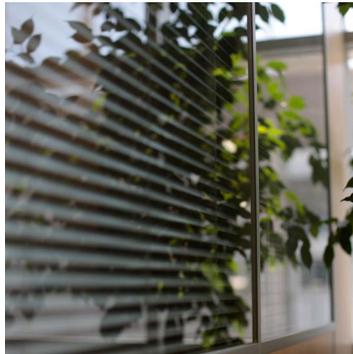
MEMORIA ANUAL 2017

can cet

Centre especial de treball fundat el 1995  
Serveis integrals



**CONTRIBUIMOS  
TRANSFORMAMOS  
CONSTRUIMOS  
COOPERAMOS  
MEJORAMOS  
MIRAMOS AL FUTURO  
SOMOS COMUNIDAD  
SOMOS  
CAN CET**





can cet

Centre especial de treball fundat el 1995  
Serveis integrals

# ÍNDICE

ESTE AÑO QUEREMOS EXPLICAR

## 01

### CÓMO CONTRIBUIMOS por una economía del bien común

SALUDO del director [pág. 7](#)

## 02

### CÓMO TRANSFORMAMOS para conseguir una sociedad en igualdad de oportunidades

¿QUIENES somos? [pág. 11](#)

QUÉ NOS MUEVE  
para hacer lo que hacemos [pág. 13](#)

CÓMO NOS ORGANIZAMOS  
Estructura organizativa y gobierno [pág. 15](#)

## 05

### CÓMO COOPERAMOS con las personas y la sociedad

IMPACTO social [pág. 33](#)

NUESTRA PLANTILLA: igual y  
diversa [pág. 34](#)

Formación [pág. 37](#)

La economía del BIEN COMÚN [pág. 38](#)

## 06

### CÓMO MIRAMOS AL FUTURO nuestra responsabilidad social

Calidad y medio ambiente [pág. 41](#)

# 03

## CÓMO CONSTRUIMOS para ser profesionales

Lo más importante: las personas [pág. 19](#)

Nuestro SERVICIOS [pág. 20](#)

# 04

## CÓMO MEJORAMOS nuestra actividad empresarial

CAN CET en cifras [pág. 27](#)

# 07

## CAN CET PREMIOS, DISTINCIONES y otras menciones

Nos sentimos orgullosos [pág.45](#)

A background image showing a close-up of water being sprayed, creating a misty and refreshing atmosphere. The water droplets are in motion, creating a sense of freshness and vitality. The background is slightly blurred, focusing attention on the water spray and the text.

cómo

# CON TRIBUI MOS

# 01 / POR UNA ECONOMÍA DEL BIEN COMÚN

## SALUDO del director.

Este 2017 os facilitamos los datos más destacados de Can Cet, durante el cual hemos conseguido mantener las cifras alcanzadas en el año anterior. Destacar el crecimiento ligero de nuestra plantilla: se dio trabajo a 289 personas. El 86,51% de la plantilla son personas con diversidad funcional y de éstas el 36,33% con diversidad funcional con prioridad (especiales dificultades).

Destacamos que un año más se confirma el perfil de persona que trabaja en Can Cet, uno de los más difíciles de insertar en el mercado laboral: mujer, con diversidad funcional y mayor de 45 años.

Apreciamos muy positivamente que, en este 2017, el Ayuntamiento de Barcelona haya impulsado y aprobado el decreto de las cláusulas sociales apoyado y respaldado por la mesa de todos los agentes sociales que han participado. Es un gran paso y creemos

**20  
AÑOS**

**social  
solidaria  
sostenible  
por el bien común.**



que beneficiará al conjunto de las empresas sociales que se dedican a dar una respuesta positiva a los colectivos más desfavorecidos, además de transformar la compra pública en compra responsable social y medioambiental. Es nuestro deseo que este ejemplo sea seguido por otras administraciones locales.

Siguiendo nuestro compromiso con el medio ambiente, hemos puesto en marcha un proyecto para la eliminación de productos químicos en los servicios de limpieza introduciendo nuevos e innovadores mecanismos. Estas mejoras introducidas nos ha permitido tener beneficios a diferentes niveles: en una mejora de la calidad del servicio, en una mayor seguridad laboral, en la eliminación de residuos, en el ahorro económico y en el ahorro energético.

Por otro lado, en la búsqueda de nuevos mercados, comenzamos a tener los primeros frutos. Este año nos gustaría agradecer la confianza que han depositado en nuestra empresa el equipo humano de *PlayGround*. *PlayGround* es una empresa que tiene una plataforma de comunicación multiformato con un enfoque en la sostenibilidad, la ecología y el medio ambiente con proyección internacional. Para Can Cet es un gran reto y una muy buena oportunidad.

Queremos continuar construyendo un mundo más respetuoso, diseñar nuevos proyectos -inclusivos y rentables- queremos transformar la sociedad donde vivimos. Es por ello que nuestra empresa está enfocada en las personas y en la mejora continua de nuestros servicios. Para poder realizarlo, es necesaria la colaboración y la complicidad de todos aquellos que formáis parte de Can Cet, de manera directa o indirecta. Nunca hubiésemos alcanzado estos resultados sin vuestro esfuerzo y compromiso. Gracias por seguir confiando en nosotros.

Jorge León  
Director de Can Cet

**Queremos continuar construyendo un mundo respetuoso, diseñar nuevos proyectos, inclusivos y rentables.**

**Queremos transformar la sociedad donde vivimos, por eso nuestra empresa está enfocada en las personas y en la mejora continua de nuestros servicios.**





cómo

# TRANS FORMIA MOS

# 02 / PARA CONSEGUIR UNA SOCIEDAD EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

## ¿QUIÉNES somos?.

Can Cet es una empresa social constituida el año 1995, independiente, sostenible, consolidada, motivada y en constante crecimiento, gracias a la profesionalidad, rigor y adaptabilidad del equipo de personas que la conforma.



Somos una **empresa de servicios profesional**, orientada al cliente y a la calidad.



Velamos por los intereses de nuestros clientes, a los cuales ofrecemos servicios de alta calidad, personalizados y adaptados, y damos respuestas eficientes y eficaces a cualquier necesidad específica habitual, nueva o imprevista.



Trabajamos bajo la premisa de **mejora continua** de los procesos, asegurando la máxima calidad en cada trabajo.

**Somos una empresa socialmente responsable, sostenible y solidaria.**

**ISO 9001**

Certificación de gestión de la calidad



Disponemos de las **CLASIFICACIONES EMPRESARIALES** que garantizan la calificación técnica, profesional y económica de los servicios, destinados a pymes, grandes empresas y administración pública.

**ISO 14001**

Certificación de gestión ambiental



La plantilla está formada y en proceso de formación continua.

**SGE21**

Certificación de gestión de la responsabilidad social corporativa



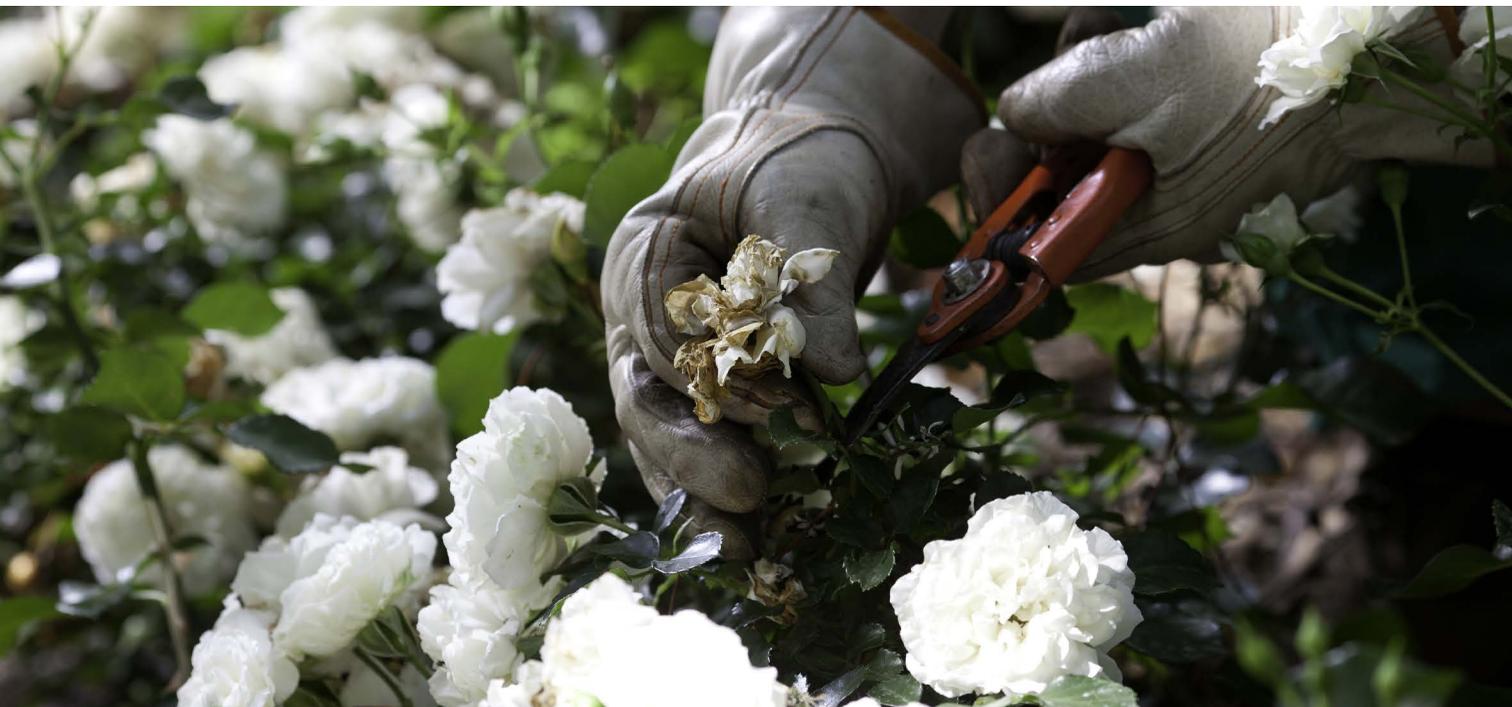
Ponemos al alcance de cada servicio los medios técnicos y la maquinaria más adecuada y actual.

**NUESTRA MANERA DE ACTUAR se basa en**

**LA INTEGRIDAD  
LA TRANSPARENCIA, LA CALIDAD,  
LA VOLUNTAD DE SERVICIO  
Y EL INTERÉS GENERAL.**

Somos una organización con identidad propia; motivada, consolidada, sostenible y en constante evolución. Tenemos la capacidad de dar una respuesta eficaz y eficiente a las demandas cambiantes de las personas trabajadoras, de las empresas con las cuales trabajamos y de la sociedad en general.

Nuestros principios de actuación son la integridad, la transparencia, la calidad, la voluntad de servicio y el interés general.



## QUÈ NOS MUEVE para hacer lo que hacemos.

### Misión y valores.

Hace 20 años que pusimos el vehículo en marcha con el objetivo de facilitar la integración sociolaboral de las personas con diversidad funcional y poder facilitar un trabajo digno y remunerado. Hoy continuamos con la misma ilusión.

Empezamos con un equipo de personas con discapacidad audiosensorial. En poco tiempo incorporamos personas con discapacidades físicas e intelectuales y, desde hace años, personas con problemática derivada de enfermedades mentales.

Can Cet les ofereix una ocupació remunerada i una intervenció psicosocial i laboral. Estas acciones favorecen el bien común porque generan un sentimiento de integración con la sociedad.

**Nuestra MISIÓN:**  
**FACILITAR LA INTEGRACIÓN  
SOCIOLABORAL DE LAS PERSONAS  
CON DIVERSIDAD FUNCIONAL.**



## Nuestros VALORES.

Son los que definen los principios éticos de Can Cet y explican nuestra forma de ser y entender la empresa y la sociedad.

### Empatía



con las personas con  
diversidad funcional

### Servicio



a las personas y  
a las empresas

### Integridad



para conseguir  
nuestra misión

### Transparencia



en todo lo que  
hacemos

### Responsabilidad



hacia la sociedad

### Compromiso



para evolucionar

### Equilibrio

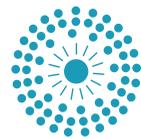


en la organización

### Orientación



al cliente y a  
las personas



Somos pioneros en  
la implementación  
del Balance del  
Bien Común

## CÓMO NOS ORGANIZAMOS para que todo funcione.

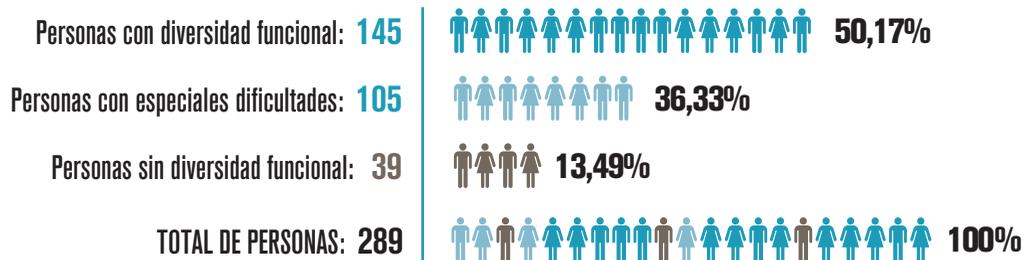
### Estructura organizativa y gobierno.

La estructura organizativa y la composición de los órganos de gobierno recogen y preservan los principales valores de nuestra empresa.

Fomentamos una estructura de organización y de gobierno:

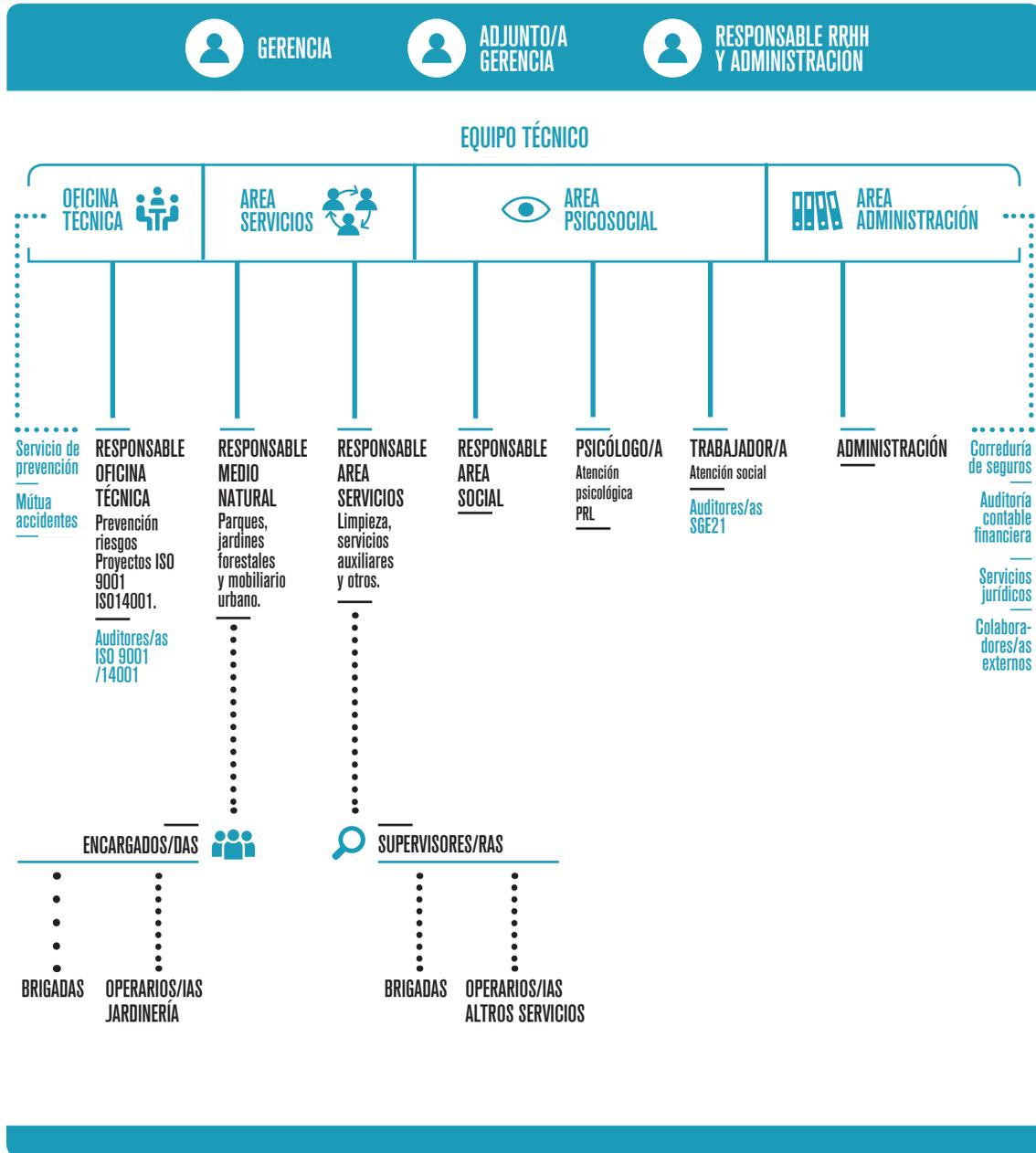
**FLEXIBLE** para escuchar y promover la participación del equipo humano y para atender las necesidades de las empresas y la sociedad, adaptándonos a las condiciones cambiantes del entorno y de las personas.

**FIRME** para reafirmar nuestra identidad y lograr con eficiencia y calidad los objetivos productivos que posibilitan aumentar el alcance y mejorar nuestro objeto social: la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión.



# ORGANIGRAMA

## CAN CET. Centro especial de trabajo.





A person wearing a blue jacket and light blue pants is walking away from the camera on a paved path. The path is covered with fallen leaves, and the background is a soft-focus outdoor setting with greenery and a bright sky. The text 'cómo' is positioned in the upper right area of the image.

**cómo**

**CONS  
TRUI  
MOS**

# 03 / PARA SER PROFESIONALES

**LO MÁS IMPORTANTE:** las personas.

En Can Cet trabajamos para la promoción de la inserción social y laboral del máximo número de personas con algún tipo de diversidad funcional y garantizamos su derecho a un trabajo digno y remunerado.

Muchas personas con diversidad funcional se encuentran en situación de vulnerabilidad porque no encuentran un entorno social y/o laboral que los estimule, o simplemente que visibilice, sus potencialidades. Can Cet, como centro especial de trabajo, es una de las entidades dedicadas específicamente a esta tarea.

Mediante la prestación de servicios de ajuste social y laboral, un equipo multidisciplinar del ámbito psico-social pone al alcance de cada persona el apoyo necesario individualizado para que pueda desarrollarse profesionalmente y personalmente.

**Itinerario  
personalizado  
y soporte  
individualizado.**



## Nuestros SERVICIOS.

**Trabajamos bajo la premisa de mejora continua de los procesos, asegurando la máxima calidad en cada tarea.**

Can Cet es una empresa de servicios profesional, orientada al cliente y a la calidad.

Velamos por los intereses de nuestros clientes, a los cuales ofrecemos servicios de alta calidad, personalizados y adaptados, con una respuesta eficiente y eficaz a cualquier necesidad específica habitual, nueva o imprevista.



## Servicios de LIMPIEZA.

### Limpieza diaria.

Interiores, superficies y suelos.  
Exteriores, superficies y suelos.

---

### Limpieza periódica.

Limpieza de cristales y en altura.  
Limpieza de textiles y tapicerías.  
Limpieza y desinfección de conductos.  
Limpieza y desinfección de salas.  
blancas y estériles.  
Abrillantamientos.

---

### Limpieza puntual.

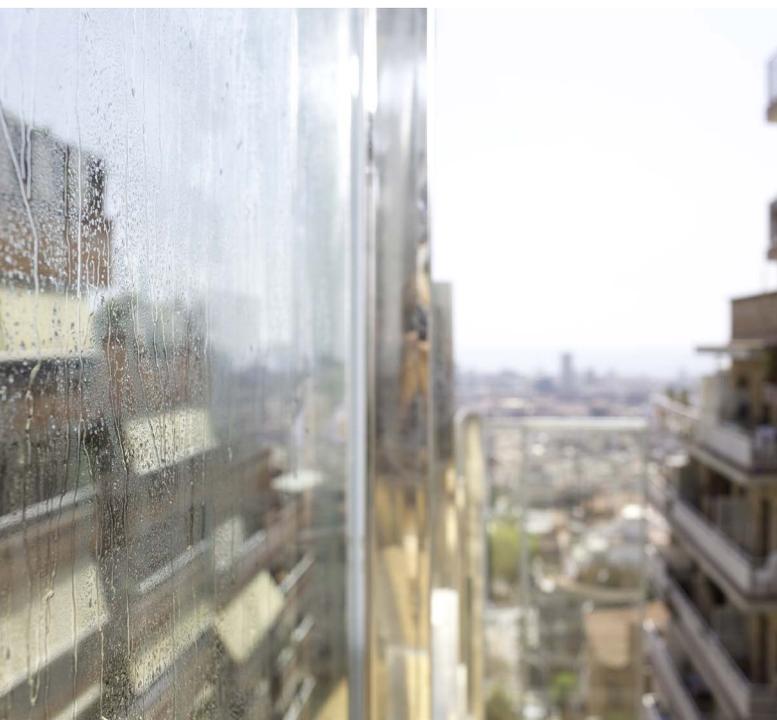
Limpieza de obras.  
Limpieza de acontecimientos especiales.  
Limpieza de fachadas.  
Eliminación de pintadas y tratamientos antigrafiti.

### Limpieza por sectores.

Edificios y comercios.  
Administración.  
Servicios Sociales.  
Educación.  
Oficinas y redes bancarias.  
Cultura, centros comerciales y ocio.  
Alimentación.  
Industria general.  
Sanidad.  
Telecomunicaciones.

---

**Es su compromiso, su profesionalidad y entusiasmo lo que hace que Can Cet sea una empresa de servicios fuertemente establecida en el mercado.**



## Servicios de OBRA MENOR, JARDINERÍA, TRABAJOS FORESTALES Y MANTENIMIENTO DEL MOBILIARIO URBANO.

### Obra menor.

Obra civil. Recuperación de fuentes. Bancos de obra, muros de contención, arquetas, pavimentos, etc.

Trabajos de pintura.

Colocación y mantenimiento de mobiliario urbano.

Construcciones diversas como rampas escalonadas, escaleras y vallas con materiales diversos (ecotraviesas, maderas en autoclave o acero, entre otras).

---

### Jardinería.

Jardinería de interior y ornamental.

Jardinería y limpieza integral de parques públicos.

Plantación y mantenimiento de cubiertas vegetales.

Horticultura.

Mantenimiento de granjas escuela.

Otras actuaciones.



## Trabajos forestales.

Mejora de los ámbitos forestales y prevención de incendios.

Apertura y mantenimiento de franjas forestales (FF).

Mantenimiento y apertura de las cajas de caminos forestales (CC).

Mantenimiento de las franjas urbanas (franjas forestales de ámbito urbano (FU).

Arreglo de caminos.

Mejora de la red de infraestructuras y señalización.

Recuperación de pistas forestales degradadas.

Trabajos de bioingeniería y paisajismo. Restauración de áreas degradadas, mejoras de espacios fluviales, etc.

Servicios de limpieza forestal (bosques, márgenes fluviales, etc.).

---

## Mantenimiento del mobiliario urbano.

Instalación y mantenimiento integral de mobiliario urbano.

Instalación y mantenimiento integral de parques infantiles de exterior.

Instalación y mantenimiento integral de jardineras exteriores.



## Servicios de **CONSERJERÍA.**

### Conserjería.

Conserjería y recepción.  
Vigilancia y control de accesos.  
Información y control de centralita.

---

### **OTROS** servicios.

#### Teleoperadores/as – Call Center.

Atención telefónica.  
Recepción de llamadas (*inbound*) y emisión de llamadas (*outbound*).  
Marketing telefónico, estudios de mercado, encuestas de satisfacción, etc.

---

#### Digitalización y destrucción de documentos.



# CAN GET servicios.

 <b>LIMPIEZA DIARIA</b>	 <b>LIMPIEZA PERIÓDICA</b>	 <b>LIMPIEZA PUNTUAL</b>	 <b>LIMPIEZA POR SECTORES</b>
 <b>OBRA MENOR</b>	 <b>JARDINERÍA</b>	 <b>TRABAJOS FORESTALES</b>	 <b>MANTENIMIENTO MOBILIARIO URBANO</b>
 <b>CONSERJERÍA</b>	 <b>TELEOPERADORES/AS CALL CENTER</b>	 <b>DIGITALIZACIÓN Y DESTRUCCIÓN DE DOCUMENTOS</b>	

cómo

# ME JORA MOS

# 04 / NUESTRA ACTIVIDAD EMPRESARIAL

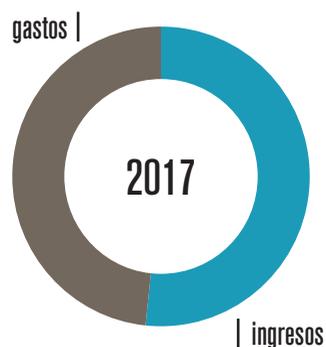
## CAN CET en cifras.

Con el fin de dar una respuesta sostenible y coherente con los valores de la organización, Can Cet nunca ha hecho ningún reparto de beneficios económicos, ni lo hará en el futuro. Todos los beneficios económicos de Can Cet se reinvierten.

Este 2017 nuestros ingresos totales vienen marcados por un ligero incremento de la cifra de negocio. El incremento respecto a 2016 es aproximadamente de un 3,65%. Podemos afirmar que hemos crecido respecto a anteriores ejercicios manteniendo la cifra de negocio del año 2016.

No obstante, este crecimiento de la cifra de negocio total, no ha estado acompañado de un aumento de ingresos por facturación (que este ejercicio han bajado 5 puntos porcentuales respecto a la facturación del 2016) pero sí que ha habido un aumento de los ingresos por subvenciones de casi 5 puntos porcentuales respecto al 2016.

En 2017 hemos  
crecido un 3,65%



# 2017 DATOS RELEVANTES

 Total ingresos de explotación  
**2.493.722,78 €**

78,67%



Ingresos por facturación

27,01%



Ingresos por subvenciones

 Total gastos de explotación  
**-2.315.351,5 €**

77,48%

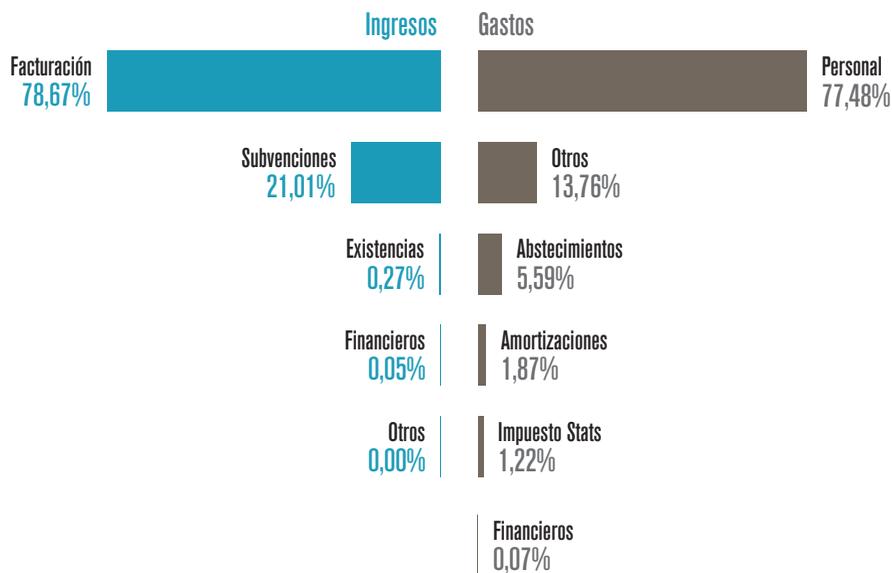


Gastos de personal

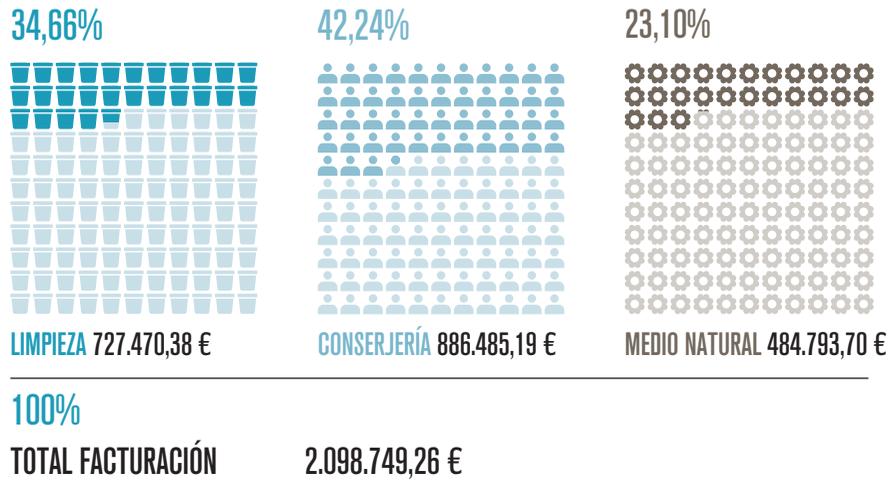
## EVOLUCIÓN ingresos y gastos (euros).



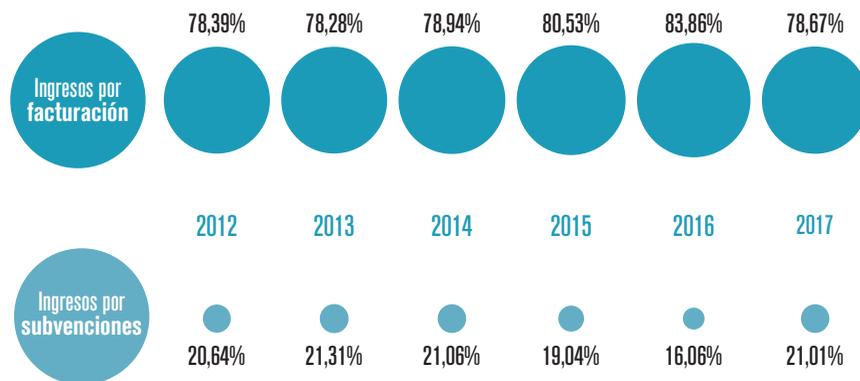
## CUENTA de pérdidas y beneficios 2017 (%).



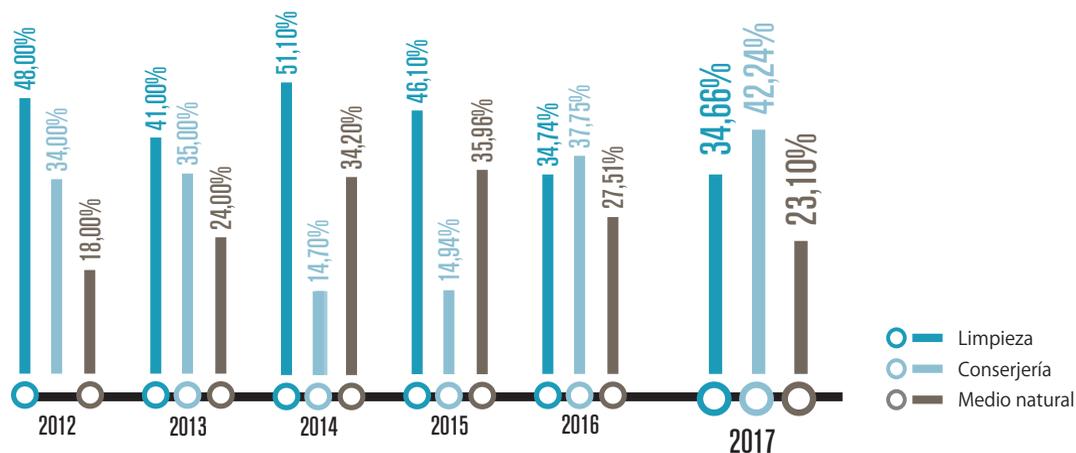
## FACTURACIÓN 2017.



## EVOLUCIÓN INGRESOS por facturación y subvenciones.



## EVOLUCIÓN cifra de negocio por actividad (%).



## SATISFACCIÓN clientes 2017.

Indicador: MEDIANA valoración anual encuestas de satisfacción. Año 2017

Ámbito	Valoración	Total puntos-ítems	Número Encuestas	Mediana valoración
LIMPIEZA	😊 BUENA	55,38	2	27,69
LIMPIEZA VIARIA	😊 BUENA	25	1	27,34
CONSERJERÍA	😊 MUY BUENA	421,01	13	32,39
MEDIO NATURAL	😊 BUENA	113,78	4	28,44

A close-up photograph of a field of pink flowers, likely Glandularia, with a teal text overlay. The background is a soft-focus field of similar flowers, and the foreground shows a few stems with buds and one open flower.

cómo

# COO PERA MOS

# 05 / CON LA PERSONAS Y LA SOCIEDAD

## IMPACTO social.

Somos conscientes que nuestras actividades tienen repercusiones sobre el entorno, por ello trabajamos por la mejora continua en todos los procesos de la organización. Los mecanismos establecidos con la **certificación SGE21** nos ayudan a progresar en la gestión de la responsabilidad social. La elaboración de los informes anuales para el **Pacto Mundial de Naciones Unidas** incide también favorablemente en nuestro compromiso con la responsabilidad social; es una iniciativa internacional que invita a las organizaciones a seguir diez principios fundamentales en materia de derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

Asimismo, como organización firmante del **Charter de la Diversidad** trabajamos para asegurar los principios en materia de igualdad de oportunidades y antidiscriminación.

Somos conscientes que nuestras actividades tienen repercusiones en el entorno, por ello trabajamos por la mejora continua en todos los procesos.



La responsabilidad de Can Cet en relación con la calidad, la profesionalidad y el respeto por el entorno nos hace acreedores de las certificaciones **ISO 9001 (gestión de la calidad)** e **ISO 14001 (gestión medioambiental)**, además de diferentes clasificaciones empresariales que garantizan nuestra cualificación técnica, profesional y económica.

En los últimos años Can Cet se ha convertido en una empresa de referencia en la aplicación del **Balance del Bien Común** y hemos llevado a cabo diversas actuaciones para favorecer la promoción de la Economía del Bien Común.

## **NUUESTRA plantilla, igual y diversa.**

**El valor de la Igualdad y el respeto a la diversidad impregnan todos los procesos de la organización.**

El Comité Ético y de Igualdad vela por el cumplimiento de criterios de igualdad, diversidad y no discriminación, y trabaja en la prevención, análisis y asesoramiento para resolver situaciones que puedan plantear conflictos éticos.

En 2013 obtuvimos el galardón **Igualdad en la Empresa 2012** (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), que hemos ido renovando hasta la actualidad, mediante la aprobación de los informes anuales correspondientes. El último informe destaca la presencia equilibrada de mujeres y hombres, la paridad en cargos de responsabilidad, la mejora del dossier de bienvenida para la plantilla –con información sobre el Plan de Igualdad y medidas de conciliación, entre otros– y las nuevas medidas de conciliación establecidas.

## PLANTILLA por sexo, equilibrio mujeres/hombres a 31.12.2017.

**149** mujeres



**140** hombres



**289** Total plantilla Can Cet

**48,44%** | hombres



| **51,56%** mujeres

## DISTRIBUCIÓN de la plantilla, con/sin diversidad funcional a 31.12.2017.

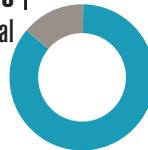
**39** personas sin diversidad funcional



**250** personas con diversidad funcional



**13,49%** | sin diversidad funcional



| **86,51%** con diversidad funcional

## PERSONAS con diversidad funcional, por tipología de diversidad a 31.12.2017.



**50,17%**  
**145** con diversidad funcional  
(CET, no prioritarios)



**51,6%**  
**129** FÍSICA



**29,6%**  
**74** ENFERMEDAD MENTAL



**11,6%**  
**29** SENSORIAL AUDITIVA



**36,33%**  
**105** con diversidad funcional  
(USAP, prioritarios)



**6%**  
**15** INTELECTUAL



**1,2%**  
**3** SENSORIAL VISUAL

## PLANTILLA por edad a 31.12.2017.

EDAD	 MUJER		 HOMBRE		TOTAL GENERAL
	CON DIVERSIDAD FUNCIONAL	SIN DIVERSIDAD FUNCIONAL	CON DIVERSIDAD FUNCIONAL	SIN DIVERSIDAD FUNCIONAL	
de 18 a 24 años	1	–	–	–	1
de 25 a 30 años	3	–	4	2	9
de 31 a 44 años	23	7	45	5	79
de 45 a 54 años	61	8	49	4	122
de 55 a 64 años	29	9	27	1	66
más de 65 años	5	3	3	–	11
<b>Total general</b>	<b>122</b>	<b>27</b>	<b>128</b>	<b>12</b>	<b>289</b>

**31,14%**

**MENORES  
de 45 años**

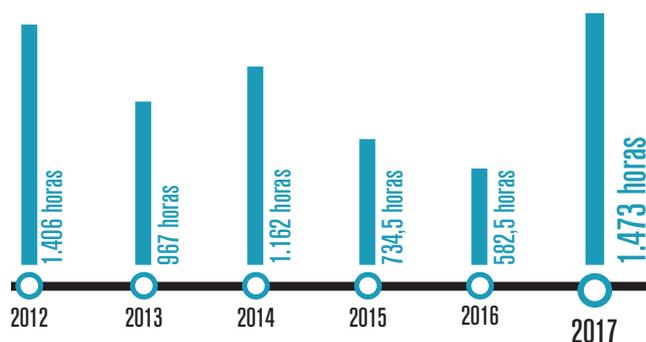


**68,85%**

**MAYORES  
de 45 años**



## FORMACIÓN a 31.12.2017 (horas).



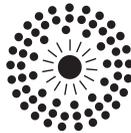
**1.473 h**  
**DE FORMACIÓN**  
**en 2017**



La capacitación es uno de los aspectos fundamentales para el desarrollo de las personas y para la realización de servicios de calidad.



**ECONOMÍA DEL  
BIEN COMÚN.**  
Un modelo de  
economía  
con futuro.



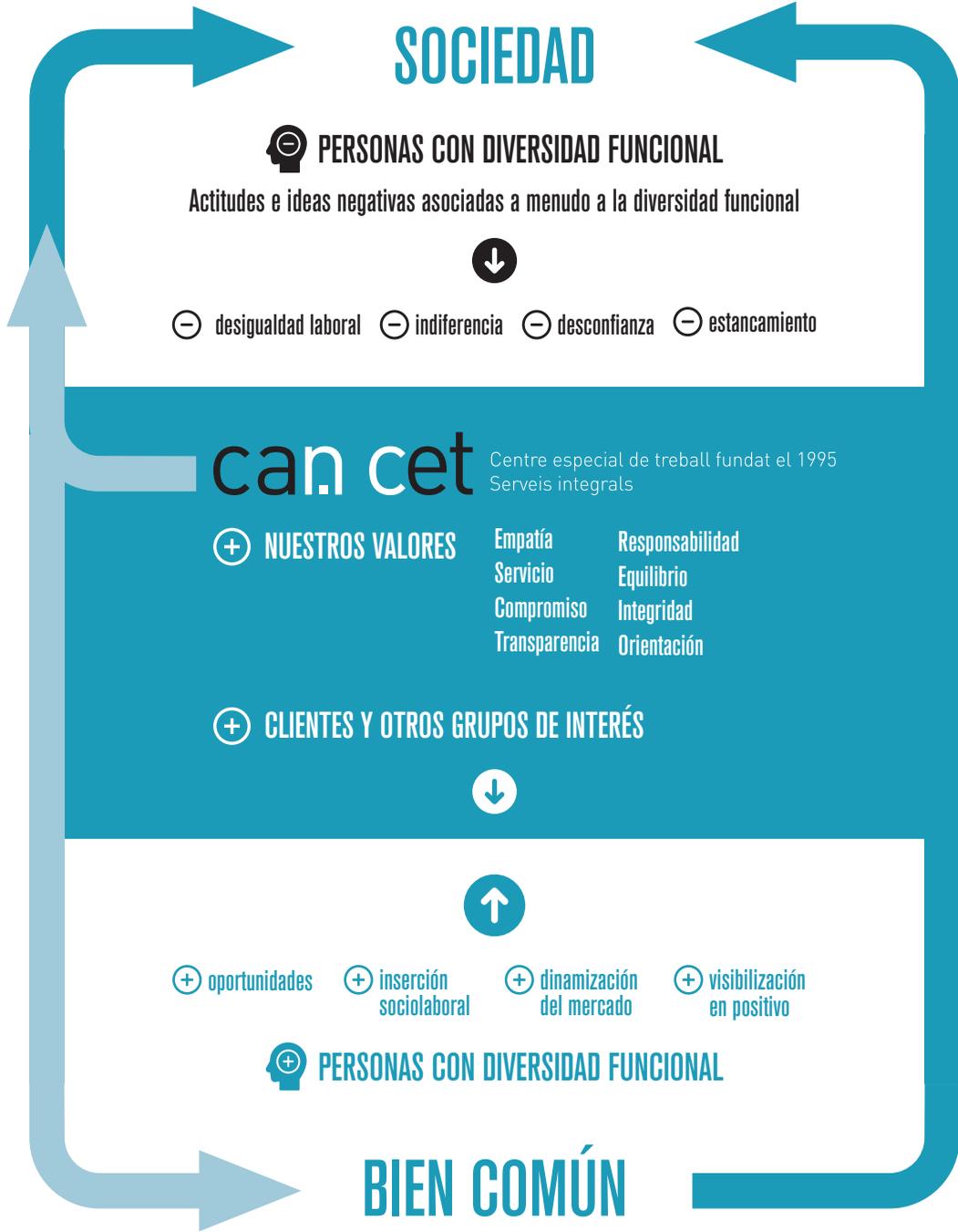
La orientación al Bien Común es un concepto profundamente arraigado en la identidad de Can Cet; forma parte de nuestro ADN. Trabajamos con entusiasmo, profesionalidad, eficiencia y responsabilidad en diferentes sectores productivos y además –y como objetivo principal- ofrecemos oportunidades de desarrollo profesional, personal y social a personas que pueden tener dificultades de inclusión social y/o laboral a través de los circuitos habituales.

La Economía del Bien Común (EBC) propone un sistema económico alternativo que deja de orientarse exclusivamente a la consecución del beneficio económico y la competitividad para poner en valor –y promover en las organizaciones- la orientación al conjunto de la sociedad, con la introducción de variables como la cooperación, la solidaridad, la sostenibilidad, la justicia social, la participación democrática, la transparencia, etc.

Nos unimos a esta alternativa desde la plena convicción de que un cambio de sistema económico no solo es posible, sino que es deseable y necesario. Can Cet es una empresa pionera en España y Catalunya en la aplicación del Balance del Bien Común.

La Economía del Bien Común propone un modelo de mercado en el cual la motivación principal de las empresas sea cambiar el afán de lucro y la competitividad por la cooperación y la aportación al bien común. EL objetivo es crear un marco legal y vinculante que estimule la orientación al bien del conjunto de la sociedad, mediante el establecimiento de incentivos a las organizaciones integrantes.

**Confiamos que nuestro impulso como pioneros en la aplicación del Balance del Bien Común en el territorio español pueda servir de estímulo a otras muchas organizaciones.**



# SOCIEDAD

## PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

Actitudes e ideas negativas asociadas a menudo a la diversidad funcional



- ⊖ desigualdad laboral
- ⊖ indiferencia
- ⊖ desconfianza
- ⊖ estancamiento

**can cet** Centre especial de treball fundat el 1995  
Serveis integrals

- + NUESTROS VALORES**
- |               |                 |
|---------------|-----------------|
| Empatía       | Responsabilidad |
| Servicio      | Equilibrio      |
| Compromiso    | Integridad      |
| Transparencia | Orientación     |

## + CLIENTES Y OTROS GRUPOS DE INTERÉS



- + oportunidades
- + inserción sociolaboral
- + dinamización del mercado
- + visibilización en positivo

## PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

# BIEN COMÚN

cómo

# MIRA MOS AL FUTURO

# 06 / NUESTRA RESPONSABILIDAD SOCIAL

**CALIDAD** y medio ambiente.

Somos exigentes con el cuidado del Medio Ambiente. Can Cet controla y evalúa numerosos aspectos medio ambientales, con el objetivo de medir su impacto y establecer medidas de corrección para disminuir los posibles efectos negativos.

**Evaluamos de forma regular los riesgos y alternativas sobre el medio ambiente y realizamos auditorias externas.**





**100%**  
Energías renovables



**60%**  
Vehículos híbridos  
y eléctricos



Aguas freáticas



Reciclaje

## ENERGÍAS RENOVABLES.

En relación con la energía eléctrica tenemos contratado el servicio de una comercial eléctrica que garantiza el uso de energías 100% renovables.

## VEHÍCULOS HÍBRIDOS Y ELÉCTRICOS.

Un 60% de la flota de vehículos está formada por vehículos híbridos y eléctricos. Planificamos su uso en relación a las visitas mensuales de cada departamento para optimizar las rutas diarias y disminuir, así, el efecto negativo sobre el medio ambiente.

- Eliminamos la contaminación por CO2
- Eliminamos la contaminación acústica

## AGUAS FREÁTICAS.

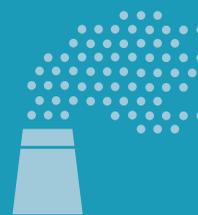
La utilización de aguas freáticas en algunos servicios nos permite reducir el consumo de agua de la red urbana.

## PUNTO VERDE.

Disponemos de un punto verde para reciclar toda clase de residuos; esta acción que realizamos a través de centros de recogida y gestores de residuos autorizados.

## EMISIONES de CO<sub>2</sub> (Kg).

Total emisiones kg CO<sub>2</sub>



**28.972,82** kg  
Emisiones CO<sub>2</sub>

## CONSUMO agua oficina (m3).

Total m<sup>3</sup>



**133** m<sup>3</sup>  
Consumo de  
agua oficina

## CONSUMO papel oficina (kg per persona).

Total kg



**3,1** kg  
Consumo de  
papel oficina



# 07 / CAN CET PREMIOS, DISTINCIONES Y OTRAS MENCIONES

**NOS SENTIMOS ORGULLOSOS.**

Renovación del distintivo **Igualdad en la Empresa 2012**, mediante la presentación de los informes de seguimiento. Año 2014.

Libro **L'Economia del Bé Comú**. Aparece Can Cet en el Capítulo 7. "Ejemplos y Modelos. Empresas Pioneras de la EBC en Catalunya: Can Cet".

Concesión de **Etiqueta Responsable**. Distintivo de buenas prácticas empresariales con valores que renovamos anualmente, desde 2012. Para acceder al distintivo "Etiqueta Responsable" las empresas y organizaciones deben reflejar sus 10+1 compromisos en los ámbitos económico, social y ambiental y los objetivos de futuro para continuar avanzando hacia la Responsabilidad Social.

**Nuestro ideal: mantener un crecimiento sostenible basado en las personas, en la economía del Bien Común y en el compromiso medioambiental.**

**Nuestro trabajo genera un impacto positivo en la comunidad. Este impacto se traduce, por ejemplo, en el aumento de los estándares sociales de inserción sociolaboral, el aumento de la capacitación de las personas y el ahorro de costes a la administración pública.**

Obtención del distintivo **Igualdad en la Empresa 2012**, otorgado a 80 compañías en los últimos 3 años. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad del Gobierno de España. Año 2013.

Publicación de la **Memoria de Responsabilidad Social** en el portal RSCAT (Consell de Relacions Laborals de Catalunya), como ejemplo de buena experiencia.

Mención de la experiencia de Can Cet en la Cátedra Unesco de Economía del Bien Común de la Universitat de Barcelona. Año 2013.

Participación en la consulta *Be Benchmarking* del Ministerio de Igualdad y en el cuestionario sobre "Perspectiva de Género en Iniciativas de RS de Género", para un estudio realizado per UPV-EHU y Universidad Autónoma de Madrid. Año 2013.

**ECONOMÍA  
DEL BIEN COMÚN**



Un modelo de economía con futuro



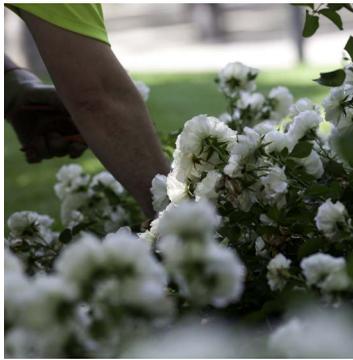
**Pacto Mundial**  
Red Española



Memoria anual 2017  
© Can Cet. Centre especial de treball



Papel utilizado: Print Speed  
ISO 14001: Certificado de Sistema de Gestión Medioambiental  
Certificado Forestal FSC  
Libre de Cloro Elemental ECF  
Tinta utilizada: SAKATA Ink





# can cet

Centre especial de treball fundat el 1995  
Serveis integrals

C/ Manuel Fernández Márquez, 21. 08918 Badalona  
T 93 468 54 30 - F 93 468 54 31 - [cancet@cancet.org](mailto:cancet@cancet.org)  
[www.cancet.org](http://www.cancet.org)